

IRAUNKORTASUN MEMORIA ETA INFORMAZIO EZ FINANTZARIOAREN EGOERA 2023



[2024ko apirila]

EDUKIEN AURKIBIDEA

ZUZENDARI NAGUSIAREN GUTUNA	2
NOR GARA.....	5
2.1.- Gure nortasuna.....	6
2.2.- Misioa, bisioa eta balioak	6
2.3.- Gure negozio-eredua.....	7
2.5.- Gure jarduera	9
2.6.- Begi kolpean	10
2.7.- Bereizten gaituena	11
TALDE LEHIAKORRA ETA BERRITZAILEA GARA	13
3.1.- Ingurunearen ikuspegia: testuinguru ekonomiko eta sektoriala	14
3.2.- 2021-2024 Plan Estrategikoa	15
3.3.- Kudeaketa-sistema integratuak	16
3.4.- Gure berrikuntza-estrategia	17
3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna.....	18
3.6.- Gure enpresa hornitzaileak.....	18
LURRALDEAN ERROTUTAKO TALDE DEMOKRATIKOA GARA	21
4.1.- Eredu kooperatiboa.....	22
4.2.- Jokabide-kodea	24
4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka	25
4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	26
BERE PERTSONAK ZAIINTZEN DITUEN TALDEA GARA	29
5.1.- Elkartasuna oinarri	30
5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	35
5.3.- Gure pertsonen garapena bultzatzen dugu	36
5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu.....	37
5.5.- Euskararekiko konpromisoa.....	40
PLANETAREKIN KONPROMISOA DUEN TALDEA GARA	41
6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema.....	42
6.2.- Klima-aldaketa.....	44
6.3.- Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	44
6.4.- Baliabideen erabilera iraunkorra	45
KOMUNITATEAREN GARAPENA BULTZATZEN DUEN TALDEA GARA.....	47
7.1.- Sektoreko eta inguruko elkarreketako kide izatea	48
7.2.- Komunitate-garapena	49
7.3.- Hezkuntzarekiko konpromisoa	49
7.4.- Garapenerako lankidetzak.....	50
7.5.- Fagor Komunitatea	50
7.6.- Informazio fiskala	51
TXOSTENA EGITEKO PROZEDURA	52
8.1.- Gai garrantzitsuak definitzeko prozesua	53
8.2.- 11/2018 Legearen edukien taula informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan	55
8.3.- Kanpoko egiaztapena	64





1

ZUZENDARI NAGUSIAREN GUTUNA

(GRI 2-22)

Mondragon Assemblyn (hemendik aurrera, MA), 2023. urtea proiektu asko eskuratu deneko urtea izan da, bai eta lan-kargei aurre egiteko pertsona asko kontratatatu eta hurrengo urteetarako aurreikusitako zorro handia lortzeko urtea ere.

Bizitzen ari garen aldaketa geopolitikoak, ekonomikoak, sozialak eta teknologikoak, eta aldaketa drastiko, bat-bateko, ustekabeko eta ezegonkorrak izan arren, haize-boladetatik onik atera gara, eta eskariak eta lana jaso ditugu, MAren ibilbideari eta balio-proposamenari esker eta MA taldea osatzen duten pertsonen ahaleginarekin jarraitu ahal izan dugun iraunkortasun-estrategiari esker.

Eguzki-sektorean modulu fotovoltaikoak (eguzki-panelak) fabrikatzeko ekipoak eta lineak hornitzeko proiektuak biltzen jarraitu dugu; sektorerako dugun balio-proposamenarekin eta ikuspegi estrategikoarekin jarraituta, eta Eguzki-Negozioaren ekipo globalaren koordinatzen eta negozioan laguntzen duten plantak eta filialak koordinatzen batera ahaleginduta.

Kaptazio garrantzitsuak lortu ditugu, bai kuantitatiboki, bai kualitatiboki, bateria elektrikoak muntatzeko arloan; beste behin ere, merkatuak ekipamendua eta lineak eskatzen dituelako, baina baita iraganean antzeko ekipoetan maisutasuna eta kalitatea erakutsi dugulako, merkatuan jarraitutako estrategiagatik eta MA Taldearen hainbat planta eta filialen koordinazioagatik ere.

Eta lortu dugu MA Taldearen planta eta filialetako ohiko bezeroei leial eustea, eta inbertsioen eskaerak lortzea, erakarpen-bolumen handiarekin eta horiekin fidagarritasun- eta zerbitzu-harremana sendotuta.

Guztira, markatutako atzemate-helburuak nabarmen gainditu ditugu, ez gara salmenta-helburura iritsi, batez ere gainkarga handiagatik eta proiektuetan garaiz iristeko zailtasunagatik, baina marjinak eta enpresa-emaizak mantendu ditugu.

Horregatik guztiagatik, datozen urteetarako dugun lan-kargari eta lan-zorroari erantzuteko, MA Taldeko langile kopuruak 60 pertsona baino gehiagoko hazkundea izan du (+%10), bereziki Aretxabaletan (Euskadi) eta Queretaron (Mexiko), adibidez, programatzaile edo muntatzaileetan, lan-pikoei eta bete beharreko proiektu-epetegi aurre egiteko.



Mikel Gantxegi Gantxegi

Zuzendari Nagusia



Igor Herrarte Letona

Lehendakaria

Ingurune hurbilenarekin konprometitutako enpresa gara, batez ere enplegu jasangarria eta kalitatezkoa sortzearekin, eta, gainera, enpresan gai horien parte hartzea sustatzen dugu. Gure konpromisoaren barruan, hezkuntza funtsezkoa da, eta erraztasunak ematen dizkiegu inguruko ikasleei, gure enpresaren modalitate dualean praktikak, karrera-amaierako proiektuak eta ikasketak egitea sustatuz. 2023an 20 ikasle baino gehiagori eman zaie aukera, hainbat dedikazio, lan eta modalitaterekin.

Bestalde, 2023an tokikoari laguntzeko gure balio eta printzipio kooperatiboari jarraituz, gure tokiko hornitzaileekin lankidetzan estuan jarraitu dugu (erosketa guztien %74 tokiko hornitzaileekin egin dira) eta hainbat talde soziokulturalekin. Beste ekimen batzuen artean, hondakinen kudeaketa egokia egiten dugu ISO1400 sistemaren arabera, eta 2017tik jarraitzen dugu ziurtagiriak izaten. Gure prozesu eta ekimenak gero eta

iraunkortasun-estandarretan kokatzen dira, etengabeko hobekuntza bilatzen dugun lekuan, eta Fagor Taldeko kide gisa Fagor 2030 proiektuan parte hartzen dugu, iraunkortasun-estrategian, kooperatiben eraldaketa bultzatu nahi baitugu jarduera iraunkorrera.

Amaitzeko, esan dezakegu 2023an oso urte bizia izan dugula, batez ere merkataritza mailan proiektu berriak zehazteko, lan-kargak eta

saturazio oso altuak dituen fabrikazio mailan, Giza Baliabideen mailan, langileen hautaketa eta kontratazio kopuru apartarekin; baina, oro har, karga maila eta zeregin oso altua negozio eta arlo guztietan, jarduera oro har handitzeak eraginda. Hala ere, ahaleginari eta lankidetzari esker emaitza bikainak lortu dira, eta 2024rako eta aurrerago bikaina izango den lan-zorro bat ziurtatu da.



2

NOR GARA

2.1.- Gure nortasuna

"Mondragon Assembly mundu mailako erreferentia da ekipoen eta makina automatikoen sektorean".

(GRI 2-1, 2-2, 2-6)

Mondragon Assembly **automatizazio eta muntaketa soluzioen garapenean espezializatua den nazioarteko taldea da.** Espainiako enpresa nagusia, kooperatiba-sozietatea dena, 1977an sortu zen, eta aitzindarietako bat izan zen ekoizpen- eta muntaketa-teknologiaren garapenean.

"Aituak gara muntatze-prozesuak automatizatzekeko ekipo ugari diseinatzen, fabrikatzen eta instalatzen".

Mondragon Assembly S.Coop. sozietate nagusia da, Mondragon Taldeari atxikitako kooperatiba-elkartea, Mondragon Industria Automation dibisioan dagoena, eta Fagor Taldeko kide dena.



Sozietate propioa du, eta bertan, mundu mailan banatutako gainerako filialak daude, non fabrikazio- eta merkaturatze-jarduerak egiten diren.

Taldeko sozietaterik garrantzitsuenak honako hauek dira:

- Mondragon Assembly S.Coop (Sozietate nagusia)
- Mondragon Assembly SA de CV
- Mondragon Assembly do Brazil
- Mondragon Assembly GmbH
- Mondragon Assembly USA
- Mondragon Assembly SA
- Mondragon Assembly Kunshan Co.Ltd
- Mondragon Assembly Tunisia
- Mondragon Assembly India
- Quinhuangdao Visual Automation Co Ltd.

Txosten honetan, enpresa fabrikatzaileen datuak ematen dira, eta ez dira sartzen ez filial komertzialen datuak, ezta SFKren datuak ere, SFK Taldeko enpresa baita, baina ez baitu jarduerarik, soilik partaidetza baizik.

Bestalde, Mondragon Assembly Txinako Quinhuangdao Visual Automation Co Ltd enpresan parte hartzen du. 2022an finantza arloan integratzen hasi zen, baina ez arlo ez-finantzarioan, ekitaldirako benetako daturik ez zegoelako. 2023an erakundea produkzio-prozesuen arloan sartu da, eta txosten hau da horren ondorioa.

2.2.- Misioa, bisioa eta balioak

Mondragon Assembly S.Coop.eko Zuzendaritzak bere ikuspegia, misioa eta balioak ezarri ditu, bere plan estrategikoa eta politika garatzeko abiapuntu gisa.

Misioa

Talde dinamikoa eta konprometitua gara, Mondragon Assembly Automatizazio Soluzio Industrialak garatzen dituen kooperatibako kide izatearen sentimendu handikoa: ez ditugu makinak bakarrik saltzen, hainbat sektoretan konfiantza sortzen duen zerbitzu bat eskaintzen dugu, nazioartekotzearen alde eginda.

Bisioa

Merkatuan muntaketa-prozesuetako automatizazio-beharretarako soluzio eta ezagutza errentagarri eta egokiak ematea, sistema eta teknologia esperimatuak eta frogatutako fidagarritasuna dutenak aplikatuz, gure jardueraren erreferente argiak izanda munduan.

Gure bezeroei segurtasuna eta konfiantza ematea, haien egiaztatutako kalitatea duen bazkidea izanda eta automatizazioan dituzten arazoak konpontzen lagunduta.

Balioak

1. Proaktibitatea / Lidergoa

Nire gaitasunen garapena lantzea, nire eragin-arloan protagonista/arduradun bihurtuta eta balio hori kooperatibaren zerbitzura jarrita.

2. Berrikuntza

Irtenbide alternatibo eta/edo berritzaileen garapena eta ezarpena bultzatzea, bai eguneroko egoeretan, bai bat-batean agertzen zaizkigunetan.

3. Pertsonen garapena

Besteen ikaskuntza eta/edo garapena sustatu, erraztu eta bultzatzea, haien eta Kooperatibaren beharren azterketatik abiatuta.

4. Talde-lana

Besteekin lankidetzan eta elkarlanean aritzea, konfiantza, helburu komuna lortzeko elkarri lagunduz.

5. Bikaintasuna

Konpromisoak betetzean beti bikaintasuna bilatzea, hobetu beharreko eremuak eta hobetzeko aukerak identifikatzeko eta bezeroari balio gehiago emango dioten lekuetan ezartzeko

jarrera izanda eta prest egonda, merkatuan erreferentzia izateko.

6. Bezeroarekiko hurbiltasuna

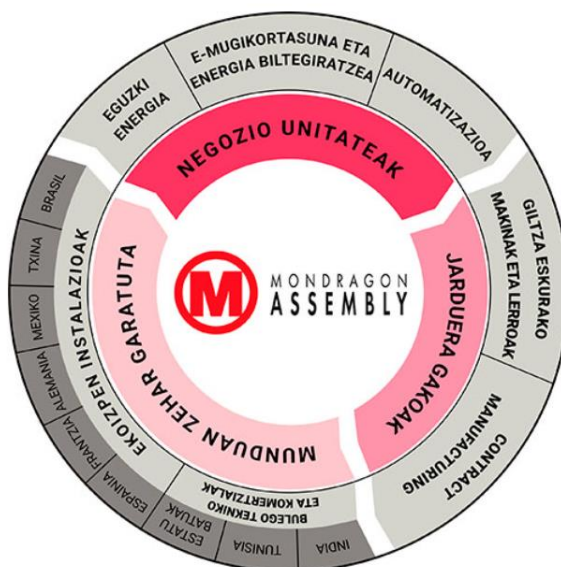
Erakundea bideratzea bezeroarekin harreman pertsonalizatuak eta hurbilekoak sortu eta beti hala izatea zaindu dezan, aholkularitzarako eta eskaintzari buruzko proposamenen lanketarako aukerak sortuta.

2.3.- Gure negozio-eredua



(GRI 2-6)

Arlo horietako bakoitzean egiten dituen jarduera nagusien artean, makinak eta giltza-eskurako lerroak eta contract manufacturing-a garatzen dira, munduko edozein lekutan konponbideak eskaintzeko gai izanik. Merkatura eta bezeroengana etengabe hurbiltzearen ondorioz, Mondragon Assemblyk Aretxabaletan duen lantegian honako **negozio-unitate eta funtsezko jarduera hauek garatu dira**:



Eguzki-energia

Europar lider gara **eguzki-moduluak fabrikatzeko ekipo teknologikoen ekoizpenean**, abangoardiako hainbat teknologia ezartzeari esker. Sistema fotovoltaiakoetarako makinak eta ekoizpen-lerroak diseinatu eta ematen ditugu, goi mailako teknologiarekin.

Automatizazioa

Gai gara gure bezeroen beharrak ulertzeko, eta **industria-osagaien fabrikazioko muntaketa-prozesu ugarietarako soluzio modularrak** eskaini ditzakegu **hainbat merkatutarako**:

automobila, osagai elektrikoak, mediku-ekipamendua, etxetresna elektrikoaren osagaiak, kosmetikoak, etab.

E-mugikortasuna eta energia biltegitratzea

Moduluak eta battery-packak fabrikatzeko sistema berritzaile eta malguak dituzten soluzioak eskaintzen ditugu, baita **sektore ezberdinetarako hidrogeno-pilak** ere, hala nola mugikortasunarena eta energia-biltegitratzearena, betiere gure bezeroen beharretara egokituta.

2.4.- Mundu mailako presentzia

NAZIOARTEKO PRESENTZIA

GURE BEZEROAK DAUDEN TOKIAN GAUDELAKO

"40 urte baino gehiagoko esperientzia izanik, Mondragon Assembly mundu mailako enpresa da, hainbat herrialdetan presentzia duena".



(GRI 2-1, 2-2)

Taldearen egitura

Mondragon Assembly Taldeak Aretxabaletan (Gipuzkoa, Espainia) du egoitza nagusia, eta 6 ekoizpen lantegi ditu, Brasilen, Mexikon, Frantzia, Alemanian eta Txinan banatuak.

Gainera, Taldeak hiru bulego tekniko komertzial ditu, Indian, Menan (Ekialde Ertaina eta Afrikako Iparraldean) eta Estatu Batuetan zerbitzua ematen.

Hauek dira Mondragon Assemblyko lantokiak:

	Sozietatearen izena	Herrialdea
SOZIJETATE NAGUSIA - EGOITZA NAGUSIA	MONDRAGON ASSEMBLY S.COOP.	ESPAINIA
MENDEKO SOZIJETATEAK - EKOIZPEN LANTEGIAK	MONDRAGON ASSEMBLY GMBH	ALEMANIA
	MONDRAGON ASSEMBLY DO BRASIL COM. IMP. E EXP LTDA	BRASIL
	MONDRAGON ASSEMBLY KUNSHAN CO.LTD.	TXINA
	MONDRAGON ASSEMBLY	FRANTZIA
	MONDRAGON ASSEMBLY S.A. DE C.V.	MEXIKO
MENDEKO SOZIJETATEAK - FILIAL KOMERTZIALAK	MONDRAGON ASSEMBLY	TUNISIA
	MONDRAGON ASSEMBLY USA,INC.	ESTATU BATUAK
	MONDRAGON ASSEMBLY	INDIA
MENDEKO SOZIJETATEAK - PARTAIDETZAKO ENPRESAK	SFK	ESPAINIA
	QUINHUANGDAO VISUAL AUTOMATION CO LTD.	TXINA

Ehunka proiektu garatzea, garapen iraunkorra sustatzeko gaitasuna izatea eta nazioartean presentzia izatea dira Mondragon Assemblyren indarguneak.

2.5.- Gure jarduera

(GRI 2-6)

Mondragon Assembly **enpresa-jarduera arduratsua eta iraunkorra garatzen duen kooperatiba da**, eta jokabide-kode bati, legea betetzeari eta bezero eta beste interes-talde batzuentzat balio erantsia sortzeari egokitutako errentagarritasuna bilatzen du.

Hortik aurrera, Taldearen eredua eta, beraz, zorroaren kudeaketa honako zutabe hauen gainean oinarritzen dira:

- **Talde-nahiak.**
- **Hornitzaile global gisa aitortua izatea.**
- **Bezeroei egindako ekarpen teknologikoaren bidez bereiztea.** Mondragon Assembly bezeroen partner teknologikoa da.

- **Lantegi autonomoen** garapena (bai ikuspegi teknikotik, bai finantza-ikuspegitik).

- Merkatu globaletan **bezero globalei** eta tokiko merkatuetan **erantzun onena emateko** koordinazioa.

Bestalde, eguneroko jarduera garatzean, Mondragon Assemblyko proiektu bakoitza desafiatzailea eta bakarra da. Horien kudeaketa konfiantzaren, hazkunde profesionalaren eta pertsonalaren printzipioetan, talde-lanean, horien nazioarteko izaeran eta goi-teknologiako enpleguan oinarritzen da.

PROIEKTUEN KUDEAKETA MONDRAGON ASSEMBLYN

Horrela egiten dugu



Gure produktu eta zerbitzuak

Mondragon Assembly S.Coop.eko produktu/zerbitzuen portfolioa honako hauek osatzen dute:

- Automobilgintzaren sektoreko ekoizpen prozesuak automatizatzea.
- Osagai elektronikoen ekoizpen-prozesuak automatizatzea.
- Ekipo medikoen ekoizpen-prozesuak automatizatzea.
- Osagai elektrikoen ekoizpen-prozesuak automatizatzea.
- Kosmetikaren sektoreko ekoizpen-prozesuak automatizatzea.
- Giltza-eskurako ekoizpen-lerroak.
- Modulu fotovoltaikoak ekoizteko giltza-eskurako lerroak.
- Modulu fotovoltaikoen banakako makinak.
- Contract manufacturing.
- Proiektu globalak.

Gainera:

- Moduluen teknologia berriak.
- Enpresa berriak garatzeko laguntza, fabrikazioa.
- 4.0 industria eta diagnosi kontrola.
- Modulu eta battery-packen soluzioak, energia biltegitratzeko eta e-mugikortasunerako.
- Hidrogeno-teknologietako soluzioak.
- Ekoiztako makinak/lerroen gaineko laguntza bezeroentzat.
- Aholkularitza eta mantentze-lan teknologikoak.
- LTZ: Lerroen mantentze-lanetarako eta kontrolerako zerbitzuak.

2.6.- Begi-kolpean



*2023 urteko datuetan oinarrituta

2.7.- Bereizten gaituena

"Mondragon Assembly MONDRAGON Korporazioaren Automozio Dibisioko kidea da, eta Fagor Taldekoa, balioak, printzipioak eta enpresa eredu bakarra partekatuta.

Mondragon Assemblyren nukleoa kooperatiba da. Bere balioak, printzipioak eta kultura negoziotik harago doaz. Bere kudeaketa-eredua pertsonengan eta inguruko ingurunean oinarritzen da".

(GRI 2-23)

Mondragon Assembly **MONDRAGON Taldeko** kidea da, munduko korporazio kooperatiborik handieneko kidea, izan ere, Taldea 80 kooperatiba baino gehiagok osatzen dute, 5 kontinenteetan presentzia du 140 filial baino gehiagorekin, eta lau negozio-arlotan antolatua dago: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. MONDRAGON Taldeak bere unibertsitatea eta I+Gko 12 zentro ditu, eta nazioartean lehiakortasun inklusiboko eredu gisa hartzen da.

Oro har, MONDRAGONeko kooperatibek 10.000 M€ baino gehiago fakturatzen dituzte eta 70.000 pertsona baino gehiago enplegatzen dituzte munduan zehar, eta horietatik %40k baino gehiagok industria-arloan egiten dute lan. MONDRAGON Taldeak interkooperazio eta elkartasunerako hainbat mekanismo ditu,

erresilienteagoak egiten dituztenak eta datozen urteetako aldaketei arrakastaz heltzeko funtsezkoak izango direnak.

Bestalde, Mondragon Assembly **Fagor Taldeko** kidea ere bada, urtean 1.500 M€ baino gehiagoko fakturazioa duten 8 kooperatibek eta munduan zehar 11.500 langilek baino gehiagok osatzen duten talde kooperatiboaren kidea, alegia.

Fagor Taldean **Fagor 2030 iraunkortasun-estrategia** hasi da, kooperatiben eraldaketa bultzatu nahi duen estrategia, digitalizazioak eta iraunkortasunak gero eta eragin handiagoa duten lehia-testuinguru berri batean errentagarri izaten jarrai dezaten.

Gainera, Debagoiena 2030 **garapen iraunkorrerako sarearen sortzaile gisa**, Fagor Taldeak inplikazio handia du bere industria-jardueraren zatirik handiena biltzen duen lurraldearen iraunkortasunarekin, eta tokiko administrazioekin, unibertsitatearekin eta gizarte-eragileekin lankidetzan ari da 2025orako Debagoiena lurralde adimendun, inklusibo eta klimatikoki neutro bihurtu nahi duten hainbat proiekturen garapenean eta finantzaketan.

Interkooperazioak lehiakortasun handiagoa ematen digu

*"Mondragon Assembly eskualdeko kooperatiben talde bateko kidea da, Fagor Taldekoa, alegia, eta talde horren helburu nagusiak dira **pertsonen kudeaketarako eredu komun bat garatzea, bai eta interkooperazio proiektu bat ere, non taldearen kooperatibek beren jarduera garatzen baitute**".*

Fagor Taldeak eta MONDRAGON TALDEAK interkooperaziorako eta elkartasunerako hainbat mekanismo dituzte, eta horiek erresilienteagoak eta lehiakorragoak egiten dizkiete. Mekanismo horiek kooperatibei laguntzeko dira, funtsezko hiru alderditan, eta hauek dira:

Emaizak birmoldatzea:

Mekanismo honen helburua da, alde batetik, **zailtasunak dituzten kooperatiben ekonomia suspertzen laguntzea, ekitaldian sortutako galeren zati bat konpentsatuz, beren enpresa-proiektuak testuinguru ekonomiko zailetan bideratu ahal izan ditzaten.**

Horrela, soberakin positiboak dituzten kooperatibek gutxienez emaitzen %10 ematen dute emaitza negatiboen %30 konpentsatzeko, eta, horrela, galerak dituen kooperatibaren ondare-narriadura arinduko dute. Aldi berean, **itzulkinak eta estornu kooperatiboak (bazkideari bere jarduera kooperatiboaren arabera, nahitaezko funtsak hornitu ondoren, itzultzen zaizkion etekinen edo galeren zati bat) banatzean ere elkartasuna aldarrikatzen du, banakako bilakaeratik harago.**

Era berean, Birmoldaketaren esparruan, emaitza positiboak dituzten kooperatibek interkooperaziorako eta elkartasunerako beste

mekanismo bat eratzeraz bideratzen dute emaitza horien zati bat, ondare-egoera ahula bizi duten kooperatibak babesteko eta kooperatiba horiei taldeko kooperatibetako bazkide langileen artean egon daitezkeen ordainsari-desberdintasunak neurri batean arintzen laguntzeko.

Enpresa-garapenerako laguntza:

MONDRAGON kooperatiba guztiek, urtero eta oro har, MONDRAGON Fundazioari beren emaitza positiboaren %5 ematen laguntzen diote, Mondragonen Esperientzia Kooperatiboaren kohesioa eta garapena bultzatzen duten proiektuak garatzeko Kohesio eta Garapen Funtsa eratzeko.

Zehazki, funts hori Sustapen Zentroa finantzatzeko, bideragarritasun-azterketak egiteko edo I+G+B proiektuak finantzatzeko erabiltzen da, besteak beste. Era berean, eta oro har, urtero ekarpenak egiten dituzte emaitza positiboaren %5aren baliokidea den inbertsioaren kontzeptuan, MONDRAGON Inversiones S.Coop kudeatutako Nazioarteko Hedapen Funtsa osatzeko.

Baliabide horien helburua kooperatibei nazioarteko hedapen- eta hazkunde-prozesuetan laguntzea da, enpresa-proiektuak sustatzea edo kooperatiben ondare-egiturak indartzea, besteak beste.

LagunAroren prestazioak:

MONDRAGONeko kooperatibak **LagunAro izeneko Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko erakunde baten parte dira, bazkideek (mutualistak) beren lan-indizearen arabera egindako ekarpenez osatutako Ondare Funtsa kudeatzeaz arduratzen dena, mutualistentzat definitutako prestazioko pentsioak estaltzeko sistema bat bermatzea helburu dutenak.** Gizarte Segurantzak aitortutako erretiro publikoko prestazioak osatzen dituenak, LagunArok mutualista bakoitzaren izenean egindako langile autonomoen araubideko kotizazioak direla-eta. Erretiro-prestazio horiekin batera, mutualisten alarguntasunari edo zuzentasunari buruzkoak ere kudeatzen ditu.

Era berean, mutualistek egindako ekarpenen beste zati bat prestazioak modu mutualizatuan finantzatzeko erabiltzen da, hala nola osasun-laguntzaren estaldura, amatasuna eta aitasuna, aldi baterako ezintasun-prozesuei edo enplegurako laguntzari dagozkienak. Enpleguari laguntzeko prestazioa aldi ekonomiko kaltegarriari aurre egiteko diseinaturako lankidetzatresna bat da, eta kooperatibekin batera proposatzen dituen eta finantzatzen dituen neurrien artean, bazkideen enpleguari eustearekin lotura zuzena dutenak daude, esaterako, aurre-erretiroen finantzaketa, egutegi mugikorra, benetako langabezia, mutualisten lanbide-birmoldaketa eta bazkideak kooperatiben artean birkokatzearekin zuzenean lotuta daudenak. LagunAroari aldi baterako zein behin betiko lotutakoak.

3

**TALDE LEHIAKORRA
ETA BERRITZAILEA
GARA**

3.1.- Ingurunearen ikuspegia: testuinguru ekonomiko eta sektoriala

2023. urtea, labur esanda, lan-karga handiko urtea izan da, urtean zehar sartu diren proiektu guztiengatik. Karga handi horrek eragin nabarmena du Mondragon Assemblyren martxan eta kudeaketan:

- Covidaren pandemiak eragindako egoera Europan eta Amerikan normalizatu zen aurreko urtean, eta, azkenik, aurten ere Txina normaltasun horretan sartu da. Hortik dator lan-kargaren igoera.
- Munduko hornidura-kateen azterketari dagokionez, hornidura-faltaren egoera hobetu egin da, baina material elektronikoa garestitu egin da merkatuan.
- Ukrainako gerrak kalteak gasaren, elektrizitatearen eta lehengaien prezioen igoeran ekarri du eta, oro har, inflazioaren igoera.
- Hala ere, salmentek eta zorroak gora egin dute, talde osoaren erreakzio bikainari esker.

Sektore batzuen hazkundera eta biziberritzea ere gertatu zen, esaterako sektore hauena:

- Automobilgintzaren merkatua, susperraldi esanguratsua erakusten jarraitu duena; eta
- Eguzki-merkatua. izan ere, hazkunde esponentziala izan du, eta moduluen fabrika eta linea berri asko ireki ditu; guretzat bereziki interesgarria izan da Europan izandako gorakada.

(GRI 3-3)

Hala eta guztiz ere, lantegi guztietan zailtasun horiek guztiak gainditzea lortu dugu eta 2023ko ekitaldia oso emaitza onekin amaitzea lortu da, bazkide eta kolaboratzaileen lan eta ahalegin handia dela eta.

Instalazioak egokitzeko eta dimentsionatzeko aukeren azterketa

Arriskua	Kudeaketako eta kontroleko neurriak 2023an
Aplikazio azkarreko Europako legeen arloko aldaketa garrantzitsuak: Compliance penalarekin, ingurumenarekin, iraunkortasunarekin eta segurtasunarekin lotutako gaietan batez ere	KS-laren arloko gaietan sei hilean behingo legezko auditoretzak, korporazioaren hainbat forotan parte-hartzea eta arau-aldaketa berrien gaineko etengabeko formazioa
Lan-karga handiak, eta langile berrien eta profil estrategikoen beharra	Langileak hartzeko planak ezartzeko lehen mailako helburuak
Prozesuak arindu eta digitalizatzeko beharra	Digitalizazioa garatzeari eta kalitate prozesuaren analisiari buruzko helburuak
Merkatuko lehiakortasuna kostuetan, eta Txinako lehiakideak	Eguzki-energiaren negozioan egituraren berrantolaketa finkatzea
Negozioetan, proiektuak egin ahal izateko talentua galtzea barruan.	Prestakuntza-ibilbideen planak sortzea lanbideen arabera
Espazio fisikoa egokitzeko beharra	Instalazioak egokitzeko eta dimentsionatzeko aukerak aztertzea

3.2.- 2021-2024 Plan Estrategikoa

(GRI 2-24)

Jarduera-esparru horretan, Mondragon Assemblyren 2021-2024 Plan Estrategikoak honako erronka hauek hartzen ditu bere baitan, garapen iraunkorra eta lantegi guztietan hazkundera lortzeko.

00 DIMENSIONAMENDUA:

Errentagarritasunari lehenetasuna ematea salmenten aurretik, emaitza positiboak eta enplegu maila egonkorra edukitzen jarraitzeko.

01 ANTOLAKETA-EREDU GLOBALA:

Mondragon Assembly Taldearen garapen etapa berria, funtsean filialen autonomiaren eta Taldearen indar-hartzearen arteko oreka, sinergien sorrera eta jardueraren koordinazioa bilatuta, azken urteetako aurrerapenak finkatzeko eta komertzialen eta teknikarien arteko koordinazioa indartzeko.

02 DIBERTSIFIKAZIOA:

Negoio-zorro errentagarri eta orekatua bermatzea, barneko zein kanpoko jarduera eta negozio-idea berrietara irekita egonda, Mondragon Assemblyren DNArekin bat etorrira. Merkatuetan ere dibertsifikatzea.

03. MARKA GLOBALAREN ERREKONOSIMENDUA MERKATUAN:

Aitortua izatea enpresa lider eta global gisa, eta ezaguna izatea tokian dituen gaitasun indartsuengatik eta bezero fidelen zorro bat izateagatik, eta kalitateari eta bezeroaren

zerbitzura bideratuta beti eskaintza lehiakorra izateagatik, eta Industrian eta Berrikuntzan erreferente direnekin aliantzak egiteagatik.

04 BEREIZKETA TEKNOLOGIKOA:

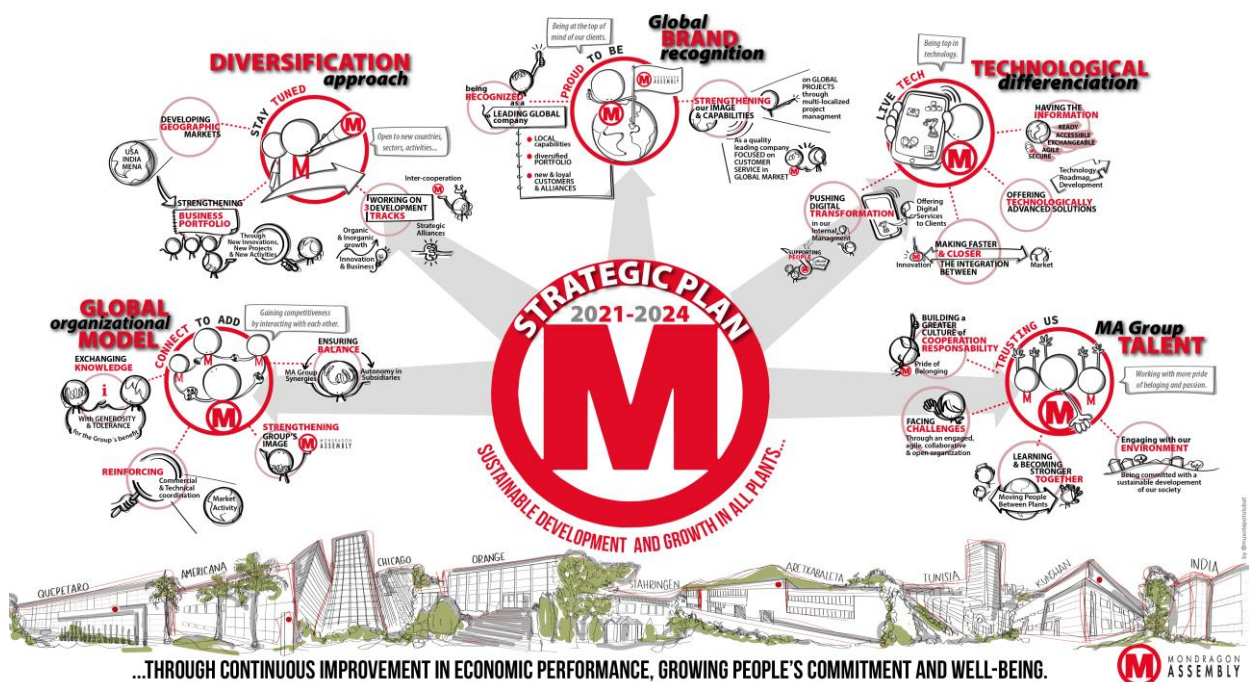
Mondragon Assemblyren balio proposamena, teknologikoki aurreratuak diren soluzioen eskaintzagatik ezaguna. Abiadura eta Berrikuntzaren eta Merkatuaren arteko hurbilketa. Eraldaketa digitala, bai barneko kudeaketaren aplikazioan, bai bezeroentzako zerbitzuaren garapenean.

05. TALENTUA ERAKARTZEA ETA ATXIKITZEA:

Enpresa global bat garatzea, lankidetzaren eta erantzukizunaren kultura duten pertsonen osatua; herrialde bakoitzera egokitutako sistemekin eta kide izatearen harrotasun handiarekin. Ingurunearekin harremana izatea eta haren garapena sustatzen duten proiektuetan inplikatzeko, enpresa-jarduera kalitatezko enpleguarekin mantentzeko.

Plan Estrategikoaren hedapena urtero egiten da Kudeaketa-Plan baten bidez, eta planaren aurrerapena aldiari behin ebaluatzen da.

Helburu horiek Aretxabaletako urteko kudeaketa-planaren helburuak definituz gauzatuko dira, baita filial bakoitzean ere.



3.3.- Kudeaketa-sistema integratuak

(GRI 2-23)

"Mondragon Assemblyk badaki enpresa-kudeaketa eraginkorra egiteko garrantzitsua dela sistema integratu bat izatea, eta sistema hori argia, dinamikoa eta erraza izatea interesa duten alde guztientzat".

Gaur egun, kudeaketa-sistema integratu batekin egiten du lan, eta bertan honako arau hauek sartzen dira:



Mondragon Assemblyk Kudeaketa-sistema Integratua berrikusiko du, datorren urtean landu beharreko ekintzak baloratzeko eta planifikatzeko.

Kudeaketa – sistema integratuaren politika

Mondragon Assembly S.Coop zuzendaritzak bere Kudeaketa-politika ezarri du, estrategiari, pertsonen, interes-taldeen eta erantzukizun sozialari dagokienez enpresaren asmoak eta jarraibideak zehazteko.

POLITIKAREN ADIERAZPENA

- **Mondragon Assemblyk bezeroarekin lankidetzan estuan lan egiten du**, gertutasuna eta benetako beharrezanekiko identifikazioa eta konpromisoa bilatuzen baititu, hura asebate egotea lortzeko.
- **Mondragon Assembly pertsonengan** eta talde-lanean oinarritutako erakundea da.
- **Mondragon Assemblyk berrikuntzaren eta garapenaren aldeko apustua egiten du, I+G+B proiektuak sustatuz eta etengabeko hobekuntza sustatuz**, etorkizuneko lehiakortasuna bermatzeko eta bezeroei eta gizarteari balio erantsia modu jasagarrian emateko.
- **Mondragon Assembly** agintzen du Kalitatearen, Laneko Segurtasun eta Osasunaren, Ingurumenaren, Gizarte Erantzukizun Korporatiboaren, "Compliance" Penala eta I+G+Bren **kudeaketa** enpresaren

jarduera guztietan eta erakundearen maila guztietan integratuko duela, erantzukizunak zehaztuta, eta arrakasta-bermearekin gauzatzeko bitarteko eta prestakuntza egokia emanda.

- **Mondragon Assemblyk** Garapen Iraunkorra maila guztietan integratzen du.
- **Mondragon Assemblyk** nazioarteko bokazioa du, eta munduari eta beste kultura batzuei irekita dago, betiere haien berezitasunak errespetatuta.

Kudeaketa integratuko sistema Mondragon Assemblyko goi-zuzendaritzak hartutako beste politika batzuetan oinarritzen da, eta politika horiek 2023ko ekitaldi honen amaieran eguneratu ziren eta web-orrian argitaratuta daude:

- Iraunkortasun-politika
- Jokabide-kodea
- Pribatutasuna eta Konfidentzialtasuna
- Ustelkeriaren aurkakoa
- Gatazka eta jazarpena
- Dirulaguntzak
- Interes-gatazka

Ziurtagiriak

Mondragon Assembly S.COOP. 5 ziurtagiri ditu, prozesu, produktu eta zerbitzuen bikaintasuna eta kalitatea egiaztatzen dutenak.



Mondragon Assembly Group iraunkortasunarekin konprometitutako taldea da. Horren adibide dira EcoVadis-eko kanpo-ebaluazioaren urteko emaitzak eta garapen iraunkorrerako plan eta ekintzen garapena.



Kudeaketa filialetan

Filialen kudeaketari **dagokionez**, 2020az geroztik, haiekin lankidetzan ari dira, Kudeaketa-sistema Integratuen garapenarekin lotutako ekintzak bultzatzeko. 2023an, komunikazioaren eta kontzientziazioaren arloan lagundu da, Compliance penolarekin, karbono-aztarnarekin, zibersegurtasunarekin eta makinaren segurtasunarekin eta dokumentazioarekin lotutako gaitan (produktuaren kalitatea eta segurtasuna).

Gainera, 2023an, Mondragon Assembly Taldeak aurrera egiten jarraitu zuen kudeaketa-sistemen optimizazioan. Hori dela eta, bost lantegi produktiboek ISO 9001 ziurtagiria dute kalitatean, eta Txina da ziurtagiria lortu duen azkena (2023).



2022an, taldea kudeatzeko sistema integratuen plataforma digitala ezarri zen Brasilgo filialean, eta ekitaldi honetan, Mexikon eta Alemanian ezartzeko lehen urratsak eman dira. Era berean, tresnaren txostenak euskarara, portugesera eta alemanera itzultzeko lanak ere hasi dira.

Aurten, gainera, Indiako eta Mexikoko filialetan bereziki erasandako pertsonen Compliance penaleko politiken sinadura eguneratu da.

3.4.- Gure berrikuntza-estrategia

"Mondragon Assembly Europako erreferente bihurtu da teknologia eta automatizazio-prozesuetan, eta berrikuntza-proiektu askotan parte hartu du".

(GRI 3-3)

1977an sortu zenetik, **Mondragon Assemblyk berrikuntzaren aldeko apustua egin zuen hazkunde-aurrerapenerako tresna gisa, baliabide gehienak produktu berrien ikerketa eta garapena sustatzeko** eta zerbitzu integralen eskaintza handitzeko. Gainera, 2002tik, Mondragon Assembly S. Coop. bere zentro teknologiko propioa du, Konikerren bitartez, epe ertain eta luzeko teknologiak garatzeko eta erakartzeko (9.GIH Industria, berrikuntza eta azpiegitura).

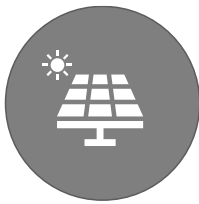
Ekitaldi honetan, Berrikuntzan eta Garapenean inbertsio maila handia izaten jarraitu da, aurreko ekitaldian handitutako inbertsio-bolumenari jarraipena emanez. 2023an, lortutako proiektu berriak marko estrategikoak diren sektoreetan mantendu dira, hala nola eguzki-sektore fotovoltaiakoan, bateria elektrikoetan, erregai-pilatan, 4.0 industrian eta robotikan.

2023an **3.350.734€ inbertitu dira** berrikuntzan, taldean; Mondragon Assembly S.Coopen, berriz, fakturazioaren %6,9 inbertitu da.

Jasotako dirulaguntza publikoei dagokionez, nabarmentzekoa da herri-administrazioek Taldearen jarduerari ematen diotela laguntza, batez ere ikerketa-, garapen- eta berrikuntza-jardueraren garapenean. 2023ko ekitaldian atxikitako galera-irabazi kontsolidatuen kontuan erregistratutako ustiapen-laguntzen

zenbatekoa 2.828.083€-koa da, eta horietatik 2.090.338€ egoitza soziala Espainian duen sozietate nagusian emandako dirulaguntzei dagozkie.

Ikerketa-eremu nagusien artean honako hauek daude:



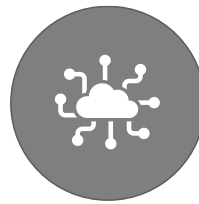
EGUZKI-ENERGIA

Eguzki-aplikazio berrietarako makinak; BIPV, eraginkortasun handiko moduluak fabrikatzeko makinak HJT teknologiarekin



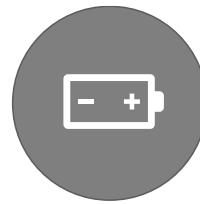
ROBOTIKA

Ekoizpen-prozesuen eraginkortasuna hobetzea, ezagutza handituz eta robotikaren entrega hobetuz.



4.0 INDUSTRIA

Bezeroei zerbitzu erantsia eta aurreratuak emateko datuak denbora errealean sortu eta eskuratzeko sistemak



BATERIAK

Litiozko bateriak muntatzeko giltza-eskurako makina-lerroak diseinatu eta simulatzea, kontrol propioak garatuz

Nabarmentzekoa da berrikuntzaren arloan zortzi erakunderekin eta ikerketa- eta garapen-proiektuekin elkarlanean aritzea, jardunean dauden proiektuekin. Informazio gehiago nahi izanez gero, kontsultatu hemen: [Berrikuntza - Mondragon Assembly \(mondragon-assembly.com\)](https://www.mondragon-assembly.com)

3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna

(GRI 2-25)

"Mondragon Assemblyk ekoizpen-lerro automatikoak garatzen ditu, kalitatea funtsezko faktorea izanik, eta teknologia-ezagutza maila handia ematen duten irtenbideak eskaintzen ditu"

Produktu guztiak kalitate-arau zorrotzen arabera egiten dira, eta kalitate-kontrol zorrotzak igarotzen dituzte; Gainera, Taldeak beren lerroekin eta prozesu guztien kalitatearekin elkar eragiten duten pertsonen segurtasuna bermatzen du, autoziurtapenaren eta/edo produktuen kalitatea egiaztatzen duten enpresa eta erakundeekiko lankidetzaren bidez.

Urteetan zehar, kalitate-prozesu argiak ezarri dira, eta hori pertsonen eta bezeroen gogobetetasunean nabaritzen da.

Mondragon Assemblyren izaera berritzaileari esker, zintzoa, gardena, bezeroarengan zentratua eta kudeaketan bikaintasuna duena, bezeroen konfiantza irabazi du, eta, horri esker, nazioarteko erreferentzia-talde bihurtu da guztientzat.

Izaera berritzailea, kudeaketaren bikaintasuna eta bezeroarekiko hurbiltasuna dira Mondragon Assemblyk dituen hiru balioak, mundu osoko bezeroentzako erreferentzia-talde bihurtu dutenak.

3.6.- Gure enpresa hornitzaileak

Mondragon Assemblyk nazioarteko presentzia du, balio-kate osoa estaltzen duten sei ekoizpen-lantegiei esker. Gainera, 2021etik Quinhuangdao Visual Automation Co Ltd.-en ere parte hartzen du. Eguzki-energiaren negozio-lerroetan sartzen den makineriaren zati bat ekoizten da bertan. Hori dela eta, **munduko edozein lekutan irtenbideak eskaintzeko gai den hornitzaile-sare bat izaten jarraitu nahi du, kalitate-estandarrek betetzeko.**

Eguneroko lana hornitzaileekin elkarlanean aritzean oinarritzen da, **aliatu handienak baitira bezeroei irtenbiderik onena eskaintzeko orduan.** Bazkide berrien bilaketa ezinbestekoa da, bezeroei kalitate handieneko irtenbideak baldintza onenetan ematen laguntzeko.

Bazkideen artean, kalitate handiko soluzioak, prezio lehiakorak, ondo antolatutako logistika, fidagarritasuna eta malgutasuna bilatzen dira, eta, horrez gain, bere jendearekin eta ingurumenarekin arduratsuak diren hornitzaileak ere bilatzen dira. Gizartearekin arduratsua denez, eta bere jendearekin eta gizartearekin konprometituta dagoenez, ezaugarri horiek berak bilatzen ditu hornitzaileengan.

Helburua da Mondragon Assemblyn aplikatutako printzipioak hornitzaileek ere izatea. Osasuna eta segurtasuna lantokiko jarduera guztietan

txertatzen dituzten enpresekin, ingurumena errespetatzen dutenekin eta ikuspegi etiko eta sozialetik arduratsuak direnekin lankidetzan jardun nahi du.

2023an, Mondragon Assembly Group 2.803 hornitzailearekin aritu da elkarlanean, eta horiekin egindako gastuaren %74.28 tokiko hornitzaileekin egindakoa izan da.

2023an 150 hornitzaile berri ebaluatu dira.

HORNITZAILEAK	Hornitzaile-kopurua	Erosketen zenbatekoa	% Guztiarekiko
Tokikoak	1.245	44.150.737	%57.52
Kontinentalak	279	20.375.401	%26.54
Munduko gainerakoa	116	12.240.229	%15.94
Guztira	1.640	76.766.367	%100

*Tokiko hornitzaileetat hartzen dira beren herrialdekoak ekoizpen-zentro bakoitzerako, kontinente bereko hornitzaileen kontinentalak eta kontinenteen artekoak, aurreko bi taldeetakoak ez direnak.

Mondragon Assemblyk lau hornitzaile-familia bereizten ditu, hornidura-motaren arabera:

- **Planopeko piezen hornitzaileak:** mekanizazioa, galdaragintza.
- **Merkataritza-elementuen hornitzaileak:** elektronikoa, pneumatikoa, etab.
- **Ekipo berezien hornitzaileak:** gure lerroetan sartzen ditugun makinak edo gailuak
- **Outsourcinga:** era askotako azpikontrataturako zerbitzuak.

"Mondragon Assemblyk bere gain hartzen du bere hornitzaileen, kontratisten eta kanpoko enpresa laguntzaileen artean Kode honetan jasotako jarraibideekin bat datozen praktikak hartzea sustatzeko eta bultzatzeko konpromisoa, eta Kode hau ezagutu eta ulertzeko eta kode hori betetzeko beharrezko baliabideak jartzen ditu."

Gure bezeroen osasuna eta segurtasuna

Kalitate-prozesuaren baitan, Mondragon Assemblyk bere instalazioetan fabrikatutako makina bakoitzaren segurtasuna egiaztatzen du. Muntaketa-fasearen ondoren, makinaren segurtasuna egiaztatzen da, makinaren berezko arriskuei, erabiltzailearentzako arriskuen identifikazioei eta lerroa prest-jartzeari dagokienez.

Makina helmugara joan aurretik, hainbat egiaztapen egiten dira, besteak beste, makina baliozkotzeko azterketa eta makinaren espedienteak CE ziurtapen-araudia betetzen duela egiaztatzea, dela barneko edo kanpoko auditoretzen bidez, baliozkotze-ziurtagiria, inkorporaziokoa eta/edo lerrokoa (integrazioa emateko, fabrikatutako makina motarekin bat etorritik).

Batzuetan, eta bezeroak hala eskatzen duenean, makinaren segurtasuna hirugarrenek egiaztatu eta ikuskatzen dute gure instalazioetan eta/ edo helmugakoetan.

Konfidentzialtasuna

Zerbitzu estandarren barruan, kalitatezko zerbitzua eskaintzeko, talde mailako konfidentzialtasun-politika bat definitu da, non prozesu guztietan ahalik eta konfidentzialtasun

handiena bermatzeko jarraitu beharreko jarraibideak adierazten diren. Pribatutasuna eta konfidentzialtasuna mantentzen dira datu pertsonalak babestearen eta industria-jabetzari buruzko konfidentzialtasunaren arloan. **2023an ez da bezeroaren pribatutasuna urratzeari eta bezeroaren datuak galtzeari buruzko erreklamaziorik identifikatu.**

Erosteko baldintza orokorrak

Mondragon Assemblyk bere webgunearen bidez ezagutzera ematen ditu bera presente dagoen herrialdeetan dauden erosketa-baldintza orokorrak: Espainia, Frantzia, Alemania, Brasil, Mexiko eta Txina, hainbat hizkuntzatan.

Baldintza horien helburua da hornitzailearen eta eroslearen arteko harreman juridiko-komertzialak arautzea.

Mondragon Assemblyk hornitzaileen esku jartzen duen erosketa-kontratuaren bidez, horiek, kontratua berretsita, definitutako erosketa-baldintza orokorreari atxikitzen zaizkie, baita jokabide-kodeari ere.

Hornitzailearen jokabide-kodea

(GRI 2-25)

Mondragon Assemblyren hornitzailearen jokabide-kodea **gure enpresaren Jokabide Kodearen hedaduratzat hartzen da, eta bere**

helburua da kanpoko hornitzaileen, kontratisten eta laguntzaileen portaera zuzendu behar duten gutxieneko jarraibideak ezartzea, enpresa-kulturaren eta Mondragon Assemblyko arau-sistemaren arabera. Kode horretan jasotako irizpideen asmoa ez da aurrean agertu ahal zaizkion egoera edo inguruabar guztiak jasotzea, baizik eta jarraibide orokor batzuk ezartzea, beren jarduera profesionalean jarduteko orientabide gisa.

Hornitzaile, kontratista eta enpresa laguntzaile guztiek aukera dute Mondragon Assemblyko Jokabide eta "Compliance" Batzordera isilpean, fede onez eta errepresalien beldurrik gabe jotzeko, bere jardun profesionalean ikusten duten Jokabide-kodearen jarraibideen edozein ez-betetze jakinarazteko; eta, horretarako, helbide elektroniko honetara idatziko du: socialresponsibility@mondragon-assembly.com.

Jokabide-kode honek Nazio Batuen Munduko Itunetik eta Mondragon Assembly kudeatzeko Sistema Integratuaren Politikatik eratorritako konpromisoak jasotzen ditu.

Hornitzaileak hautatzea eta ebaluatzea

(GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 409-1)

Mondragon Assembly S. Coop.ek hornitzaileak kudeatzeko prozedura bat onartu du, hornitzaileak hasierako homologaziorako edo hautaketarako sistema bat ezartzeko, eta eskatutako kalitatea asetzeko ebaluazio jarraitua egiteko, ez bakarrik ikuspegi teknikitik eta prezio, epe eta zerbitzuen ikuspegitik, baita gizartearen ikuspegitik ere, garapen iraunkorra lortzeko eta sozialki arduratsuak izan daitezen.

Hornidura-katearen kudeaketa arduratsua bermatzeko, 2023an, etengabeko ebaluazio-prozesua aplikatu zitzaion 150 hornitzaileari, gizarte-erantzukizuneko, kalitateko, compliance penaleko, segurtasuneko eta osasuneko irizpideak eta ingurumen-irizpideak kontuan hartuta. Kontuan hartu beharreko gaien barruan baloratzen dira; arlo horietako kanpo-ziurtagiriak, jarraipena egiteko barne-politikak eta-prozedurak eta jokabide-kodeak eta/edo arlo horietako ekintza-planak ere badituzten. **Hornitzaile berrien %100ek irizpide horien arabera igaro zuten hautaketa-iragazkia,** dela ziurtagiri horiek dituztelako, dela garapen-fasean daudelako.

Bestalde, gaur egun ez da identifikatu hornidura-katean ingurumen- eta gizarte-inpaktu negatibo nabarmenik izan denik: ez da identifikatu ingurumen-, gizarte- edo ustelkeria-inpaktu negatibo potentzial edo errealak dituen hornitzailearik, eta ez zaio amaierarik jarri horietako inorekin merkataritza-harremanari, ebaluazio horren ondorioz.

Era berean, **ez dira identifikatu giza eskubideen arloan arrisku handia duten hornitzaileak,** hala nola derrigorrezko lana edo haurren lana.

Gaur egungo ebaluazio-modua hornitzaileen segurtasunarekin eta kalitatearekin zerikusia duten gaietan zentratuta dago, eta, horregatik, 2024an zehar erakundeak bere balio-katearen berrikuspenean inbertituko du, inpaktuak, arriskuak eta aukerak identifikatzeko, eta, horrela, epe luzeko iraunkortasun-estrategia bat garatzeko, gizartearen, ingurumenaren eta gobernantzaren eremuetan hobeto jardungo duela ziurtatzeko.



4

**LURRALDEAN
ERROTUTAKO
TALDE
DEMOKRATIKOA
GARA**

Mondragon Assemblyren esperientzia korporatiboak demokrazia enpresaren esparrura zabaldu du, bazkide baten printzipioaren arabera boto bat ematen baitu. Bere bazkide langileek jabetzan, etekinen banaketan eta kudeaketan parte hartzen dute.

4.1.- Eredu kooperatiboa

"Mondragon Assembly Garapen Iraunkorreko Helburuekin konprometitutako gobernantza eredu kooperatibo bat garatzen ari da, eta bere organo nagusia Batzar Orokorrak dira, taldearen etorkizuna zehazten duten erabaki garrantzitsu guztiak hartzeko".

Eredu kooperatiboaren helburua da kideen giza-helburuak eta helburu sozialak asetzea, enpresa-egitura errentagarri eta sendoa lortuz, eta lankidetzaren pertsonaren zerbitzura jarritz, Korporazioaren munduari eta inguruari elkartasuna adierazteko, oso-osorik (talde mailan).

- Lana gizakien nahiak arian-arian asetzeko eta gizakien aurrerapena lortzeko baliabide gisa **ulertzen** du, elkartasun zorrotz eta arduratsu batetik, bere enpresa-errealitatearekiko konpromiso indibiduala eta kolektiboa bultzatzen duena.
- **Ekoizpen-baliabideen jabetza bazkide langileena da**, eta eskubide sozialak baliatzea pertsonaren lanari lotuta dago, eta ez kapitala edukitzeari.
- **Kooperatibako kide guztiek parte hartzen dute beren ordezkaritza- eta gobernu-organok aukeratzeko eta sozietatearen xedea zehazteko, eta** bazkide bakoitzak boto bat eman ahal izango du, eredu demokratiko bat aldarrikatuta, kolektibitate gisa erantzunkidetasuna ahalbidetu eta bultzatzeko, bai sozietate-araubidean, bai enpresa-kudeaketan.

Printzipio kooperatibo horiek portaera-jarraibideak ematen dizkiete erakundeko pertsonari, Kooperatibaren balioak praktikan jartzeko. Proiektu partekatutako bat eraikitzen duten pertsonak.

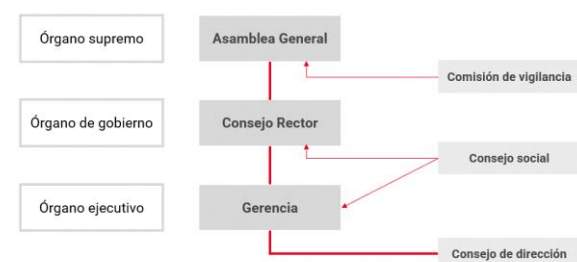
Kooperatibaren gobernu-organok eta beren eginkizunak benetan demokratikoki izan daitezkeen, bazkideek beren aukeran inplikatzeko, haien kide izatea, eta modu aktiboan parte hartzea lanaren parte-hartze eta subiranotasuneko sistema bati dagozkion komunikaziorako eta erabakiak hartzeko sarean.

Kooperatibaren izaera demokratikoa, gainera, autogestioa pixkanaka garatzea eta, ondorioz, bazkideek enpresa-kudeaketaren arloan parte hartzearen garapen progresiboa dakar, parte-hartzeko hileroko mekanismo eta bideen bitartez eta informazio-gardentasunaren bidez, Kooperatibaren oinarritzko kudeaketa-aldagaien bilakaerari dagokionez.

Gobernantza kooperatiboaren sistema

(GRI 207-2)

Jarraian, gobernantza kooperatiboaren sistema osatzen duten Mondragon Assemblyko organo nagusiak aurkeztuko dira.



BATZAR NAGUSIA

Bazkideek beren eskumeneko gaietan eztabaidatzeko eta erabakiak hartzeko **errotutako organo soziala**. Esaterako, gai hauek lantzen dira bertan: kudeaketa soziala aztertu eta zentsuratzeko, kontuak eta balantzea onartzea, soberakinen banaketa erabakitzea eta Hezkuntza eta Kooperatiba Sustapenerako eta Interes Publikoko beste helburu batzuetarako Kontribuzioa aplikatzeko irizpideak ezartzea, besteak beste.

KONTSEILU ERREKTOREA

Kooperatibaren kudeaketa eta ordezkaritza **esklusiban dagozkion kide anitzeko organoa**, eta, gainera, legeak edo estatutuek edo Batzar Nagusiari edo beste organo sozial batzuei berariaz erreserbatu ez dizkioten ahalmen guztiak baliatuko ditu. Kontseilu Errektorea da, besteak beste, gerentzia izendatzeaz eta, hark proposatuta, sailetako zuzendariak izendatzeaz eta haien ahalmenak, betebeharrak eta ordainsariak finkatzeaz arduratzen dena.

LEHENDAKARITZA

Lehendakaria bazkideen kolektiboak (edo Kontseilu Errektoreak eskuordetutako moduan) kooperatibaren **proiektu sozioenpresariala ordezkatu eta zuzentzeko aukeratutako pertsona da**. Batzarreko eta Kontseilu Errektoreko buru izan beharko du, eta bere eginkizunetik, Kontseilu Errektorearen eta Gerentziaren eta Kontseilu Sozialaren arteko harremana pertsonalizatzen du. Era berean, Mondragoneko gainerako organoekiko harremana duen pertsona da, baita hirugarrenen aurrean erakundea ordezkatzeko duena ere.

ZUZENDARITZA

Kooperatibaren **exekutibo nagusia da enpresa-eginkizunei dagokienez, eta Kontseilu Errektorearen ikuskaritzapean jarduten du**. Ahalik eta kudeaketa-autonomiarik handiena izango du, eta bere eskumen-eremuan hartzen dituen erabakiak kooperatibako bazkide eta langileek nahitaez bete beharreko erabakiak izango dira.

ZUZENDARITZA KONTSEILUA

Gerentearen **taldea da, eta bere zuzendaritzapean ahalik eta erantzukizun handienarekin jarduten du enpresa-eginkizunekin zerikusia duen guztian**. Bere eskumen-eremuan hartzen dituen erabakiak kooperatibako bazkide eta langileek nahitaez bete beharko dituzte.

Hona hemen gobernu-organoen aniztasuna:

(GRI 405-1)

Gobernantza kooperatiboko egitura	SEXUA	ADINA	DATUA
ZAINZA BATZORDEA	EMAKUMEAK	< 30	0
		31 - 50	0
		>51	1
	GIZONAK	< 30	0
		31 - 50	1
		>51	1
KONTSEILU ERREKTOREA	EMAKUMEAK	< 30	0
		31 - 50	2
		>51	0
	GIZONAK	< 30	0
		31 - 50	5
		>51	0
KONTSEILU SOZIALA	EMAKUMEAK	< 30	0
		31 - 50	0
		>51	0
	GIZONAK	< 30	0
		31 - 50	5
		>51	1
ZUZENDARITZA BATZORDEA	EMAKUMEAK	< 30	0
		31 - 50	0
		>51	2
	GIZONAK	< 30	0
		31 - 50	3
		>51	2

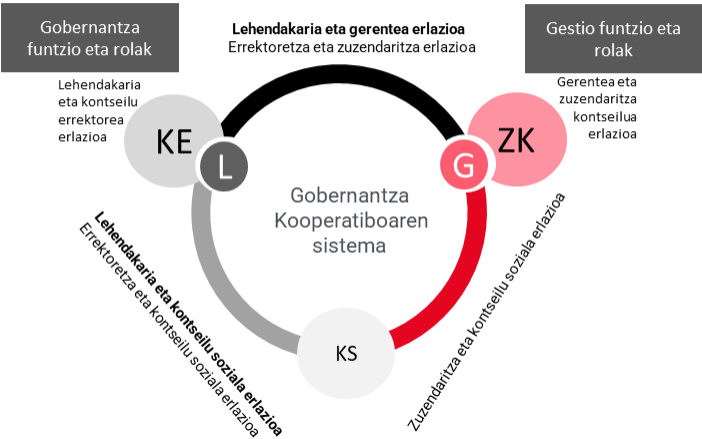
KONTSEILU SOZIALA

Bazkideen **partaidetza iraunkorreko organoa da, eta kooperatibaren barne instantzien aurrean jarduten du**. Organikoki, Kontseilu Errektorearen eta Gerentziaren aholku- eta kontsulta-organoa izango da. Kontseilu Sozialaren oinarritzko eginkizunak informazio, aholkularitza eta kontsulta dira.

ZAINZA BATZORDEA

Kooperatibaren urteko kontuak eta liburuak berrikusteko eta ikuskatzeko ahalmena duen organoa da, eta, aldi berean, Compliance Batzordean parte hartzen **du**, bere interesekotzat jotzen duen edozein gai berrikusteko eta kontsultatzeko ahalmena izanik.

Rolen dinamikan eta konfiantzazko harremanetan oinarritutako sistema



4.2.- Jokabide-kodea

(GRI 2-23)

Mondragon Assemblyren jokabide-kodearen helburua da Taldeko langileek jarraitu beharreko jokabide-arauak ezartzea, interes-talde guztiekin dituzten harremanei dagokienez, eta jarduten duen herrialdeetan indarrean dagoen legeria eta araudia zorrotz betetzeko. Legea eta araudia argi ez dauden edo hain zorrotzak ez diren lekuen kasuan, jokabide-kode hori betetze-erreferentziako araua izango da.

Taldeko enpresetako bazkide guztiei ere aplikatuko zaie, baita zuzenean kontratatutako pertsona guztiei, beste erakunde edo profesional autonomo batzuen bidez kontratatuei ere, taldeko enpresa batzuentzat edo haien izenean lan egiten dutenean.

Gizarteak oro har ezagutu dezan jakinarazten da, eta Mondragon Assemblyrekin interakzio handien duten lehentasunezko interes-taldeek, hala nola hornitzaileek, bezeroek eta auditoreek, ezagutu eta beren gain har dezaten ahaleginduko da.

Jokabide eta "compliance" penaleko batzordea

(GRI 205-2)

Jokabide-kode zehatz hori eta "Compliance" penalaari buruzko guztia betetzen direla zaintzeko, Kontseilu Errektoreak **jokabide eta "Compliance" penaleko batzorde bat sortu du**. Zaintza Batzordeko kideek, Kontseilu Errektoreko kide batek eta jokabidearen eta "Compliancearen" arduradun gisa arituko den eta Batzorde horretako koordinatzaile eta kide iraunkorra izango den beste pertsona batek osatzen dute batzordea.

Batzorde hori da **"compliancearen" kudeaketatik eratorritako betebeharrak gainbegiratzeko, zaintzeko eta kontrolatzeko bermatzaile nagusia**, eta erakundeko gainerako organoen erabateko lankidetzat eskatzeko eta jasotzeko egiaztatuta. Kontseilu Errektorera zuzenean eta berehala sartu ahal izango da, gertakariak edo jokabide susmagarriak edo horiekin lotutako beste gai batzuk aurkeztu behar baditu.

Komiteak honako hauek ditu erantzukizun nagusiz:

- **"Delituen eta arrisku penalen prebentzioa kudeatzeko sistema"** ("compliance") gainbegiratzeko:
 - haren ezarpena eta eraginkortasuna bultzatzea eta gainbegiratzeko;
 - erakundeko kideei prestakuntza-laguntza ematea;
 - lanpostuen deskribapenetan eta erakundeko kideen jarduna kudeatzeko prozesuetan erantzukizunak sartzeko sustatzea;
 - erakundeari eragin diezaioketen lege-, gizarte-, lan- eta ingurumen-arriskuak (penalak) identifikatzea, negozio-bazkideekin zerikusia dutenak barne, horiek saihesteko edo gertatzeko aukerak murrizteko ekintzak ebaluatzen eta hartzen.
- **Zuzendaritza Kontseiluari eta Kontseilu Errektoreari** hobekuntzarako iradokizunak, ekimenak eta proposamenak jakinaraztea.
- **"Jokabide-kodea"** eta **"complianceari"** buruzko guztia **zabaltzea eta behar bezala komunikatzea**.
- Jokabide-kodearekin eta "compliancearekin" zerikusia duen guztiaren interpretazioari buruzko **kontsultei eta zalantzei erantzutea**.
- Jasotako **komunikazioak eta salaketak**, egoera susmagarriak eta dagokion irizpena Kontseilu Errektoreari ematea (gobernu-organoa). Kudeaketa hori salaketen aurreko jardura-protokoloaren arabera egiten da.
- "Compliancearen" kudeaketarekin zerikusia duen guztiaren **betetze maila eta edukia urtero berrikustea**, eta, hala badagokio, eguneratzeak egitea.
- **Jardura-adierazleak ezartzea** eta "compliance"-aren kudeaketarako neurtzea.
- **Urtero**, "compliance"-aren kudeaketaren aplikazioaren ondoriozko emaitzei buruzko **informazioa ematea** Zuzendaritza Kontseiluari (goi-zuzendaritza) eta Kontseilu Errektoreari (gobernu-organoa).

Batzordea gutxienez hiru hilean behin elkartzeko da, eta, beti, egoerak hala eskatzen duenean.

4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka

(GRI 2-24, 2-25, 2-26, 3-3 zk., 205-1)

Mondragon Assemblyk hainbat mekanismo ditu aurrekoa bermatzeko, eta ustelkeriaren **aurkako politika du**. Iruzurrezko egintzak prebenitu, detektatu eta zigortzeko beharrezkoak diren neurriak zehaztea da politika horren helburua. Mondragon Assembly edo bere izenean lan egiten duen beste edozein pertsonari aplikatuko zaie. Politika hori Mondragon Assemblyren webgunean aurki daiteke: **Ustelkeriaren aurkako politika**.

"Mondragon Assemblyko pertsonak ez dute inola ere ekintza ez-etikoak egingo hirugarrenei xantaia, eroskeria edo mehatxuen bidez presioa egiteko, Mondragon Assemblyren, euren buruaren edo beste pertsona edo erakunde batzuen aldeko erabakiak har ditzaten".

"Era berean, Mondragon Assemblyko pertsonak ez dute onartuko erakundeari kalte egiten dioten erabakiak hartzeko presioa egitea eta/ edo hirugarrenei mesede egiten dioten erabakiak hartzea".

Era berean, Mondragon Assembly Aretxabaletak **2018tik du "Compliance" Penalak Kudeatzeko Sistemaren Ziurtagiria**.

"Compliance" Penalaren kudeaketaren bidez, Mondragon Assemblyk bere jardura propioen eta hura osatzen duten pertsonen jardura propioen ondorioz izan ditzakeen arrisku penalak identifikatu, ebaluatu eta erregistratzeko erabilitako metodologia deskribatzen da, horietako bakoitzaren gertatze probabilitatea zehazteko eta, gertatuko direla ustez gero, detektatuak izateko eta haien larritasuna zehazteko gaitasuna (16. GIH bakea, justizia eta erakunde sendoak).

Dauden prozeduren bidez, Zigor Kodearen azaroaren 23ko 10/1995 Lege Organikoa aldatzen duen martxoaren 30eko 1/2015 Lege Organikoan jasotako delitu guztiak identifikatu eta ebaluatzen dira, bai eta gerora legearen eguneratzeetan jasotzen direnak ere.

Kudeaketa horretarako, Mondragon Assemblyk bi kontrol-mekanismo nagusi ditu:

Alde batetik, **bezero eta hornitzaile garrantzitsuek behar den arretaz jarduten dutela behar bezala berrikustea, Zuzendaritza Batzordearen bitartez**. Ildo horretan, proiektuei behar den arreta egin zaie zuzendaritza-kontseiluaren barruan.

2023an, Mondragon Assemblyko Zuzendaritza Batzordean identifikatutako bezero eta hornitzaileen beharrezko arretaren gaineko 18 ikerketa egin ziren.

Bestalde, zigor-arloko "Compliance" Batzordeak arrisku penalaren ebaluazioa eta Mondragon Assembly S. Coop.ko delituen ebaluazioa urtero berrikusten ditu. 2023an, Compliance-bileren barruan sartu dira auditoretzarako sortutako formatuak, urtean zehar dauden kontrol guztien auditoria espezifikoa egin ahal izateko.

2023an, gainera, Giza Baliabideen eta Kudeaketa Sistemen talde-batzordean partekatu dute pertsona guztiak kontzientziatzeko beharraz, bezeroarekin lotutako konfidentzialtasun industrialari eta zigor-arloko "Compliance"-ari dagokienez. Era berean, filial guztietan bereziki azaldutako langileek zigor-arloko Compliance-politikak sinatu zituzten.

Bestalde, 2023an, Mondragon Assembly S. Coop.eko zazpi pertsonak prestakuntza jaso zuten Compliance politikei eta ustelkeriaren aurkako prozedurei buruz, horien artean bi zuzendari, hiru komertzial eta Compliance Penaleko batzordeko kideak. Batzorde horretako kideak 2023an berriro dira. Guztira, 7 orduko prestakuntza eman dute Compliance penalaren arloan.

4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa

(GRI 3-3 c., 2-23 b.)

"Mondragon Assemblyk nazioartean aitortutako giza eskubide guztiak errespetatzen ditu, eta, bereziki, bere jarduerarako eta interes-taldeetarako garrantzitsuak direnak".

Mondragon Assembly MONDRAGON Korporazioaren parte da, lankidetzaren mundu mailako erreferentzia, Euskal Herriko lehen enpresa-taldea eta Espainiako hamargarrena. MONDRAGON Korporazioak bere balio korporatiboek gidatutako filosofia aurkezten du:

- **Interkooperazioa,**
- **Kudeaketan parte hartzea,**
- **Gizarte-erantzukizuna,**
- **Berrikuntza,**
- **Antolaketa demokratikoa,**
- **Hezkuntza eta**
- **Gizarte eraldaketa**

Filosofia orokor gisa, Erakundearen berariazko eskakizun kooperatibotzat hartzen dira:

- Ingurune ekonomiko eta sozialaren ezaugarri eta beharretara egokitzea, bertan pertsonen eta profesionalen arteko oreka bilatuz.
- Bazkide langileen duintasuna eta nahiak errespetatzea.
- Lan-baldintzak etengabe hobetzea eta gaitasun profesionaletara egokitzea, hargatik eragotzi gabe lanbidea hobetzeko eta birmoldatzeko etengabeko ahalegina eta estimulua, norberaren lana garatuz eta zereginak aberastuz.
- Bazkideek erabakiak hartzeko orduan parte hartzea erraztuko duten kudeaketa- eta zuzendaritza-ereduak garatzea.
- Bazkideen eta haien ordezkarien informazioa eta esku-hartzea antolaketa-aldaketen definizioan eta kontrolean.
- Bazkide langileek enpresa-eraginkortasunetik eratorritako eskakizunak onartzea, esleitzen zaizkien betebeharrak eta erantzukizun profesionalak, dagozkien banakako eta taldeko helburuak, emaitzen kontrola, enpresako norbanakoen eta taldeen ahaleginak koordinatzearen ondoriozko baldintzak, eta plantillak mantentze-lanekin korrelazioan maila egokian ezartzearen ondorioak, helburuei dagokienez, bazkide langileen erabateko okupazioa.

- Bazkideen lankidetzaren lan-prozedurak eta metodoak hobetzeko eta produktibitatea lortzeko, baldin eta horien ezarpena eta ondoz ondoko hobekuntza erakundearen gizarte-borondatearen zati funtsezkoa baitira.

(GRI 2-23 a., 2-24, 2-25)

Esparru horretan, **Taldearen jokabide-kodea** gida bihurtzen da, pertsona guztiek sustatu beharreko balioak azaltzen dituen gida, maila profesional guztietan eta Taldearekin lotura duten pertsona guztien arteko harremanak oinarri izan behar dituztenetan, lan-giro errespetutsua eta lan-giro positiboa sustatzeko:

- Proaktibitatea eta Lidergoa
- Berrikuntza
- Pertsonen garapena.
- Talde-lana
- Bikaintasuna
- Bezeroarekiko hurbiltasuna

Jokabide-kode horretan, Mondragon Assemblyk nazioarteko eta nazioarteko legedian aitortutako giza eskubideak betetzeko konpromisoa adierazten du, eta giza eskubideen adierazpenaren oinarritzko printzipioak (NBE., 1948), Nazio Batuen Munduko Itunaren printzipioak eta erantzukizun-filosofia bera jarraitzen duten beste batzuk betetzea onartzen du, elkartasuna, askatasuna, demokrazia eta justizia, hala nola ELGAren jarraibideak enpresa multinazionalentzat, Lanaren Nazioarteko Erakundearen Hiruko Adierazpena eta Gizarte Politika (GIH 8 lan duina eta hazkunde ekonomikoa).

Bestalde, Mondragon Assemblyk konpromisoa hartzen du indarrean dagoen legeria zorrotz betetzeko (eta, ahal den neurrian, gainditzeko), hauei dagokienez:

- Lan-kontratuak (soldata, ordutegia, egutegia, aseguruak, ...)
- Lan-baldintzak (ingurune osasungarria, garbia eta segurua, ...)
- Haurren lana eta/ edo derrigorrezko edo nahitaezko lana errefusatzeko
- Diskriminaziorik eza eta aukera berdintasuna
- Jazarpena (jazarpenaren aurrean politika bat)
- Intimitaterako eskubidea (DBLO) (pribatutasun- eta konfidentzialtasun-politika du)
- Elkarterako eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatzea

- Gutxiengo etnikoen eta beren jarduera garatzen duten herrien eskubideak errespetatzea

Gainera, Mondragon Assembly S. Coop.ek arreta jartzen du hornitzaileengan ikusteko ea giza eskubideak, langile guztien eskubideak, haurren esplotaziorik eza, derrigorrezkoa ez den lana eta laneko osasuna eta segurtasuna babesteko bermea eskaintzen duten.

Jokabide-kode horrek barne- eta kanpo-bideak ezartzen ditu ez-betetzeak komunikatzeko. Horrela, delituen bat egin izanaren zantzuak edo susmoak dituen pertsonak, edo jokabide-kodean aitortutako printzipio eta balioen bat eta gizarte-erantzukizunari buruzko politikak urratu izanaren zantzuak edo susmoak dituen pertsonak zuzenean jakinarazi beharko dio jokabide eta "Compliance" penaleko batzordeko edozein kideri. Batzorde horrek komunikatzen duen pertsonaren konfidentzialtasuna bermatzen du.

Mondragon Assembly S. Coop.ek, "Compliance" penalaren ziurtagiriaren esparruan, bere jardueragatik aurre egin beharreko arrisku penalak balioesten ditu. Arriskuak ebaluatzeko matrize horretan hainbat kontrol ezarri dira **giza eskubideak urratzearen arrisku penalak** saihesteko, honako kontrol-neurri hauen bidez:

- Arau-aldaketei buruzko LKS eta ENVIRaren buletinak kontsultatzea.
- Antolakuntzak prestakuntza-sistema bat du, pertsona lanpostura egokitzen dela ziurtatzeko.
- Giza Baliabideetako pertsonen beren lanpostuaren prestakuntza espezifikoak dute, eta beren prestakuntza eguneratu egiten da legez betetzeari eta giza-eskubideei dagokienez.
- Pertsonen zuzendariak kontratu guztiak berrikusi eta sinatzen ditu.
- AENOREk arauzko kanpo-auditoriak egiten ditu (ISO-9001, ISO-45001, SR-10 eta UNE-19601).
- Harrera-planean, langileak bere datu pertsonalak babesteko duen eskubidea aipatzen da.
- Ebaluatzeko prozedura duten hornitzaile homologatuen zerrenda.
- Hirugarrenei beharrezko arreta egitea, balizko delitu penalak kontrolatzeko.
- Delitu penalen eraginpean bereziki dauden langileak identifikatzea (horiek kontrolatzeko eta prestatzeko prozedura espezifiko batekin).
- Hainbat filialetan, batzordeak egotea, giza eskubideen gaineko balizko arriskuak salatzeko.

- Gatazkaren eta/edo jazarpenaren aurrean jarduteko protokoloa.
- Salaketen aurrean jarduteko protokoloa.
- Interes-talde guztiei irekitako salaketa-kanala.

Kontrol horiek urtero berrikusten dira, eta 2023an ez inolako urraketarik.

Mondragon Assembly S. Coop. Aretxabaletan Gizarte Erantzukizun Korporatiboan ziurtatuta. Ziurtagiri horren esparruan, kontuan hartzen dira **giza eskubideen errespetuari, intimitateari eta pertsonen konfidentzialtasunari dagokienez dauden legeak, eta**, horregatik, "Compliance" ziurtagiriarekin batera, gai horiek erakundearen barruan ebaluatzen dira.

Filialei dagokienez, 2023an zehar hainbat ekintza egin dira, **2022an egindako** erakunde-kulturari buruzko inkestaren emaitzak jaso ondoren.

Filial bakoitzak, modu autonomoan, herrialde bakoitzeko langileen estatutuak eta legeak legez eskatzen den bezala betetzen dituen aztertzen du.

2023an, ez da giza-eskubideen inguruko bereizkeria kasurik antzeman.

(GRI 406-1)

Filial bakoitzak modu autonomoan erosten du, proiektuaren zehaztapenen arabera, eta, ondorioz, Giza-eskubideen legedi hori beste batzuetan bezain garatuta ez dagoen herrialdeetan erosi behar da. Hori dela eta, Arrisku Penalen ebaluazioaren barruan, Mondragon Assembly Aretxabaletak identifikatuta du gure hornitzaileen jokabide-kodean ezarritakoa betetzen ez duten hornitzaileei erosketak egiteko arriskua. Horrelako egoerak identifikatu ahal izateko, talde mailan jarduteko bi bide ditugu. Alde batetik, erakundearen salaketa-kanala, barruko zein kanpoko langileek erabil dezaketena. Hornitzailearen balizko ez-betetze bat salatuz gero, Compliance Penalaren batzordeak ikerketari ekingo dio, eta talde mailan nola jokatu zehazten du, eta Zuzendaritza Batzordeari eta Kontseilu Errektoreari egoeraren berri ematen die.

Bestalde, hornitzaileei eman behar den arretaren barruan, zuzendaritza-batzordeak giza eskubideen aurkako delituak egin ditzaketen hornitzaileak aztertzen ditu, esaterako, derrigorrezko lanak eta haurren lana, arriskutsutzat jotzen diren kasuak aztertuz, talde mailan nola jokatu erabakitzeko eta Kontseilu Errektoreari eta Compliance Penalaren batzordeari informazioa emateko.

(GRI 414-3)

Erakundeak inbertsio esanguratsuak ditu Quinhuangdao Visual Automation Co Ltd.-en, harekin egindako akordioen barruan, eta nahiz eta giza eskubideei buruzko klausula espezifikorik ez egon, enpresa prozesuen eta antolaketaren arloan ebaluatzen ari dira. 2023an, finantza-kontabilitatearen eta kontrol ekonomikoaren arloan, enpresa kontuan hartu

da, eta lehen urratsa da enpresa taldean integratzeko. Joan den urtean Txinan COVID 19aren pandemiaren luzatu izanak ez zuen erakundearen erabateko integrazioa erraztu. Baina, 2023an, prozesu produktiboen eta iraunkortasunaren arloan integratzen hasi ziren, eta, horretarako, giza eskubideen, segurtasunaren, kalitatearen eta ingurumenaren arloko antolaketa ebaluatu da.

5

**BERE PERTSONAK
ZAITZEN DITUEN
TALDEA GARA**

Mondragon Assemblyn pertsonak dira erdigunea.

(GRI 3-3C,2-23)

Pertsonak dira proiektu partekatuarekiko erantzunkidetasunez etorkizuna eraikitzen dutenak, belaunaldi berriei jaso dutena baino kooperatiba hobea uzteko konpromisoarekin.

Pertsonak beren onena eman dezaten, Mondragon Assemblyk enpresa-kultura aurreratua eraikitzen lan egiten du, talde-lana sustatuko duena, aniztasuna kudeatzen dakiena, pertsonen osasunaren alde egingo duena eta lana eta familia-bizitza bateragarri egiteko.

5.1.- Elkartasuna oinarri

"Pertsonak erabakigarriak dira Mondragon Assemblyren proiektu sozio-enpresarialaren etorkizunean, beren sormen gaitasunagatik, ekimenagatik, konpromisoagatik eta erantzukizunagatik".

Taldearen eredu korporatiboak horien parte-hartzea bultzatzen du, bai jabetzan, bai kudeaketan eta emaitzetan, eta, horrela, parte-hartze lan baten bidez, pertsonak funtsezko balio gisa duten konpromisoa bilatzen du.

Mondragon Assemblyk, merkatuan 40 urte baino gehiago daramatzen kooperatiba gisa, badu inplizituki halako erantzukizun bat gizartearekin bere sorreratik (8. GIH lan duina eta hazkunde ekonomikoa):

- Lana kapitalaren gainetik lehenesten da,
- Ez da etekinik monetizatzen, jarduerarako erabiltzen dira,
- Aberastasunaren banaketa solidarioa,
- Pertsonen parte-hartzea eta integrazioa bultzatzen da kudeaketan.

Gure pertsonak

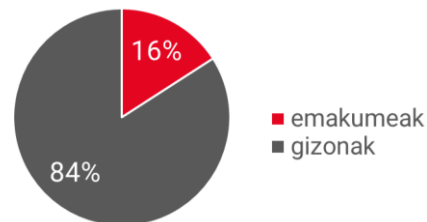
Pertsonak dira Mondragon Assemblyren zutabe garrantzitsuenetako bat; pertsonak dira erronken eta desafioen aurrean erakundeari aurrera eginarazten dion motorra.

Lantegiaren izena	Pertsona kopurua
Mondragon Assembly Aretxabaleta	192
Mondragon Assembly Kunshan	73
Mondragon Assembly GmbH	62
Mondragon Assembly France	43
Mondragon Assembly Queretaro	134
Mondragon Assembly USA	5
Mondragon Assembly Brazil	51
Mondragon Assembly Tunisia	4
Mondragon Assembly India	12
QHD Visual Automatization Equipment Co.,Ltd	79
GUZTIRA	655

Enplegua

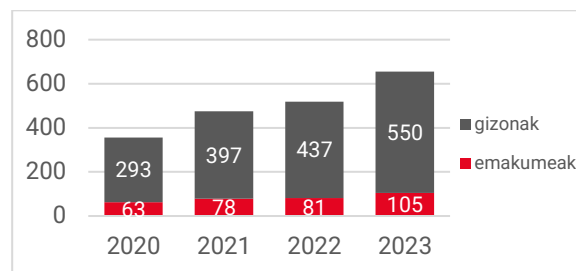
(GRI 2-7)

2023ko abenduaren 31n, **nazionalitate ezberdinetako 655** pertsonak osatzen genuen Mondragon Assembly taldea, 105 emakume eta 550 gizonek osatua.



Enplegatutako pertsonak generoaren arabera	2023	2022	2021
Emakumeak	105	81	78
Emakumeen %	16%	16%	16%
Gizonak	550	437	408
Gizonen %	84%	84%	84%
GUZTIRA	655	518	486

Hurrengo grafikoan ikus dezakegunez, pertsona kopuruak gora egin du, baina ehunekoak mantendu egin dira azken urteotako ekitaldietan bezala.



Enplegatutako pertsona kopurua Herrialdeko, generoaren arabera

	2023	2022	2021
ESPAINIA	192	166	147
Emakumeak	38	35	30
Gizonak	154	131	117
TXINA	73	66	77
Emakumeak	18	14	16
Gizonak	55	52	61
ALEMANIA	62	57	54
Emakumeak	6	6	6
Gizonak	56	51	48
FRANTZIA	43	37	35
Emakumeak	5	5	5
Gizonak	38	32	30
MEXIKO	134	135	115
Emakumeak	17	15	16
Gizonak	117	120	99
ESTATU BATUAK	5	2	1
Emakumeak	1	0	0
Gizonak	4	2	1
BRASIL	51	46	47
Emakumeak	7	6	5
Gizonak	44	40	42
TUNISIA	4	4	3
Emakumeak	0	0	0
Gizonak	4	4	3
INDIA	12	2	7
Emakumeak	0	0	0
Gizonak	12	2	7
VISUAL	79	0	0
Emakumeak	13	0	0
Gizonak	66	0	0
GUZTIRA	655	518	486
Emakumeak	105	81	78
Gizonak	550	437	408

5. Bere pertsonak zaintzen dituen taldea gara

Enplegatutako pertsona kopurua kategorია profesional bakoitzeko, adin taldeen arabera:

MOTA	GENEROA	ADINA	ZUZENDARI	ARDURADUN	TEKNIKARI	GUZTIRA
KONTRATU MUGAGABEA	EMAKUME	< 30	0	0	13	69
		31 - 50	2	11	32	
		>51	2	1	8	
	GIZON	< 30	0	4	95	361
		31 - 50	11	32	168	
		>51	2	8	41	
	GUZTIRA		17	56	357	430
ALDI BATERAKO KONTRATUA	EMAKUME	< 30	0	1	10	36
		31 - 50	1	3	20	
		>51	1	0	0	
	GIZON	< 30	0	1	71	189
		31 - 50	3	8	96	
		>51	2	1	7	
	GUZTIRA		7	14	204	225

Oharra: Aldaketa nabarmena islatzen da aurreko ikasturtearekin alderatuta, eta hori da informazioa sistematizatzeko metodologia enpresa nagusiarekin eta filialekin egokitu delako.

Enplegatuen kopurua eta ehunekoa, lanbide-kategoriaren eta sexuaren arabera	2023	%	2022
ZUZENDARITZA	24	4%	24
Emakumeak	6	25%	5
Gizonezkoak	18	75%	19
ARDURADUNAK	70	10%	57
Emakumeak	16	23%	9
Gizonezkoak	54	77%	52
TEKNIKARIAK	561	86%	426
Emakumeak	83	15%	67
Gizonezkoak	478	85%	366

Kontratu-modalitateak

2023an, Mondragon Assemblyko langileen %65ek baino gehiagok, ekoizpen filialetan, izaera mugagabeko kontratazio baten bidez lotuta egon ziren, eta,aldi berean, langileen %97k baino gehiagok lanaldi osoa izan zuten. Plantillaren kontratu-modalitateen banaketa eta eremu geografikoen arabera, honako hau izan zen:

Enplegatutako pertsonen kopurua eta ehunekoa, kontratu motaren eta lanaldiaren arabera:

	2023	2022	2021
Kontratu mota	665	518	486
Mugagabea	430	443	431
Aldi-baterkoal	225	75	55
Lanaldi mota	655	518	486
Lanaldi osoa	637	494	464
Lanaldi murriztua	18	24	22

Enplegatutako pertsonen kopurua eta ehunekoa, lanaldi motaren, generoaren, adin tartearen eta lanbide kategoriaren arabera:

MOTA	GENEROA	ADINA	ZUZENDARI	ARDURADUN	TEKNIKARI	GUZTIRA
LANALDI OSOA	EMAKUME	< 30	0	1	24	96
		31 - 50	3	11	46	
		>51	3	2	7	
	GIZON	< 30	0	7	167	541
		31 - 50	13	38	263	
		>51	5	11	37	
	GUZTIRA		24	70	544	638
LANALDI MURRIZTUA	EMAKUME	< 30	0	0	0	6
		31 - 50	0	0	2	
		>51	0	0	4	
	GIZON	< 30	0	0	0	11
		31 - 50	0	0	8	
		>51	0	0	3	
	GUZTIRA		0	0	17	17

Kontratu modalitateen kopurua guztira eta banaketa eremu geografikoen arabera - 2023	Mugagabea	Aldi baterakoa
ESPAINIA	128	64
Emakumeak	29	9
Gizonak	99	55
TXINA	11	62
Emakumeak	6	12
Gizonak	5	50
ALEMANIA	62	0
Emakumeak	6	0
Gizonak	56	0
FRANTZIA	34	9
Emakumeak	5	0
Gizonak	29	9
MEXIKO	123	11
Emakumeak	15	2
Gizonak	108	9
ESTATU BATUAK	5	0
Emakumeak	1	0
Gizonak	4	0
BRASIL	51	0
Emakumeak	7	0
Gizonak	44	0
TUNISIA	4	0
Emakumeak	0	0
Gizonak	4	0
INDIA	12	0
Emakumeak	0	0
Gizonak	12	0
VISUAL	0	79
Emakumeak	0	13
Gizonak	0	66
TOTAL	430	225
Emakumeak	69	36
Gizonak	361	189

Mondragon Assembly S. Coop.eko langile mugagabeetatik, 126 kooperatibako bazkideak dira, hau da, Mondragon Assembly S.Coop.eko langileen %66 bazkide kooperatibistak dira.

Halaber, 2023ko ekitaldian 6 kaleratze izan ziren; 1 emakume eta 5 gizon, eta 72 lagunek euren borondatez utzi zuten kooperatiba.

Altak eta bajak Herrialdeka eta genero arabera 2023an:	ALTAK	BAJAK Kaleratzeak + borondatezko
ESPAINIA	47	9
Emakumeak	8	1
Gizonak	39	8
TXINA	22	10
Emakumeak	5	2
Gizonak	17	8
ALEMANIA	9	5
Emakumeak	0	0
Gizonak	9	5
FRANTZIA	12	5
Emakumeak	1	1
Gizonak	11	4
MEXIKO	15	16
Emakumeak	1	0
Gizonak	14	16
ESTATU BATUAK	3	1
Emakumeak	2	1
Gizonak	1	0
BRASIL	12	10
Emakumeak	2	0
Gizonak	10	10
TUNISIA	0	0
Emakumeak	0	0
Gizonak	0	0
INDIA	7	0
Emakumeak	0	0
Gizonak	7	0
VISUAL	29	22

Emakumeak	4	2
Gizonak	25	20
TOTAL	156	78
Emakumeak	23	7
Gizonak	133	71

Lanpostu, genero eta adinaren arabera irteera motak:

MOTA	GENEROA	ADINA	ZUZENDARI	ARDURADUN	TEKNIKARI	GUZTIRA
BORONDATEZKO IRTEERA	EMAKUME	< 30	0	0	3	6
		31 - 50	0	0	3	
		>51	0	0	0	
	GIZON	< 30	0	1	31	66
		31 - 50	0	0	32	
		>51	0	0	2	
	GUZTIRA		0	1	71	72
KALERATZEA	EMAKUME	< 30	0	0	1	1
		31 - 50	0	0	0	
		>51	0	0	0	
	GIZON	< 30	0	0	4	5
		31 - 50	0	0	1	
		>51	0	0	0	
	GUZTIRA		0	0	6	6

Ordainsariaren elkartasuna

(GRI 2-19)

Mondragon Assembly S.Coop.eko ordainsari-sisteman ikusten da argien elkartasunaren aplikazio praktikoa. Sistema horrek pertsona guztientzako lan nahikoa, justua eta solidarioa aldarrikatzen du, kudeaketaren oinarritzko printzipio gisa, betiere Kooperatibaren benetako aukeren barruan.

Horrela, Kooperatibaren ordainsari-politika Fagor Taldearen Printzipioen Adierazpenak markatzen du, eta, horren arabera, "enpresa batean bere kideek lortu ahal izango dute... bizitza pertsonal eta familiar duina izatea eta haren bizi- eta lan-baldintzak pixkanaka hobetzea, enpresaren bilakaerarekin eta benetako aukerekin bat eginez. Gainerako kooperatibismoari eta langile guztiei elkartasuna adierazi nahi dien enpresa bat da, eta horien mugimendutik sortu zen, eta bere asmo sakonekin bat egiten du".

Ordainsari-politika hori I. Kongresu Kooperatiboan formulatutako Oinarritzko Printzipioek ere zehazten dute, printzipio horiek "Ordainsariaren Elkartasuna" aldarrikatzen dute-eta.

Mondragoneko Esperientzia Kooperatiboak ordainsari nahikoa eta solidarioa ezartzen du bere kudeaketaren oinarritzko printzipio gisa, honako baldintza hauetan adierazita:

Nahikoa, Kooperatibaren benetako aukerekin bat datorrena.

Solidarioa, honako baldintza zehatz hauetan:

- Barruan. Besteak beste, lan-ordainsarien tarte solidarioa egotean gauzatua.
- Kanpoan. Barruko batez besteko ordainsaria gizarte-ingurunean soldatapeko langileenaren baliokidea izateko irizpidean

gauzatua, bertan soldata-politika nahikorik ez dagoela adierazi ezean.

Printzipio orokorren testuinguru hori eragile-arlo hurbilenari aplikatuz, honako irizpide hauek dira Kooperatibaren ordainsari-politikaren berri ematen duten irizpideak:

- Bazkide langilea bere lanagatik ordainduko da, bere banakako eta familia-beharrizan arruntei behar bezala aurre egin ahal izateko moduan.
- Ordainsari maila eguneratzeko, kooperatibaren egoera eta bilakaera ekonomikoa eta ondare-bilakaera hartuko dira kontuan.
- Ordainsariak aldian-aldian egokituko dira, inguruko langileen soldata mailari elkartasuna adierazteko, salbu eta soldata mailak ez badu nahikotasunik.
- Ustiapenean emaitzak negatiboak badira eta aurreikusten den bilakaerak arriskuan jartzen badu kooperatibaren aurrerabide eta garapen normala, ordainsari maila egokitu egingo da, zenbatekoari eta denborazko proiektioari dagokienez, norbanako bakoitzaren eta komunitatearen beharrezanez erantzuteko orekaren barruan.

Gobernu-organo gorenerako ordainsari-politikek eta goi-exekutiboek Kooperatibako gainerako lanpostuetarako aplikatutakoan antzeko jarraibideak jarraitzen dituzte. **Gobernu-organo gorenaren ordainsariaren osagai guztiak, goi-exekutiboentzat bezala, Kooperatibako gainerako bazkide langileentzat berdinak dira.**

"Bazkide langile guztiak profesionalki sailkatzen dira betetako lanpostuaren arabera, eta, horretarako, balorazio-sistema egokiak aplikatzen dira, eta egitura-indize gisa ezagutzen dena sortzen da".

Indizeaz gain, Kooperatiban definitutako emaitzen eta helburuen lorpenaren arabera, pertsona guztiek izango dute aldagai bat lortzeko aukera, kontratu motaren arabera.

Goiz Zuzendaritzari ez zaizkio ordainsari-irizpide espezifikorik aplikatzen, ez eta Taldeko langile guztiei aplikatzen zaizkenez bestelakoak ere. 2023ko ekitaldian, Zuzendaritza Kontseiluko kideen batez besteko ordainsaria 109.598,43 eurokoa izan zen, eta Kontseilu Errektoreko kideen batez besteko

ordainsaria 68.888,86 eurokoa izan zen. Indizerik handieneko ordainsaria eta indize txikieneko ordainsaria halako 3,63 da.

(GRI 405-2)

2023an Mondragon Assembly S. Coop.en, gizon eta emakumeen arteko oinarritzko soldataren eta ordainsariaren ratioari dagokionez, %4 izan zen, emakumeen alde. Aldaketa batez ere langile guztien KPlaren soldata igoeraren ondorio izan zen, eta lanpostuetan izandako aldaketen ondorioz:

Soldata arrakala sexuaren arabera	2023	2022	2021
Soldata gordina/h emakumeetan	33,8	29,50	23,52
Soldata gordina/h gizonetan	32,41	31,27	21,53
Ratioa	1,04	0,94	1,09

Ordainsaria zehazteko prozedurari dagokionez, Kooperatibako postuak **Fagor Taldeko Balorazio Batzordean** baloratzen dira. Balorazio Batzorde hori kooperatibetako teknikariek osatuta dago, eta kide neutral batek balorazioaren erantzukizuna duen kide neutral batek zuzenduta. Kide neutral hori Fagor Taldekoa da, baina ez dago kooperatiba zehatz bati lotuta. **Batzorde horretan lanpostuak aztertu eta balioesten dira, barne-ekitatea eta kanpo-lehiakortasuna kontuan hartuta.**

Balorazio hori egiteko, batzorde horrek merkatu-txostenak ditu, eta kooperatiba bakoitzaren egungo egoerari buruzkoak, eta kanpoko aholkulariengana jotzeko aukera dago.

Filialei dagokienez, horiek ere merkatu-txostenak eta/edo kanpoko aholkularien laguntza-txostenak erabiltzen dituzte, beren erreferentziako merkatuan aplikatu beharreko ordainsari mailari buruzko informazioa edukitzeko.

Bazkideentzako gizarte-babeseko sistema

(GRI 201-3)

Mondragon Assembly S. Coop.eko bazkide langileek **bi prestazio dituzte erretiroagatik**, erregimen orokorraren barruko Autonomoen erregimenetik datorrena (RETA) eta LagunArotik gizarte-aurreikuspeneko erakundetik datorrena. Prestazio horiek kotizazio bikoitzaren ondorio dira, non hornikuntzako aurrerakina lan-kostuaren %31,5 den. LagunAro kooperatiben bazkide diren borondatezko gizarte-aurreikuspeneko erakundea da, eta bazkideei gizarte-babeseko zerbitzuak ematea du helburu.

Gainera, **bazkide langileek kooperatiban metatutako kapitalaren bidez, banakako pentsio-plan bat dute kooperatiban, kapitalizatutako itzulera kooperatiboetatik eratorritakoa (Pentsioen Plan Indibiduala).**

Mondragon Assemblyk urtero banatzen du bere lan-bazkideen artean eskura duen emaitzaren ehuneko bat, itzulera kooperatibo gisa edo etekinetako parte gisa, bazkide bakoitzaren titular den kapital sozialaren kuotari gehituta, betiere kooperatibaren urteko emaitzak positiboak badira. Bestela, bazkideak bere kapitalarekin kolaboratzeko aukera egongo litzateke. Kapital sozialaren parte-hartze hori ezinbesteko baldintza da, harik eta lan-bazkideak erakundean lanean jarraitzen duen arte, eta ia banakako pentsio-plan bat da, erakundean lan-bizitza osoan zehar izan duen gorakadaren ondoren.

Bestalde, Kooperatibak **Arogestion izeneko erretirorako aurrezki-plan** bat du, bazkideek erretiroa aldeztetik eskatu ahal izan dezaten, langile berrien enplegarritasuna hobetzeko. Enpresak urtero aztertzen ditu aurre-erretirorako dauden funtsak, bazkide beteranoen aurre-erretiroa eskaintzeko, eta hori Kontseilu Errektoreak onartu behar du.

Gizarte-onurei dagokienez, bai lanaldi osoko, bai lanaldi partzialeko edo aldi baterako langileek ere modu berean gozatu ahal izango dute.

Horrela, Mondragon Assemblyk bere gain hartzen du bere lan-bazkideen onurarako osasun-laguntzako sistema integral bat, Gizarte Segurantzarena baino osagarriagoa, finantzatzeko behar diren kuoten koordainketa, Mondragon Korporazioko bazkide partaideentzat duena.

Lanaren antolaketa

Lan-antolaketak izaera jakin bat ematen dio enpresari eta enpresa bat definitzen du; gauza bera gertatzen da, kooperatiba bat denez. Horren arabera, **arlo horretako politika orokorrak kooperatibaren eraginkortasuna eta errentagarritasuna bilatzen ditu, hargatik eragotzi gabe bazkideek edo haien ordezkariak eragiten dieten erabakietan behar bezala parte hartzea eta haien giza eta lanbide interesetara errespetua, lanak bazkide langileen garapen integrala bultzatuz, oro har, eta sozietateen parte-hartzea bereziki.**

Jokabide-kodeak ezartzen duen bezala, Taldeko langile guztiak herrialde bakoitzeko indarreko legeriaren arabera kontratatzen dira, langileen lanaldia edo lan-egutegia ezartzeko legezko mugak errespetatuta edo hobetuta.

Jardunaldiari buruzko alderdi partikularrak, hala nola lanaldiaren iraupena eta asteko ordutegia, etenaldi-modalitateak eta horiek aintzat hartzea, nahitaezko lekualdaketetan izandako joan-

etorrien denboraren tratamendua, eta beste batzuk, berariazko araudiaren xede izan daitezke, eta Fagor Taldearen Batzar Nagusiak onartuko du, Kontseilu Nagusiak proposatuta.

Egungo araudiaren arabera, lanaldiak eta ekitaldiko oporraldiak zehazten dira. Lan-deskonexioa lortzeko, oporraldietan sor daitezkeen beharrei erantzungo dieten atxikimenduak zehazten dira. Horri esker, gainerako pertsonak aldi horietan lan-munduan deskonektatu ahal izango dute.

Mondragon Assembly S. Coop.eko lanaldia 8 ordukoa da egunero, urteko 1.702 orduko egutegia osatzeko. Orduategia malgua da, 07:30etik 09:30era bitartean, eta 12:30etik 14:30era (gutxienez 30 minutu eta gehienez 120 minutu bazkaltzeko) eta arratsaldez amaitzen da behin eguneko 8 orduak beteta, gutxienez 16:15ak arte egonda, lanaldi jarraituko egunetan eta adingabeen eta mendekotasuna duten adinekoen zaintzari buruzko salbuespenak izan ezik. Hala ere, egoerak hala eskatzen duenean, kooperatibako bazkideek beren gain hartuko dituzte beren erantzukizunak, bazkide/langile izateagatik dituzten betebeharrak erantzuteko.

Gainerako filialetan, tokiko araudiak aplikatzen dira egutegiei eta lanaldiei dagokienez, eta, egoitzarekin bat etorriaz, kontziliazioa eta ordu-malgutasuna sustatzen dituzten neurriak aplikatzen dira.

Absentismoa produkzio herrialde, genero arabera:

	Género	Tasa
ESPAINIA	Emakumeak	0.65
	Gizonak	2.62
TXINA	Emakumeak	0
	Gizonak	0
ALEMANIA	Emakumeak	0.03
	Gizonak	0.50
FRANTZIA	Emakumeak	0.49
	Gizonak	1.58
MEXIKO	Emakumeak	0
	Gizonak	0
BRASIL	Emakumeak	0
	Gizonak	0.76
VISUAL	Emakumeak	0
	Gizonak	0

Harreman soziolaboralak

"Mondragon Assemblyko bazkideek beren eskubideak baliatzen dituzte, kooperatibako organoek hartutako lege- eta estatutu-arauen eta akordioen arabera. Bazkide ez diren pertsonen harreman soziolaboralen kudeaketa eremu geografiko bakoitzean arautzen dituzten lan-legeen eta arau-esparruen arabera garatzen da."

Jokabide-kodeak Mondragon Assemblyren errespetua azaltzen du, lan-arloko elkarte- eta negoziazio-askatasuna bezalako pertsonen

jarduera sozial eta publikoak egiten dituztelako. Esparru horretan, gizarte- eta lan-harremanen kudeaketari dagokionez, kontuan hartu behar da kooperatibetako bazkide langileen eta gainerako langileen izaera. Eta hori, Mondragonen Kudeaketan Parte-hartzeko eta Antolaketa Demokratikoaren printzipioetan oinarrituta.

(GRI 2-29)

Kooperatiben Legea, Estatutu Sozialekin eta Barne Araudiarekin batera, Mondragon Assemblyko bazkideen kolektiboarentzako erreferentziazko tresna juridikoak dira, haien eskubideak eta betebeharrak arautzen dituzte-eta (Euskadiko Kooperatiben Legearen 22. eta 23. artikulua).

"Lantegi bakoitzeko langileekin harremanetan jartzeko eta hitz egiteko kanalak bat datoz arlo edo eskualde bakoitzeko kulturarekin, araudiarekin eta legediarekin".

Horrela, langileen kontsulta eta parte-hartzea Kooperatibaren foroetan kudeatzen da, jorratu beharreko gaiaren arabera:

KONTSEILU SOZIALA

Enpresako presidenteak eta langileen beste 5 ordezkari osatzen dute, eta gizarte-erantzukizun korporatiboarekin eta langileen gizarte-gaiekin zerikusia duten gai guztiak kudeatzen dituen organoa da.

LANEKO SEGURTASUN, OSASUN ETA INGURUMEN EKO BATZORDEA

Batzorde horretan, langileek prebentzioko hiru ordezkari dituzte, langileen ordezkartza-eginkizunak batzorde horretan egiten dituztenak, eta bertan laneko arriskuen prebentzioarekin, langileen osasunarekin eta langileak kezkatzen dituzten ingurumen-gaiekin zerikusia duten gai guztiak baloratzen dira.

JOKABIDE ETA "COMPLIANCE" PENALAREN BATZORDEA

Batzorde horretan, langileek Kontseilu Errektoreko ordezkari bat eta Zaintza-batzordeko hiru ordezkari dituzte, kooperatibaren barruan egin daitezkeen delitu penalei buruz eta horretarako ezarritako arintze- eta kontrol-baliabideei buruz ere egiten diren kontsultetan parte hartzen dutenak. Gainera, langileek eta erakundetik kanpoko pertsonen posta elektronikoko helbide bat dute web orrian, edozein zalantza edo salaketaren aurrean idatzi ahal izateko, batzorde horrek aztar dezan.

Parte hartzeko bide horiez gain, edozein langilek edozein gairen berri eman edo kontsulta dezake Zuzendaritza-batzordeko eta/ edo Kontseilu Errektoreko kideen bitartez.

2023an, Mondragon Assemblyko langileen %100 lan-arauei eta/ edo hitzarmen kolektiboei edo antzekoei atxikita zeuden.

5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatuz

(GRI 2-23, 2-24)

Aukera-berdintasuna eta diskriminaziorik eza berariaz jasota daude Mondragon Assemblyko Jokabide-kodean.

Mondragon Assemblyk jakitun da emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasun eraginkorraren garrantziaz. Horrela, kooperatibismoaren espirituaren pean, pixkanaka-pixkanaka **neurriak sartu direla lan-, bizitza pertsonal eta familiarra bateragarri egiteko, enplegua sustatzeko hain garrantzitsuak diren alderdietan, hala nola lanaldiaren malgutasunean, prestakuntzan edo lidergoaren garapenean, eta ekitatean, errespetuan eta erantzunkidetasunean oinarritutako harremanak ezartzeko oinarriak indartuz.**

2019az geroztik, hainbat jarduera egiten ari dira erakundearen barruan berdintasuna bultzatzeko, eta horien artean aipatzekoak dira (5. GIH Genero Berdintasuna):

- **Berdintasunaren aldeko kafe bat:** Mondragon Assemblyko kolektibo osoarentzat antolatutako borondatezko bilera txikiak kafetegiaren eremuan, soldata arrakala, karga mentala edo kontziliazio pertsonala eta lan-kontziliazioa bezalako gaietan bizipenak ikusaraztea eta partekatzea helburu zutenak.
- **Erakundearen urteak daramatzaten emakumeen testigantzak**, eta emakumeak industriaren barruan izan duen aurrerapena.
- **Emakume langilearen eguna** talde mailan ospatuko da, bideo more batekin, taldeko enpresetako emakumeen eta gizonen artean lekuko more bat partekatuz.
- **Berdintasunaren arloko irakurketak, artikuluak eta filmak** bidaltzea kolektibo osoari.
- Genero-indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Egunean (azaroak 25) **sentsibilizatzeko** helburuarekin, kolektibo osoari komunikazioa ematea.

2023an amaitu zen Mondragon Assembly Aretxabaletarentzat 2022an hasitako berdintasun plana, araudiaren arabera, eta

2024an espero da zehaztutako neurriak ezarri ahal izatea eta sisteman integratutako berdintasun plan baterantz aurrera egiten jarraitzea.

Enpresaren eremuan emakumearen ordezkaritza orekatua bermatzeko helburuari dagokionez, Adierazi behar da Taldeko Goi Zuzendaritzak eta haren Kontseilu Errektoreak pixkanaka aurrera egiten dutela generoari dagokionez konposizio orekatuagoetarantz. **2023an, Goi-zuzendaritza bi emakumek eta bost gizonek osatzen dute, Kontseilu Errektorean bezala.**

"Mondragon Assemblyk herrialde bakoitzari aplikatu beharreko kultura-desberdintasunak eta estandar desberdinak aitortzen ditu, bai eta lana lortzeko eta sustapen profesionalean aukera berberak ematearen garrantzia ere, eta, une oro, sexua, sexu-orientazioa, arraza, desgaitasuna, gaixotasuna, erlijioa edo diskriminazio-iturri izan daitekeen beste edozein inguruabarren ondoriozko diskriminazio-egoerarik ez dagoela ziurtatuz."

(GRI 2-25)

Mondragon Assemblyk, bere Kudeaketa Integratuko Sistemaren esparruan, **lan-gatazken/jazarpenen aurrean jarduteko politika** bat du, eta sistematika ezartzen du, lan-eremuan gerta daitezkeen gatazkek eta jazarpena edo eraso psikologikoa behar bezala tratatzea bermatzeko:

- Erakundeko langile guztiei aplikatuko zaie, inolako bereizketarik gabe, ez kontratu-loturaren formagatik, ez eta haren iraupenagatik ere.
- Salatzailearen konfidentzialtasuna eta babesa bermatzen ditu, eta gertatutakoak behar bezala ikertuko direla.
- Mondragon Assemblyren webgunean argitaratuta dago, eta interes talde guztientzat eskuragarri.

Erakundeak ez du inolako jakinarazpenik jaso diskriminazio-kasuengatik, txostenaren xede den aldian.

Aniztasunaren kudeaketa

(GRI 405-1)

Mondragon Assemblyk diskriminazio mota guztien aurka duen politikak, era berean, desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratzea eta irisgarritasun unibertsala barne hartzen ditu. Horrela, aurreko ekitaldietan, Mondragon Assemblyk desgaitasunen bat zuten

pertsonei eman zien lana; esaterako, pasa den urtean Alemaniako lanean sartu ziren bi teknikari eta Frantzia sartu zen teknikari bat. (10. GIH Desberdintasunen murrizketa).

Bai matrizea, bai planta guztiak, etengabe ari dira lanean arlo horretako legezko baldintzak betetzeko. Ildo horretan, 2023an, Taldearen jardueran desgaitasunen bat duten pertsonen parte-hartzea sustatzeko asmoz, integrazio-aukerak in situ aztertu dira, eta oraingo ez da lankidetzak-aukerarik iritsi.

Kontziliazio erantzukidea

(GRI 401-3)

Lana langileekin eta familiarekin bateragarri egiteko esparruan, azpimarratzekoa da **Kooperatibaren Barne Araudiak kontziliazio-neurriak jasotzen dituela, berariazko baimenen bidez, bazkideen familia-beharrizanei erantzuteko zailtasunak errazteko**. Neurri hauek honako hauek dira:

- **Lanaldi malgua.** Taldeko langile guztiek ordutegi malguaren sistemari heldu diezaioke, asteen bost eguneko lanaldia astelehenetik ostiralera, eta ordutegi malgutasuna, bai sarreran, bai irteeran.
- **Seme-alabak zaintzeagatik lanaldia murriztea.** 2023an, 7 emakumek eta 11 gizonak baliatu zuten neurri hori.
- **Seme-alabak zaintzeko borondatezko eszedentziak,** gehienez ere hiru urterako. 2023an, Aretxabaletako bi pertsonak gozatu zuten neurri horretaz (horietako bat 2022tik eta beste bat aurrean).
- **100 ordu negatibo pilatzeko aukera,** arazo pertsonalengatik eragin ekonomikorik izan gabe, ondoren berreskuratzearen truke.
- **Negoziatutako eszedentziak.** 2023an bost pertsonak gozatu zuten neurri horretaz (horietako bat 2022tik eta beste lau urte honetatik aurrera).
- Barneko akordioak, **kanpora ez irteteko,** aitasuneko lehen sei hilabeteetan.
- **Nahitaezko ordutegiari dagokionez, ordutegi-malgutasuna,** mendekotasuna duten pertsonak zaintzeko justifikatutako kasuetan.

Kontziliazio-neurrien garapenean aurrera egiteko, joan den urtean helburu kualitatibo bat garatu zen: Mondragon Assemblyko langileentzako kontziliazioaren aplikazio-esparrua egitea, talde adierazgarri baten parte-hartzearekin. Aurrean ildo horretan lanean jarraitu da, familia-kontziliazioaren arloan hurrengo

urratsak zehazteko (09. GIH lan duina eta hazkunde ekonomikoa).

Gurasotasun baimena	2023	2022	2021
Guraso baimenerako eskubidea	48	24	21
Emakumeak	9	5	3
Gizonak	39	19	18
Guraso baimena baliatu dute	48	24	21
Emakumeak	9	5	3
Gizonak	39	19	18

5.3.- Gure pertsonen garapena bultzatzen dugu

(GRI 404-1, 404-2)

Eredu kooperatiboaren arabera, **prestakuntza integrala pertsonak lanean eta enpresan dituzten gaitasunen esparruan garatzeko tresna da.**

Mondragon Assemblyn Giza Baliabideen Sailaren bidez kudeatzen da prestakuntza. Urtero planifikatzen da prestakuntza-planeari jasotako sail eta arloek egin beharreko prestakuntza. Prestakuntza hori Zucchetti plataformaren bidez erregistratzen da eta horren gogobetetasun maila ebaluatzen da. Planifikatutako prestakuntza horretaz gain, langileek edo haien arduradunek hainbat prestakuntza-jardura eska ditzakete urtean zehar, Giza Baliabideen Sailarekin lankidetzan.

Bestalde, Kooperatibak ikasketei laguntzeko funts bat du, eta bere helburua da laguntza ekonomikoa eskaintzea lan-eremutik kanpo formatzea erabakitzen duten langileentzat (4. GIH kalitatezko hezkuntza).

"Mondragon Assemblyk aukera ematen die enplegatuei barruko zein kanpoko ekintzetan parte hartzeko"

Taldeak prestakuntzan inbertitzen duen ahaleginaren zati bat **harrera-planei** dagokie. Mondragonrentzat oso garrantzitsua da pertsonek prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lanean hasten direnean, bai lanpostu-aldaketa bat gertatzen denean. Ematen den prestakuntzak lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak hartzen ditu barne, eta alderdi teknikoak ez ezik, Prebentzio, Kalitate eta Ingurumen politikak, Gizarte Erantzukizun Korporatiboa, larrialdietan jarduteko jarraibideak eta abar ere jasotzen ditu.

2023an, Mondragon Assemblyk 11.361 prestakuntza-ordu eman zituen. Horrek esan nahi du, batez beste, 17 orduko prestakuntza ematen duela langile bakoitzeko.

Prestakuntza-orduak, lanpostuen eta generoaren arabera:

	ZUZENDARI	ARDURADUN	TEKNIKARI
EMAKUME	184	338,5	1396
GIZON	315	1391,5	7736
GUZTIRA	499	1730	9132

laz jarri zen martxan Erakundearen feedback-sistema berria, langile bakoitzak bere garapen indibidualako plana (PDI) izan behar duela jasotzen duena, 70 20 10 garapen-ikuspegiarekin. Sistema berri hori langile guztien gaitasunak hobetzera eta etengabeko hobekuntza-programak bultzatzera bideratuta dago, zuzeneko arduradunekin lankidetzan, bai eta lan-taldearen laguntzarekin ere.

Ikastaro honetan feedback-programa jarri da martxan, emaitza positibo berberak lortzeko asmoz.

5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu

Mondragon Assemblyk, bere lantegietan garatutako jarduerak dakarten arriskuaz jabetuta, **pertsonen segurtasuna eta osasuna lehenetsiko ditu beti, eta**, horrela, industria-jardueraren garapena eta ingurumena babestea eta pertsonen babesa bateragarri egiten ditu. Horrela, pertsonak laneko segurtasunarekin eta osasunarekin konprometituta egongo diren kultura garatu nahi du, eta, gainera, haien ongizatea lehenetsi nahi du, jardueraren garapen iraunkorrerako funtsezko faktore gisa.

Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema

"Mondragon Assembly Aretxabaletak ISO 45001:2017 arauaren arabera ziurtagiria du, eta aldez aurretik OHSAS arauaren arabera eskuratu zuen; beraz, kudeaketa-egitura bat du ISO estandar horretan ezarritakoari jarraituz".

(GRI 403-1)

Ziurtagiriaren irismenak Aretxabaletako zentroari bakarrik eragiten dio, eta jarduteko modua estatuko gainerako zentroetan errepikatzen da, egoitzako langile guztiak Aretxabaletako irismenaren barruan jasotzen dira, Markuleteko (Arrasate) jarduera aldi baterakotzat jotzen baita. Gainera, honako hauek ere ziurtagiri horren irismenean sartuta daude:

- Bi instalazioetan dauden ikasleak,
- Bazkide laguntzaileak eta
- Instalazioetara sartzen diren azpikontratetako langileak, enpresa-jarduerak koordinatzeari dagokionez.

Filialei dagokionez, herrialde horietako laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko araudiei jarraitzen diete, batzuek beste batzuek baino sistema murritztaileagoarekin, herrialdearen arabera. Joan den urtetik, Mexikoko lantegiaren segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistema indartu zenetik, kontratatutako langileen kopuruak gora egin du eta etengabeko hobekuntza prozesu batean jarraituko da.

Kudeaketa integratuko sistemaren politikak honako hau ezartzen du laneko osasunari eta segurtasunari dagokionez:

- Mondragon Assemblyk prebentzioz lan egiten du langile guztien osasuna, segurtasuna eta ongizatea ziurtatzeko lan-sistemen eta instalazio seguruen bidez, arriskuen ikuskapenak eta ebaluazioak modu programatuan eginez, eta, egoerak hala eskatzen badu, arriskuak ezabatzeko eta arriskuak murrizteko, eta konpromiso irmoa hartzen du, laneko osasunaren eta segurtasunaren arlo horretan egiten duten lana etengabe ziurtatu eta hobetzeko, eta ekintzak eta helburuak definitzeko eta planifikatzeko.
- Mondragon Assemblyk modu aktiboan zaintzen du langileen eta laguntzaileen osasuna, haien kontsulta eta parte-hartzea ziurtatuta eta haiekin beti komunikazio argi eta arina edukita.
- Mondragon Assemblyk konpromisoa hartu du laneko segurtasunari eta osasunari buruzko lege-baldintzak eta zehazten dituen beste baldintza batzuk betetzen direla ziurtatzeko.

Arriskuen ebaluazioa

(GRI 403-2)

Mondragon Assembly S. Coop.eko laneko arriskuen prebentziorako goi mailako teknikaria da arriskuak identifikatzeaz, arriskuen ebaluazioaz eta erakundearen barruan izandako intzidentziak ikertzeaz arduratzen dena. Enpresaren barruan dagoen figura bat da, eta Unibertsitateko Masterraren prestakuntza du, eta prebentzio mankomunatatutako zerbitzuak homologatzen du, enpresa kooperatiboan laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketako jarduerak egiteko.

Figura horren ardura da laneko arriskuen ebaluazioa egitea, kontuan hartuta instalazioetatik, egin beharreko lanetatik eta lanpostu bakoitzerako erabili beharreko makina-erremintetatik datozen arriskuak, laneko segurtasun eta osasunaren, ergonomiaren eta psikosoziologia aplikatuaren eta industria-higienearen arloetan.

Ebaluazioak aldizka berrikusten dira bost urtean behin, eta instalazioetan arrisku berri bat edo lanpostu berri bat sartzen den bakoitzean.

Langileek, enpresan sartzean, dagokien informazioa jasotzen dute, eta instalazioetan arrisku larria eta berehalakoa antzemanaz gero nola jokatu behar den adierazten zaie, beren jardura geldiarazi ahal izateko, eta, ondoren, kudeaketa-sistema integratuko sailari jakinarazi beharko diote identifikatutako egoera zuzentzeko. Langileek tailerrean identifikatzen dituzten eta konpondu beharrekotzat jotzen dituzten gai garrantzitsuak prebentzio-ordezkarien bitartez helarazi behar zaizkio Laneko Segurtasun eta Osasun Batzordeari, eta hark eskaera horiek berrikusiko ditu hileroko bileretan.

Edozein gorabeheraren edo istripuren aurrean, eta larrialdi-planean ezarritakoari jarraituz, langileek kudeaketa integratuko sistemako teknikariari jakinarazi behar diote egoera, sistema horrek ikerketa egin dezan, eta etorkizunean egoera saihesteko beharrezko neurriak hartu beharko ditu. Gertakariak ikertzeko prozesuan, aztertu beharreko urratsetako bat da arriskua dagokion arriskuen ebaluazioan identifikatu dela egiaztatzea, eta ebaluazioa berrikusteko edo ez ebaluatzeko beharra baloratzea, prebentzio-neurriak hobetzeko.

Filialen kasuan, eta horien dimentsioen arabera, segurtasunaren prebentzioa kudeatzeko langile propioak dituzte, lan-brigada espezifikoak dituzte arriskuen prebentzioari dagokionez eta/edo langileen segurtasuna kudeatzeko azpikontrataturako kanpoko euskarria dutenak.

Segurtasun eta osasun batzordea

Mondragon Assembly Aretxabaletak segurtasun eta osasun batzorde bat du, eta hileroko biltzen da, langileei beren egunerokoan eragiten dieten gai guztiak jorratzeko, baita langileen osasunean

dituzten eraginak prebenitzeko eta arintzeko antzemandako beharrak ere.

Batzorde horrek 2023an aztertutako gaien artean, aipatzekoa da orgatxo berri bat sartu dela instalazioetan karga eta deskarga seguruagoa egiteko, bai eta programatzaileentzako solairuko postu mugikorrek egokitzea ere, 2021ean egindako azterketa ergonomikoaren ondorioz.

Filialen kasuan, nahiz eta gehiengoak ez duen gai horiek jorratzeko batzorde espezifikorik, horietako bakoitzean figura bat dute langileen artean, segurtasun-gaiei buruzko eskaerak eta kontsultak egiteko.

Laneko osasun-zerbitzuak

(GRI 403-3)

Estatuko legediak adierazten duen bezala, Mondragon Assembly S. Coop.ek osasunaren zaintza-zerbitzu bat du, kanpoko prebentzio-zerbitzu batekin azpikontrataturak, eta bere helburua da langileei egin beharreko osasuna segurtatzeko azterketak maiztasunez ezartzea, beren lanpostuaren arriskuen arabera.

2023an, osasunaren zaintzarako aldizkakotasunak eta protokoloak eguneratu dira, lan-arriskuen ebaluazio berrien irizpideen arabera.

Indarrean dagoen legeriak hala eskatzen duen filialetan, osasun-zaintzatik kanpoko zerbitzuak dituzte.

Gainera, Aretxabaletaren kasuan, Kooperatibako bazkideek LagunAroko laborategiaren bidez urteko analitika oso bat egiteko aukera dute.

Balio erantsiko zerbitzua eskaintzeko, Mondragon Assembly S. Coop.ek Medikuntza Orokorreko kanpotik kontratatutako mediku baten zerbitzuak ditu erakundeko langileentzat.

Langileen osasuna sustatzea

Mondragon Assembly S. Coop.ek, Fagor kooperatibako kide izatean, LagunAroren zenbait zerbitzu ditu, hainbat zentro pribatutan koordainketa zerbitzu medikoak izan ahal izateko, iraupen jakin edo mugagabeko bazkide guztientzat.

Aretxabaletako zentroan, 2019tik urtero egiten dituen bizimodu osasungarriko ekimena jarri zen martxan. Urtero bere irismena handituz joan da, eta 2021ean Luxenburgoko enpresa osasuntsuaren zigilua lortu du. 2023an hainbat jardura jarri dira abian jardura honen esparruan:

- Elikadura eta kirolari buruzko prestakuntza saioa
- Circuit-training masterclassa
- Kirolaren Europako Asteko kirol jarduerak
- Strava kirol erronka Mondragon Assembly Group mailan
- Yoga Masterclassa

2023ari begira, enpresa osasungarriaren ekintza plan bat prestatu da talde mailan, hainbat ekimenekin eta Strava kirol erronkaren hirugarren denboraldiarekin.

Filialetan, aurten hainbat ikastaro egin dira, besteak beste, Brasilen egindako segurtasun tailerrak eta Mexikoko brigadak entrenatzeko.

2022an, osasun psikosozialeko prestakuntzak eta laguntzak handitzeko beharra azpimarratu zen, eta, horregatik, 2023an hainbat komunikazio planifikatu dira, buru-ongizatearen arloko kontzientziakzioa sustatzeko.

Hori dela eta, aurten, Stimulus enpresaren eskutik, doako laguntza psikologikoko zerbitzuko proba pilotu bat ezarri da Mondragon Assembly S. Coop.en. Horrela, langileei eskainitako zerbitzu medikoen zorroa indartu da. Zerbitzu horren feedbacka lortu ondoren, talde mailan zabaltzeko asmoa dago (3. GIH osasuna eta ongizatea).

Laneko osasunari eta segurtasunari buruzko prestakuntza

(GRI 403-5)

2023an hainbat talde egin dira lanean, Aretxabaleta mailan, eta horien artean honako hauek nabarmendu behar dira:

- Sua itzaltzea
- Lehen sorospenak
- Orga jasotzaileen erabilera (hitzarmenaren arabera)

Gainera, 2023ko urtean, metalaren hitzarmenaren barruko prestakuntzatik egiteke zegoena egin da, 2022an prestakuntza-zikloko ikasketak dituzten pertsonentzako prestakuntza-baliozkotzeak eguneratu ondoren. 2023an, langileen %100ek laneko arriskuen prebentzioaren gaineko prestakuntza jaso zuten, bai eta beren lanpostuaren arriskuen ebaluazioaren ondoriozko neurri zuzentzaileen gaineko barne-prestakuntza ere.

Pertsona berri bat enpresara sartzen denean edo lanpostua aldatu ondoren, harrerarako barne-prestakuntza bat ezarrita, eta bertan langile bakoitzari kudeaketa-sistema integratuaren politikak eta jokabide-kodea ematen zaizkio, eta laneko arriskuak kudeatzeko eta prebenitzeko

sistema integratuaren arloko prestakuntza ematen zaio, osasunaren zaintzari, instalazioen eta lanpostuen arriskuei eta larrialdi-neurriari buruzko gaiak esplizituki azalduz, bai eta lanpostuaren rolak eta erantzukizunak ere.

Laneko arriskuen ebaluazioa aldatzen den bakoitzean, langileei posta elektroniko bidez ematen zaie ebaluazio berriaren berri, eta beren lanpostuaren arriskuei buruzko prestakuntza-plan baterako deia egiten zaie.

Gainera, segurtasun- eta osasun-batzordeko parte-hartzaileek, laneko arriskuen prebentzioarako ordezkari gisa, dagokion ikastaroa egin behar dute, batzordean sartu aurretik.

Larrialdi-planean parte hartzen duten ekipoek ere larrialdien gaineko prestakuntza jasotzen dute, lehen sorospenak behar direnerako eta suteak itzali behar direnerako, eta taldekako larrialdi-planean aldaketa bat dagoen bakoitzean, dagokion barne-prestakuntza jasotzen dute. 2022az geroztik, Markuleteko instalazioetan lan egitera sartu berri diren pertsonen prestakuntza ematen zaie aldiaren behin, instalazio berriaren jardura, instalazio eta larrialdi-neurrien ondoriozko arriskuen arloan.

Filialetan, hainbat prestakuntza egin dira segurtasunaren eta osasunaren, lanpostuko ergonomiaren eta larrialdi-planaren arloetan, filial bakoitzean ezarritako prestakuntza-planen jarraituta.

Lan-istripuak eragindako lesioak

(GRI 403-9)

Arriskuen ebaluazioaren barruan, lanpostu bakoitzeko jardueraren arriskuak murrizteko prebentzio-neurriak ezartzen dira, muntaketa-protokolo espezifikoaren, zenbait lanetarako formazio espezifikoaren edo zenbait makina edo lanen erabilerari buruzko jarraibideen bidez.

Beste enpresa batzuekin batera lanean aritzeagatik, instalazioetan egon daitezkeen beste arrisku batzuk kontrolatzeko, enpresa-jarduerak koordinatzen dira eta enpresa horiek plantara pasatzeko kontrola egiten da, kontratatutako plataforma baten bidez.

Mondragon Assembly Groupen instalazioetarako sarbidean, hainbat mekanismoren bidez adierazten da (informazio-panelak, jardueren koordinazioa, instalazioetara sartu aurreko prestakuntza,...) instalazioetan dauden arriskuak, istripuak, lesioak eta balizko larrialdiak saihesteko.

2023ko istripuen datuen erregistroa talde mailan:

Istripu motak	2023	2022	2021
Baja eragin duten istripuak	9	0	6
Gizonak	8	0	5
Emakumeak	1	0	1
Bajarik gabeko istripuak	2	10	11
Gizonak	2	2	11
Emakumeak	0	8	0
Istripuak guztira	11	10	17

Istripuen Maiztasun Tasa (IMT) 9,05 izan da. Lan egindako 1.215.080 ordutan (IMT= Istripu kopurua / lan egindako milioi bat ordu) gertatu diren 11 istripuen ondorio da hori.

Larritasun indizeari dagokionez, 2023an 0,04 izan da. Indize hori aipatutako istripuengatik galdu diren lanaldien kopuruagatik izan da (49), lan egindako ordu guztien artean (1.215.080 ordu). Hau da: Larritasun-indizea: Galdutako lanaldien kopurua / lan egindako mila ordu.

Gainera, Gaixotasun Profesionalen Intzidentzia Tasa (GPIT) 0koa izan da. Gaixotasun profesionalen gertakaririk ez da izan. (GPIT = Gaixotasun profesionalen gorabehera kopurua / lan egindako milioi bat ordu).

Lan istripuak edo gaixotasun profesionalak eragindako heriotzak	2023	2022	2021
Heriotzak	0	0	0
Ondorio larriak izan dituzten lesioak	0	0	0

2023an, 11 istripu izan ziren, 9k laneko baja eragin zuten eta 2k ez zuten laneko bajarik eragin. Hala ere, larritasun-indizeak oso baxuak izaten jarraitu dute, 0,04ko indizea izan baita. Hori bai, lan egindako milioi bat orduko istripuen maiztasun-tasa 9,05era igo da.

5.5.- Euskararekiko konpromisoa

Euskara Batzordearen funtzionamendua

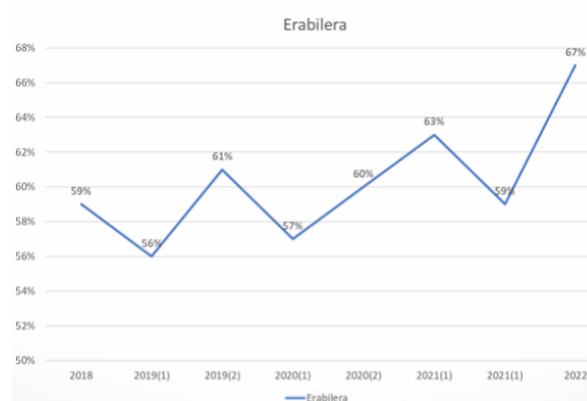
Mondragon Assembly Aretxabaleta kooperatibako sail ezberdinetako 8 kidek osatutako lantaldea da Euskara Batzordea. 8 kide horien artean Euskara Planaren koordinatzailea eta Kontseilu Errektoreko kide bat daude, eta gainerako kideek, berriz, zubi lanak egiten dituzte tailerreko arloen eta Euskara Batzordearen artean.

Batzorde hori hilero elkartzen da eta lan-taldeak urteko kudeaketa-planean zehaztutako ekintzen arabera banatzen dira. Euskara Batzordea arduratzen da ekintza horiek eragiteaz eta horien jarraipena egiteaz. Beharrezkoa denean, hainbat komunikabide erabiltzen dira organoei zuzendutako mezuak transmititzeko, baita kooperatibako langileengana iristeko eta

horiekin dinamika ezberdinak martxan jartzeko ere. (4. GIH kalitatezko hezkuntza)

Euskara Plana

Mondragonko Assemblyko Euskara Planak 20 urte baino gehiagoko ibilbidea du eta denbora tarte horretan aurrera egin du hizkuntza-normalizazioan. Lau urtean behin, kooperatibako kideekin batera, Euskararen Plan Estrategikoa lantzen da, eta bertan urteko Kudeaketa Plana lantzen da, planteatzen diren erronken arabera. 2021-2024 aldirako egin zen Plan Estrategikoan misio handi bat ezarri zen: "Mondragon Assembly euskaraz normaltasunez bizi den enpresa da", horren adibide, 2018tik erabilerari buruz egin diren erregistroak:



2023ko Kudeaketa Planean honako erronka hauek jasotzen dira:

- Lan-hizkuntza euskaraz;
- Barne harremanak euskaraz;
- Gizarte-eragileekiko harremanak eta eredua;
- Pertsonen eta langileen inplikazioa indartzea.

Aipatutako erronkei erantzuteko bileretan eragiteko metodologia bat dago, beharrezko neurketak egiten dira, barne mailako hizkuntza-ohituretan eragiteko mekanikak martxan jartzen dira, eta lankide guztien artean motibazio-ekintzak egiten dira.

Hala ere, aurreko urteaz geroztik garrantzi handia hartu du Mondragon Assembly Groupeko Hizkuntza Politika definitzeko prozesuak. Lankide askok parte hartu duten prozesu horretan, talde osoan dauden hizkuntzak nola kudeatu zehazteko, eta hizkuntza bakoitzak eguneroko lan-harremanetan izan behar duen lekua ere erabakitze, euskararen normalizazioan aurrera egiteko. Beraz, taldeko hizkuntza-politikaren definizioan lan egin da, zeina 2023ko ekitaldi honetan onartu den.



6

PLANETAREKIN KONPROMISOA DUEN TALDEA GARA

6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema

"Mondragon Assemblyk **ingurumenarekiko errespetuarekin konpromisoa hartzen du**, eta kaltegarriak ez diren produktuak erabiltzen saiatzen da, **ingurumeneko inpaktuari eta kutsadurari aurrea hartzeko**, hondakinen sorrera eta baliabideen kontsumoa murriztuz".

(GRI 3-3A, 2-23, 2-24, 2-25)

Mondragon Assembly S.Coop. **ISO 14001: 2017 arauaren** arabera ziurtatuta dago, Aretxabaletako irismenarekin. Bere kudeaketa Giza Baliabideen Sailaren barruan dagoen Kudeaketa Sistema Integratuen Sailaren bidez egiten da, eta Zuzendaritza Kontseiluak zuzentzen du.

Ingurumena kudeatzeko sistema egoitza nagusiaren plantan ezarrita dago arrakastaz, 2017tik. Sistema hau **Kudeaketa Sistema Integratuaren Politikan oinarritzen** da, zeina erakunde osoak ezagutzen duen eta webgunean eskuragarri dagoen, interesa duten alderdi guztientzat. <https://www.mondragon-assembly.com/es/integrated-systems-and-certifications/>

Ziurtapen-eskakizunak direla eta, Mondragon Assemblyk identifikatuta ditu bere jarduerak zer **ingurumen-alderdiri** eragiten dion. Adierazle

desberdinen bidez egiten dute jarraipena urtero, eta ekintza-planak ezartzen dira esanguratsutzat jotzen direnen ondorioak arintzeko.

Bestalde, **larrialdi-egoeretarako**, Mondragon Assembly S. Coop.eko larrialdi-planaren barruan, ingurumen-arriskuen ebaluazioa egiten da, eta larrialdi-neurri egokiak ezartzen dira istripuak ingurumenari eragiten badio.

Inpaktu nagusiak, arriskuak eta aukerak

Urtero, alderdi interesdunen testuingurua eta beharrak eta itxaropenak berrikusten dira, **ingurumen-arloko arriskuak eta hobetze aukerak** aztertu ahal izateko. Arrisku eta aukera horiek identifikatu ondoren, aldian garatu beharreko helburuak eta proiektuak ezarri eta lehenesten dira, eta, horrez gain, urteko kudeaketa-plan bakoitzean helburu horien lortpen maila berrikusten da.

2023an, ingurumen arloko honako inpaktu, arrisku eta aukera nagusi hauek identifikatu dira:

Inpaktu nagusiak	
Alderdia	Inpaktua
Ingurune naturaleko kalteak bezeroaren etxean dagoen bitartean	Baliabide naturalen agorpena
Sareko energiaren kontsumoa guztira	Baliabide naturalen agorpena
Langileak prest jartzera joatea	Baliabide naturalen agorpena
Langileen instalazioetara joatea	Baliabide naturalen agorpena
Makinak bezeroaren etxera garraiatzean eguratsera kutsatzaileak igortzea	Baliabide naturalen agorpena
CO2 emisioak txatarra garraiatzean	Airearen kalitatearen alterazioa
Hondakin ez-arriskutsuak sortzea	Lurzoruaren/lurpeko uren balizko kutsadura
Hondakin arriskutsuak sortzea	Lurzoruaren/lurpeko uren balizko kutsadura
Kontsumo elektrikoa, kutsadura murrizteko aukera	Baliabide naturalen agorpena
Ordezko piezen birziklapena	Lurzoruaren/lurpeko uren balizko kutsadura
Txatar bihurtzean sortutako hondakinak	Lurzoruaren/lurpeko uren balizko kutsadura
Merkatuan jarritako hondakinak	Lurzoruaren/lurpeko uren balizko kutsadura
Makinek sortutako zarata	Soinu maila handitzea
Arriskuak	
▪ Europar gero eta araudi murriztaileagoak dira, eta arriskua da Mondragon Assembly atzean geratzeko Aretxabaletako lantokiari eta proiektu globalei etorkizun hurbilean eskatuko zaizkien gaietan (bezeroa/agintaritzak /...). ▪ Bezeroen baldintzak iraunkortasun eta karbono azarnako ekimenei dagokienez	
Aukerak	
▪ 3 irismeneko karbono azarna kalkulatzeko urratsak egiten hastea ▪ Hondakinak murrizteko ekintza plan posibleak planteatzea ▪ Egoera ez-finantzarioaren egiaztapenean gomendatutako neurriak abian jartzea ▪ Mondragon Assemblyn ekoiztutako lerroen ingurumen inpaktua erregistratzea	

Legezko betetzearen kontrola

Legea betetzen dela kontrolatzeko, Mondragon Assembly S. Coop.en lege-auditoria bat ezartzen da, ingurumen-gaiei eragiten dieten arau-aldaketak aztertzen dituen, kontratatutako aplikazio baten bidez, eta erakundeari hileroko buletin bidez eguneratu eta informatzen dio. Gainera, Fagor Taldetik hainbat hitzaldi eta bilera egiten dira ingurumen-gaietako joerei eta arau-aldaketei buruz.

2023an, ez da legezko ez-betetzirik identifikatu ingurumen-gaietan. Aparteko kontrol-neurri gisa, kanpoko enpresa batek urtero ISO14001 arauaren arabera auditoria egiten du.

Gainera, 2022tik, karbono-aztarna kalkulatzeko beharrak eta txosten hau egiteko adierazle beharra direla-eta, urte honetan hasi dira ingurumen-gaietan filialak monitorizatzen. 2024ari begira, datuak biltzeko metodologia sistematizatu nahi da, talde mailan kalkulatzeko.

Ingurumena kudeatzeko sistemaren ebaluazioa eta jarraipena

(GRI 308-2)

Mondragon Assembly S. Coop.eko ingurumen-sistemaren kudeaketa urtero egiten diren **barneko eta kanpoko ziurtagiri-auditoretzen** bidez ebaluatzen da. Horietan, barne-prozeduren eraginkortasuna berrikusten da, eta horiek betetzen dira eguneroko jardunean.

Gainera, gobernu-organo gorenak, **Zuzendaritzak egiten duen berrikuspenaren bidez**, ingurumen-alderdien ebaluazioaren eta ondorengo ekintza-planen jarraipena egiten du, bai eta urtean identifikatutako arrisku eta hobekuntza-aukeren jarraipena ere, bai eta aurreko urtekoen jarraipena ere. Gai garrantzitsuren bat identifikatzen denean, Zuzendaritza Batzordean aurkeztzen da, aztertzeko.

Ingurumen-ebaluazioaren emaitzak erakundeari jakinarazten dizkiozu, barne-komunikazioko SIG buletinaren bidez.

Zuhurtasun-printzipioa aplikatzea

Zuhurtasun-printzipioaren **aplikazioari dagokionez**, adierazi behar da Mondragon Assemblyk eskainitako produktua fabrikazio-lerroak direla, bezeroak eta bezeroarentzat berariaz diseinatuak, azken produktua fabrikatzeko beharren arabera. Mondragon Assemblyk bere jardueran, materialak pilatzen ditu bezeroaren zehaztapenen arabera, eta, ondoren, material eta makina horiek muntatzen

eta mihizatzen ditu, diseinatutako fabrikazio-prozesua lortzeko.

Hain talde bereziak direnez, ez da tarte handirik izaten lerroan sartu beharreko ekipoak erabakitzeko orduan. Orain arte, ez da garapen handirik izan eskainitako produktuetan ingurumen-ikuspegiekin. Hala ere, erakundearen makina errepikakorretako baten bizi-zikloaren azterketa egiteko lehen urratsak ematea planteatzen da, produktuen ingurumen-inpaktua baloratzeko. Gainera, Kooperatibak berrikuntzako sail bat du, eraginkortasuna hobetzea eta fabrikatzeko modu berriak bilatzen dituen, batez ere eguzki-energiaren negozioan, non makinak eta ekoizpen-prozesua estandarragoak diren. Bere jardueren artean, biki digitalen eta produktuaren iraunkortasunaren inguruko ikerketa-kanalak ireki dira.

Ingurumen-alderdien emaitzaren ondoren, produktuaren bizi-zikloaren ikuspegitik, ingurumen-printzipioa produkzio-prozesuaren barruan integratzeko ekintzak proposatzen dira.

Ingurumen-baldintzak hobetzeko baliabideak

2023ko ekitaldian, 342.112 euro inbertitu ziren ingurumen-baldintzak hobetzeko. Baliabide horiek, besteak beste, honetarako erabili ziren:

- Instalazioak hobetzeko berrikuntza-proiektuetarako, Aretxabaletako instalazioetako fatxadaren eguzki-parkea instalatzeko barne.
- Aretxabaletako instalazioetako B pabiloiko estalkia indartzeko.
- Iraunkortasun-memoria egiteko baliabideetarako.
- Instalazioetako hondakinen kudeaketarako.
- Aretxabaletako eta Markuleteko instalazioetako argiteria hobetzeko eta argiak aldatzeko.

6.2.- Klima-aldaketa

"Larrialdi klimatikoko testuinguru global batean, Mondragon Assemblyk bere enpresa-jardueraren garapena eta ingurumenaren babes handiena eta klimaren gaineko eragina bateragarri egitearen aldeko apustua egin du"

(GRI 305-1, 305-2)

Energia modu eraginkorrean erabiltzeak iturri berriztagarriak lehenesten ditu, hornidura elektrikoak berotegi-efektuko gas gutxiago isurtzea ekar dezan.

Mondragon Assembly S. Coop.eko instalazioetan kontsumitutako energia guztia iturri berriztagarrietatik dator, eta kontsumo horren %17 instalazioek beraiek sortutakoa izanda (eguzki plakak).

Klima-aldaketaren aurkako borrokan aurrera egiteko, aurrera egiten jarraitzen da 1 eta 2 irismenerako karbono-aztarna kalkulatzeko talde mailan, eta ekitaldian honako emaitza hauek lortzen dira:

2023ko karbono aztarna korporatiboa, iturrien arabera, tCO2eq balioan			
IRISMENA	AZPIKATEGORIA	ITURRIA	GUZTIRA
1 IRISMENA: BEG-EN ZUZENEKO EMISIOAK	ITURRI FINKOAK	C gasolioa	153.92
	ITURRI FINKOAK	Gas naturala	7.78
	ITURRI MUGIKORRAK	A gasolioa	13.30
	EMISIO IHESKORRAK	R-417A	0.00
1 IRISMENA: BEG-EN ZUZENEKO EMISIOAK			179.63
2 IRISMENA: INPORTATUTAKO ELEKTRIZITATEAREN BEG-EN ZEHARKAKO EMISIOAK	ENERGIA ELEKTRIKOAREN KONTSUMOA	Berriztagarria	0,00
		Ez-berriztagarria	433.28
2 IRISMENA: INPORTATUTAKO ELEKTRIZITATEAREN BEG-EN ZEHARKAKO EMISIOAK			433.28
GUZTIRA (Market-based)			620.43

Kalkulua ISO 14064:1-2018 arauaren arabera egin da, arau horren arabera kategoriatan aitortutako eta bereizitako erakundeek argitaratutako erreferentziako emisio-faktoreak erabiliz.

2024an zehaztuko dira Mondragon Assembly Arrasateko BEGen emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa-helburuak, NET-0 erakunde bat izatera iristeko asmoz ekintza-plan bat egin ondoren.

2023an BEGen emisioak murrizteko hartutako neurrietako batzuk hauek dira:

- Talde mailako lankidetzaproiektuak Berrikuntzaren arlotik.
- Sistemaren arduradunen prestakuntza karbono-aztarnaren arloan eta ingurumenean ondorioak gutxitzeko estrategietan.

- Eguzki-plakak autoekoiztutako energiaren erabilera (Aretxabaleta, Alemania eta Frantzia, besteak beste).

6.3.- Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa

(GRI 306-1, 306-2)

Mondragon Assemblyk ulertzen duenez, ekonomia zirkularra **baliabideen aprobetxamendu sistema bat, elementuen murrizketa lehenesten duena.**

Aretxabaletan, uretan gora sortutako hondakinen kudeaketa egiten da instalazioen barruan, batez ere instalazioetara garraiatutako produktuen eta osagaien bilgarriak barne.

Uretan behera hondakinak sortzeari dagokionez, makinaren eskuliburuan gomendioak daude, bezeroak produktua txatar bihurtzeko orduan ingurumen-arazoak kontuan izan ditzen. Bi kasuetan, Mondragon Assemblyk murrizketa-aukera mugatuak ditu, baina bilgarri horietan erabili beharreko materialekin zerikusia duten ingurumen-baldintza jakin batzuk zehazteko prozesuan, horiek berrerabiltzea edo birziklatzea ahalbidetuko dutenak.

Gainera, bilgarri-hondakinak murrizteko eta horiek aprobetxatzeko, erakundeak bere biltegiaren bidez egindako pakete-bidalketa guztiak materialak pilatzeko kartoizko kutxak eta horien burbuila-plastikoak berrerabiliz egiten dira, baliabide natural berriak agortzea saihesteko.

Zenbait proiektutan bezeroaren eskaeraren bidez ordeztutako ekipoak berrerabiltzeari dagokionez, baldin eta haien egoera eta bermea egokiak badira eta makinaren eragiketarako kritikotzat jotzen diren osagaiak ez badira, horiek proiektu berrietan birkokatu egiten dira edo berrikuntza-sailean erabiltzeko eta aprobetxatzeko ematen dira. Txatar bihurtu aurretik, horiek dagozkionari ematen zaizkio; esaterako, Aretxabaletan ordeztutako CPU bat dohaintzan eman zitzaion zonaldeko enpresa elektriko bati. 2023an, hondakin horien balorizazioa zenbatu da, prozesu horiek iraunkortasunaren eta ekonomia zirkularraren ikuspegitik kudeatu ahal izateko (12. GIH produkzio eta kontsumo arduratsua).

Hondakinen barne-kudeaketari dagokionez:

- Hondakin arriskutsuak hirugarrenek kudeatzen dituzte, hondakin horiek legeak betetzen dituztela ziurtatuz, eta egiaztatu egiten da dagokion enpresa erregistro ofizialetan alta emanda dagoela eta enpresa

homologatua dela hondakinak garraiatzeko eta txatar bihurtzeko edo kudeatzeko.

- Hiri-hondakin ez-arriskutsuak ere kanpoko erakunde batek kudeatzen ditu, eta modu berean zaintzen dira.
- Plastikoak, paperak, hondakin organikoak eta errefusak mankomunitateak kudeatzen ditu.

Filialen kasuan, filialek beraiek kudeatzen dute hondakinak kentzea, herrialde bakoitzari dagokion legedia betez.

Jarraian, ekonomia zirkularrarekin eta Taldearen jardueratik eratorritako hondakinekin lotutako zifra batzuk aurkezten dira:

2023ko hondakinak, hondakin motaren eta deuseztapen metodoaren arabera	
Hondakin arriskutsuen pisu osoa (Kg)	GUZTIRA
Kanpo-kudeaketa	6.713
Hondakin ez-arriskutsuen pisu osoa (Kg)	GUZTIRA
Birziklatzea	33.467
Zaborteia	104.794

Aipatzekoa da Mondragon Assemblyko hondakinen kategorizazioaren barruan, hondakin arriskutsutzat hartzen direla taladrina, pila, pintura-pote, aerosol-pote, kristal, eguzki-modulu baztertu, ekipo elektriko, fluoreszente, kutsatutako produktuen ontzi hutsak eta ikatz aktiboko hondakinak.

2023an 29.651,25€ erabili dira Aretxabaletan sortutako hondakinak kudeatzeko.

6.4.- Baliabideen erabilera iraunkorra

Ura

(GRI 303-1, 303-5)

Mondragon Assembly Groupeko instalazioetan txorrotako ur sanitarioa baino ez da erabiltzen; konketetan, zisternetan, txorrotetan eta dutxetan erabiltzen den ura da. Aretxabaletako instalazioetan egindako kontrol bakarrak, beraz, kanpoko enpresa batek aldiari behin egiten dituen legionellaren ikuskapenak eta instalazio orokorretako langileek egindako tenperaturen kontrola dira. Txorrotako ur sanitarioaren isurketarik aparte ez dago bestelako ur isurketarik. **Gainera, taldearen barruan, udal-hornikuntza saretik zuzenean datorren ura kontsumitzen da; guztira, 5.908.750 litro ur kontsumitu dira 2023an. (6. GJH Ur garbia eta saneamendua).**

Lehengaiak eta materialak

Mondragon Assembly osoaren lehengai nagusia makinak mihiztatze erositate osagaiak dira, hau da, makina txikiak eta fabrikazio-makinetan muntatzen diren osagai elektronikoak, zeinak biltegi iraisten diren heinean paketeetatik atera

eta makina barruan muntatzen diren. **2023an 8.044.738€ gastatu dira material horiek erosteko.**

Mekanizazio- eta elikadura-eremuan altzairuzko eta aluminiozko bloke txikiekin ere egiten da lan. Bloke horiek, batzuetan, instalazioetan konformatzen dira, baina normalean hirugarrenei eskatzen zaie eta instalazioetan ukituak egiten zaizkie, eta, beraz, lehengaien stocka oso baxua da. **2023an, lehengaien kontsumoa 5.643.630€-koa izan da talde mailan.**

Beste lehengaietako bat kable elektrikoak eta mihiztatze-elementuak dira, makinak muntatzeko erabiltzen direnak. **2023an 510.159€ eta 18.672.998€ gastatu dira horietan, hurrenez hurren.**

Instalazioetan erabiltzen den lehengai kopuru txikia dela eta, normalean erabilera eraginkorra da, eta hondakin kopuru txikia kentzen da fabrikazio-prozesuan egituratu ondoren.

Energiaren erabilera iraunkorra

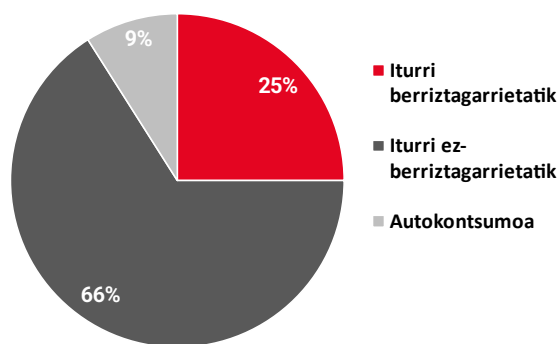
(GRI 305-5)

Mondragon Assembly S.Coop,ek Panel fotovoltaikoen instalazioa du Aretxabaletako teiltuan autokontsumorako, 100 kW-ko potentziarekin instalatuta. Aurten, aurreko urtean Aretxabaletako eraikinaren alboko fatxadari jarritako instalazio fotovoltaikoa aprobetxatu ahal izan da. Berrikuntza-arloak BIPV moduluekin egindako instalazioa da, eta sailaren testak egiteko eta autokontsumorako (7. GIH Energia eskuragarria eta ez-kutsatzailea) erabiltzen da.

Alemaniko instalazioetan, inbertsio handia egin da estalkian 286kW-ko parke fotovoltaiko bat jartzeko.

2021. urtearen hasieratik, Energia-eraginkortasuna hobetzeko ekintzak egiten ari dira Aretxabaletako instalazioetan, izan ere, D maila (140) lortu zen lehen mailako energia-kontsumoan eta C maila (23) urtean.

Erakundearen barruan, 2023an honako energia-kopuru hau kontsumitu da, **eta jatorri berriztagarriaren edo autokontsumoaren kontsumoa %34 izan da.** Datu garrantzitsua da, 2021ean jatorri berriztagarriko energiaren %6ko kontsumoarekin alderatuta. Hori, neurri handi batean, Mondragon Assembly S. Coop.ek jatorri berriztagarriko energia ziurtatua erosteko banatzailearekin egindako kontratu baten ondorioz gertatu da.

Energia Kontsumoa

ENERGIA KONTSUMOA (kWh)	2023	2022
Jatorri berriztagarria (kWh)	515.111	628.252
Jatorri ez berriztagarria (kWh)	1.356.325	1.297.190
Autokontsumoa (kWh)	175.557	109.840
GUZTIRA	2.036.993	2.035.282
% jatorri berriztagarria	%34	%36

Biodibertsitatea:

Aretxabaletan egiten den ingurumen-alderdien azterketaren barruan, makineriaren ekoizpenarekin zerikusia duten gaietan biodibertsitatean erasateko aukera aurreikusten da. Foku nagusi gisa, ingurumeneko gune babestuetan bulegoak eta fabrikazio-eraikinak sortzea identifikatu dugu, eta arrisku oso baxua da, izan ere, Mondragon Assemblyko instalazio guztiak biodibertsitateko gune babestuetatik kanpo daude, guztiak industrialdeetan. Bigarren inpaktua instalazioetan sortutako zaratak eta bertako faunari eragiten dionak eragingo luke, eta arrisku hori oso txikia izango litzateke, izan ere, mihizatze-jardueraren eta prest jartzeko jardueraren soinu-isuriek ez dute etengabeko zaratarik sortzen, eta jarduerak instalazio barruan egiten dira beti, kanpoko zarata saihestuz.



7

**KOMUNITATEAREN
GARAPENA
BULTZATZEN DUEN
TALDEA GARA**

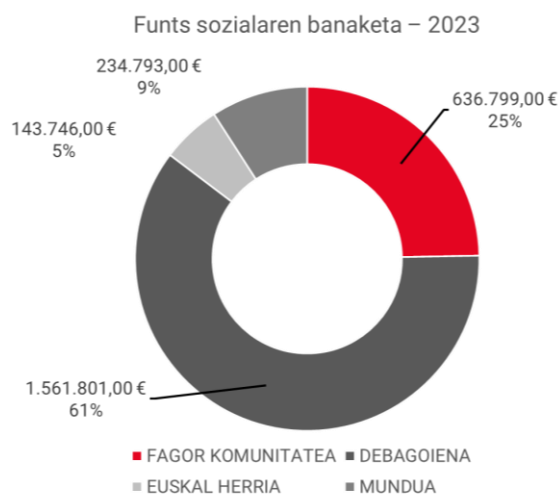
(GRI 2-23, 2-24, 201-1, 203-1, 203-2, 413-1)

Debagoieneko eskualdearen garapen sozioekonomikoa bultzatzeko sortutako kooperatiba taldea gara, elkartasunetik eta autoantolatze komunitariotik abiatuta.

Mende berriak erronka berriak dakartza, eta premiazkoa da lurraldeak, enpresak bezala, iraunkortasunerantz igarotzea. Horretarako, Fagor Taldeak aliantzak bultzatzen ditugu gainerako eragileekin bide hori elkarrekin egiteko, Garapen Iraunkorrerako Helburuak lortzeko lankidetzan aritzeko. Hori bat dator 17. GIHarekin (Helburuak lortzeko aliantzak).

Euskadiko Kooperatiben Legeak ezartzen duenez, kooperatibek urteko etekinen %10 Gizarte Funtsera bideratu behar dute. Hala ere, legeak markatzen duen %10aren ordeaz, Fagor Taldean %12 bideratzen dugu funts horretara, gizartearen erronkekin dugun konpromisoaren erakusgarri.

Funts horren bidez, gizartea bere burua berrantolatzea sustatzen dugu, Garapen Iraunkorrerako Helburuak lortzeko palanka gisa. Ildo horretan, 2023an, 2.577.139 € bideratu ditugu Fagor Taldearen Gizarte Funtsetik hurrengo lau eskalei lotutako hainbat proiektutara.



7.1.- Sektoreko eta inguruko elkarrekin kide izatea

(GRI 2-28)

Mondragon Assembly interes kolektiboak defendatzen jarduten duten kanpoko erakundeekin ezarritako harreman ugariak lankidetzaren eta elkarlanaren alde egiten duen apustuaren erakusgarriak dira. Erakunde horiek Taldearen aliatu bihurtzen dira beren proiektu sozioenpresariala garatzeko orduan.

2023an, Mondragon Assembly inguruko fundazio hauei lagundu die:

- **GOIENER**
- **Gurutze Gorria**
- **Mundukide**
- **Esku Hutsik**

Gehitu behar da Mondragon Assembly mundu mailako **zortzi zentro teknologikorekin** duen lankidetzaren bidez ere produktuen eta prozesuen berrikuntzak garatzeko, horrelako 10 proiektu baino gehiago baitauzka aktibo.

Fagorrek %2 gehiago bideratzen du funts horretara, bere parte den komunitatearekin duen konpromisoaren erakusgarri.

Funts horren zatirik handiena epe luzerako inpaktua sortzea bilatzen duten proiektu estrategikoak bultzatzeko erabiltzen da, eta zati txikiagoa gizarte-, kultura- eta kirol-eragile askori laguntzak emateko erabiltzen da.

Mondragon Assembly, **gizartearen benetako beharrei erantzuteko ingurunearekin interkooperazioan aritzeko konpromisoa hartuta duenez, 298.540 € eman zizkion funts horri 2023an**. Interkooperazioko proiektu hori "1/2018 Arauaren mende dago, zeinak Hezkuntzarako eta Kooperatiba Sustapenerako eta Interes Publikoko Beste Helburu batzuetarako Kontribuzioak (IPDK) aplikatzeko irizpideak arautzen dituen". Arau horrek ezartzen duenez, Fagor Taldeko kooperatiben etekinen %12 komunitateari Hezkuntzaren, Garapen Sozial eta Komunitarioaren eta Banaketa Komunitarioaren arloetan laguntzeko proiektuak garatzen laguntzeko erabiliko dira.

Baliabide ekonomikoekin batera, Mondragon Assemblyko pertsonak daude, konpromiso horren alde balioa emateko lanean ari direnak.

Jarraian, Fagorrek funts honen bidez bultzatzen dituen proiektu estrategikoak deskribatzen dira.

7.2.- Komunitatearen garapena

Debagoiena 2030

"Debagoiena eskualdearen iraunkortasunerako trantsizioa bultzatzen dugu; eta hezkuntza-azpiegiturak garatzen ere laguntzen dugu".

Debagoiena 2030 Fagor Taldeko kooperatiben ekoizpen-lantegi gehienak kokatuta dauden lurraldearen garapen iraunkorra bultzatzeko sortutako sarea da.

Debagoiena eskualdetik iraunkortasunerako trantsizioak bailarako eragile ezberdinen arteko lankidetzak behar duela uste dugu (unibertsitatea, erakunde publikoak, enpresak eta gizarte eragileak), 2018an Debagoiena 2030 ekimena bultzatzearen aldeko apustua egin genuen. Epe luzerako apustua da, eta, eragileen arteko lankidetzan oinarrituz, Europako Itun Berdean definitutako erronkei erantzutea du helburu nagusi. Horretarako, izaera ezberdineko ekimenak eta proiektuak lantzen ditu. Europako Itun Berdean jasotzen diren eta Debagoiena 2030ek lehentasunezkoztat jotzen dituen arlo nagusiak honako hauek dira:

- Industria ekonomia zirkularrera eraldatzea.
- Trantsizio energetikoa.
- Mugikortasun iraunkorra eta adimenduna.
- Tokiko elikagaiak ekoiztea.
- Ekosistemak eta biodibertsitatea zaintzea eta berreskuratzea.

2023an zehar arreta berezia jarri da trantsizio energetikoaren portfolioa lantzen (7. GIH Energia eskuragarria eta ez-kutsatzailea). Portfolio hau diruz lagundu izanaz gain, inplikazio berezia izan dugu energia-komunitateen garapenean. Eskualdean sortzen ari diren energia-komunitateetako bazkide laguntzaile izateko konpromisoa hartu dugu.

Kooperatiben administrazioan eta kudeaketan dugun esperientzia hauen esku jartzen dugu.

Guztira, 2023an, 74.664 € bideratu ditugu Debagoiena 2030 proiektura.

Elkarrekin Herrigintzan programa

Sarreraren aipatu den bezala, Fagor Taldearen komunitate kooperatiboa bultzatzeko, Fagor Elkarrekin tresna jarri zen martxan joan den urtean. 2023an, eta iazko datuekin, gaur egun 927 pertsona daude erregistratuta.

Oro har, 24 ekimen argitaratu ditugu Fagor Elkarrekin tresnan. Ekimen horien artean honako hauek nabarmentzen dira: boluntariorako eskaintzak; dohaintza-eskaerak (horien artean,

edateko ura, higiene- eta osasun-produktuak eta laguntza psikosoziala Ukrainako gerraren eragina jasaten duten haurrentzat); eta materialak biltzeko kanpaina ere bai.

Gainerako 11 argitalpenen bidez, berriz, hainbat gizarte-eragileren ekimen eta proiektuei buruzko informazioa helarazi diegu bazkideei. Informazioa eskaintzeaz gain, batzuetan ekimen horiekin lotutako zozketak ere egin ditugu, HAZIA musikalaren kasuan bezala. Guztira, 50 sarrera bikoitz banatu ditugu Fagor Taldeko bazkideen artean.

Guztira, 3.180 € erabili ditugu Gizarte Funtsetik Fagor Elkarrekin programaren ekimenak finantzatzeko.

Tokiko elkarteak sustatzea

IPDKren banaketaren zati bat gure kooperatibak dauden herrietan lan egiten duten elkarteetan jardura diruz laguntzeko da.

7.3.- Hezkuntzarekiko konpromisoa

Gizabidea

Gizabidea Fundazioaren bitartez, 40 urte baino gehiago daramatzagu lurraldeko hezkuntza-eragile kooperatiboekin elkarlanean, eskualdean kalitatezko hezkuntza eskaintzeko beharrezkoak diren azpiegiturak finantzatzen laguntzen (4. GIH Kalitatezko hezkuntza). Urte luze hauetan guztietan, Gizabidea Fundazioak bereziki lan egin du Mondragon Unibertsitatearen garapenean, besteak beste, unibertsitatea eskualdearen garapenerako eta bere enpresa-sarearen garapenerako eragile estrategikoa dela ulertu duelako eta.

2023an MGEP, HUHEZI eta Arizmendi Ikastolarekin sinatutako hitzarmenekin jarraitzen dugu, hamarkada batean diruz lagundu beharreko proiektuak zehaztuz.

Guztira, 2023an, 586.983 € bideratu ditugu Gizabidea Fundaziora.

7.4.- Garapenerako lankidetzak

Mundukide

Kooperatibismoaren bokazio unibertsalari erantzuteko eta garapen bidean dauden herrialdeei garapen komunitarioko prozesu endogenoak sortzen laguntzeko, duela hamar urte baino gehiago sortu genuen Mundukide Fundazioa, MONDRAGONeko beste kooperatiba batzuekin eta tokiko Gobernu Kanpoko Erakunde batzuekin batera (11. GIH Hiri eta komunitate jasagarriak). Mundukidek Mozambiken eta Brasilen garatzen du bere lana batez ere, eta urteak daramatza hango komunitateen garapen endogenoa sustatzen, filosofia kooperatiboarekin bat etorritik.

Patronatuko kide gara eta Fundazioaren erronketan aktiboki parte hartzen dugu. Beren jarduera finantzatzeaz gain, gure kooperatibetako bazkideek Mundukidek programak dituen herrialdeetan kooperante gisa parte hartzeko aukera dute.

2023an 234.793 € bideratu ditugu Mundukide Fundaziora, 1. GIHarekin (Pobreziaren amaiera) dugun konpromisoaren erakusgarri.

Garabide

Garabide hizkuntza gutxituak berreskuratzeko prozesuetan parte hartzen duen erakundea da (4. GIH Kalitatezko hezkuntza, 10. GIH Desberdintasunen murrizketa), euskara berreskuratzeko prozesuaren ikaskuntzak beste herrialde batzuetako prozesuekin partekatuz eta, aldi berean, haien esperientzietatik ikasiz. Komunitate horiekin lan egiten du bere garapen sozioekonomikoa aberasteko, bere hizkuntza berreskuratzeko prozesuarekin.

2023an 1.272 € bideratu ditugu Garabide elkartera.

7.5.- Fagor Komunitatea

Garapen Iraunkorrerako Helburuekiko konpromisoa erakundearen konpromisoa izatea ez ezik, Fagor Taldeko kide garen konpromisoa ere izatea nahi dugu. Horretarako, parte hartzeko aukera ezberdinak eskaintzen dizkiegu gure pertsonari.

Gizarte Eraldaketarako Batzorde, kooperatibetako ordezkariak osatua, lerro hori

lantzeko ardura duen organoa da, eta iaz zehaztutako konpromisoak honako hauek dira:

- Fagor Mugi proiektua indartzea, Fagor Taldeko pertsonen joan-etorriak modu jasagarriagoan egin daitezen bultzatzeko.
- Norbanakoaren kontsumo-ohituretan eragitea, inguratzen gaituzten proiektuei ikusgarritasuna emanez eta erosketa arduratsua sustatuz, besteak beste; eta baita energia-kontsumoaren inguruan sortzen ari diren komunitateei buruzko informazioa ematea ere (tokiko eta eskualdeko mailan sortzen ari direnak).
- Gizarteratzean zentratutako proiektuen jarraipena egitea eta horietan parte hartzeko aukerak aztertzea.
- Fagor Taldearen Gizarte Funtsaren bitartez, hainbat gizarte-eragileekin ditugun lankidetzak indartzea, funts horren zati bat banatzeko prozesu berri bat diseinatzuz, Euskal Herri osoko elkarteak horietan parte hartzera gonbidatuz eta Fagor Taldeko pertsonen zein proiektu lagundu erabaki dezaten bideak sortuz.

Horri guztiari erantzuteko, joan den urtearen hasieran, Fagor Taldeko barne-komunikazioa eta pertsonen parte-hartzea bultzatzeko tresna digital berri bat jarri zen abian, eta hortik sortu zen Fagor Elkarrekin tresna. Gaur egun Mondragon Assemblyk parte hartzen duen tresna.

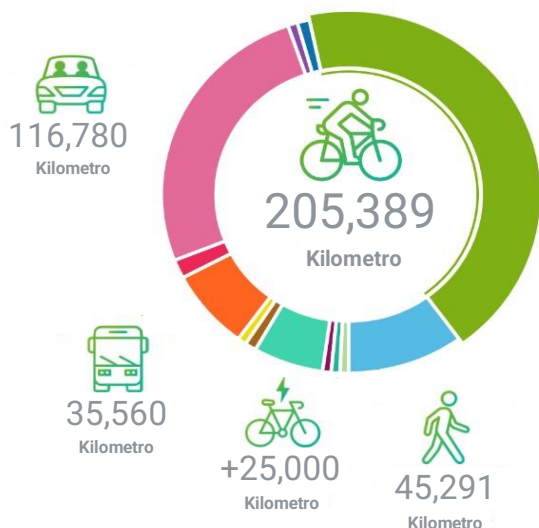
Aipatutako ekimenetako batzuk zuzenean erantzuten diote bazkideak aktibatzeari.

Fagormugi

2020an Fagor Mugi ekimena jarri genuen martxan, etxeko joan-etorrietan mugikortasun iraunkorra bultzatzeko (13. GIH Ekintza klimaren alde). Ordutik, guztira, 413.106 km egin dituzte Fagor Taldeko bazkideek eta langileek garraibide iraunkorrako batean (horietatik ia erdiak bizikletaz egin dira).

Fagor Mugi programaren bidez erabiltzaileen ahalegina saritzeko pizgarri batzuk banatzen ditugu. 2023an, 130 erabiltzailek jaso dute sariren bat lortutako puntuengatik. Saririk eskatuena Gipuzkoako garraibide publikoetan erabilitako Mugi txartela diruz kargatzea izan da.

Fagor Mugi programa finantzatzeko Gizarte Funtsaren 3.599 € erabili ditugu 2023an.



7.6.- Informazio fiskala

Mondragon Assemblyk lan egiten duen lurraldeetan duen konpromisoa kudeaketa arduratsuaren bidez ere erakusten da. Besteak beste, kudeaketa arduratsu horrek dagozkion finantza- eta zerga-betebeharrak betetzea jasotzen du..

DATU EKONOMIKOAK	2023
EKITALDI-ITXIERAKO MOZKINAK	4.694.215
ORDAINDUTAKO MOZKINEN GAINEKO ZERGAK	1.454.894
JASOTAKO DIRU-LAGUNTZA PUBLIKOAK	2.828.083

Mondragon Assembly Taldeak bere zerga-betebeharrak epe barruan ordaintzen diharduen herrialdeetako finantzei laguntzen die, zerga-betebehar formalak betez, eta barnean hartuta agintari eskudunei epean legeek garrantzitsua edo eskatzen duten informazioa ematea edo beren enpresa-jarduerei dagokienez zerga-betebeharrak behar bezala zehazteko informazioa ematea.

Hurrengo koadroan zergen aurreko emaitza zehazten da, herrialdeka banakatuta, bai eta horietako bakoitzean ordaindutako sozietateen gaineko zerga ere.

SOZIETATEA	Herrialdea	Gastu inposatua (€)
Mondragón Assembly, S.Coop.	Espainia	0
Mondragón Assembly, S.A. de CV	Mexiko	567.730
Mondragón Assembly, S.A	Frantzia	364.608
Mondragón Assembly do Brazil	Brasil	0
Mondragón Assembly Kunshan Co. Ltd	Txina	0
Mondragón Assembly GMBH	Alemania	415.573
Mondragón Assembly Tunisia	Tunez	0
Mondragón Assembly USA	Estatu batuak	0
Mondragón Assembly India	India	0
SFK	Espainia	0
Quinhuangdao Visual Equipment	Txina	106.983
Sozietateen gaineko zergagatik sortutako GASTUA, GUZTIRA		1.658.648



8

TXOSTENA EGITEKO PROZEDURA

Txosten honen arabera, Mondragon Assemblyren Informazio Ez Finantzarioaren Egoera aurkezten da, Merkataritza Kodea aldatzen duen abenduaren 28ko 11/2018 Legeak, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Kapital Sozietateen Legearen testu bateginak eta Kontu Auditoretzaren uztailaren 20ko 22/2015 Legeak, informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen arloan xedatzen dituzten eskakizunen arabera. Era berean, Taldearen Iraunkortasunari buruzko lehen Memoria gisa aurkezten da.

Informazio ez-finantzarioaren Egoera dokumentu bereizi batean aurkezten da, baina informazio ez-finantzarioko egoeraren edukia Kudeaketa Kontsolidatuari buruzko Txostenaren parte da.

Txostena, Mondragon Assembly Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko behar den informazioa eta bere jarduerak ingurumen-, gizarte- eta ekonomia-gaietan duen eragina ulertzeko behar den informazioa biltzen duena, 2023ko urtarilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra, GRI estandarren metodologiaren arabera egin da, funtsezko aukeraren arabera, eta Mondragon Assemblyk bere interes-taldeei ematen dien garrantziaren eta iraunkortasunaren aldeko apustuaren isla da, Taldearen jardura ekonomikoa denboran garapen iraunkorra eta ingurumenekoa ahalbidetuko duten oinarritzko printzipioekin bat datorrela bermatzeko.

Txosten hau egitea ez da gardentasun-ariketa argia eta kontuak ematea bakarrik, baizik eta, gainera, kudeaketa-prozesuak eta Taldearen estrategia hobetzen laguntzen du, epe labur eta ertainean gauzatu ahal izango diren hobekuntza-aukera berriak identifikatuz.

Txostena egiteko prozesuan, Gerentziak eta Mondragon Assemblyko arlo nagusietako arduradunek parte hartu dute zuzenean, baita Taldeko Kontseilu Errektoreko lehendakariak ere, bazkideen ordezkari gisa.

Barnean hartzen den informazio guztia enpresa nagusiari eta Kontu Kontsolidatueta aintzat hartzen diren Mondragon Assembly Taldea osatzen duten filial guztiei egiten zaie erreferentzia.

8.1.- Gai garrantzitsuak definitzeko prozesua

Gure interes-taldeak

Mondragon Assemblyk honako interes-talde hauekin duen konpromisoa erakusten du:

- Bezeroak
- Langileak
- Bazkideak eta Aliatuak (Mondragon, MIA, Fagor)
- Kanpoko plantak
- Tokiko komunitateak-GKEak-Inguruko elkarteak
- Merkataritza-filialak
- Herri-administrazioa
- Azpikontratistak
- Aliantza teknologikoak eta/edo merkatukoak
- Hornitzaileak
- Hezkuntzako erakundeak-Unibertsitateak
- Nazio Batuen Erakundea (garapen iraunkorreko planak)

Mondragon Assemblyren Gai Materialak

Sendotasuna eta sinesgarritasuna emateko eta GRI estandarrek ezartzen dituzten jarraibideak betetzeko, Mondragon Assemblyk materialtasuna aztertzeko prozesu bat garatu du, iraunkortasunari buruzko gaiak negozio-ikuspegi batetik eta interes-taldeetatik identifikatzeko.

Materialtasuna aztertzeko prozesua barne-ikuspegitik egiten da (enpresaren barruan erabakitze ahalmena duten pertsonak kontuan hartuta) eta kanpoko ikuspegitik, Mondragon Assemblyren interes-taldeen iritzia kontuan hartuta.

Jarraian, materialtasun-prozesuaren faseak adierazten dira, GRI estandarrek ezartzen duten bezala.

1. FASEA: IDENTIFIKAZIOA

Lehenik eta behin, kooperatibaren interes-taldeak identifikatu eta definitu dira, eta, gainera, haien garrantziaren arabera lehenetsi dira.

Ondoren, ekonomia-, gizarte-, ingurumen- eta gobernu-gai garrantzitsuak identifikatu dira, kooperatibaren gainean dituzten eragin positibo eta negatiboak lotuta, iraunkortasunaren

ikuspegitik. Identifikazio hori egiteko, barneko eta kanpoko informazio-iturriak erabili dira:

1. Joera globalak iraunkortasunean
 - Sustainabilityren joerei buruzko 2020ko urteko txostena.
 - Nazio Batuen garapen iraunkorrerako helburuak.
 - *Global Reporting Initiativeren (GRI)* estandarra.
2. Sektoreko joerak iraunkortasunean
 - Global Reporting Initiative (GRI) – Sektoreentzako iraunkortasun-gaiak-
 - SASBen materialtasunaren mapa.

Gai material posibleak identifikatu ondoren, sei eremutan sailkatu dira. Eremuak GRI estandarren gaiekin zuzenean lotuta daude, kooperatibaren negozio-jarduera guztia bere baitan hartuta:

- Ekonomia
- Etika eta gobernu korporatiboa
- Ingurumena
- Lan-praktikak
- Produktuak eta zerbitzuak
- Gizartea

Fase honetan, iraunkortasun-memorian sartu beharreko gai materialak identifikatu dira.

Gai garrantzitsuenak lehenesteko, kooperatibaren eta interes-taldeen ikuspegitik, barne-azterketa bat garatu da (garrantzia Mondragon Assemblyren arabera) eta kanpo-azterketa bat (interes-taldeentzako garrantzia).

3. FASEA: BERRIKUSPENA ETA BALIOZTATZEA

Helburua da materialtasunak Mondragon Assemblyren garapen iraunkorrerako eta arduratsurako gai garrantzitsuenen ikuspegi zentzuzko eta orekatua eskaintzen duela bermatzea.

4. FASEA: MATERIALTASUN BIKOITZA

2022ko amaieran, azterketarako materialtasun bikoitzaren kontzeptua sartzeko asmoz, interes-taldeetako gai material garrantzitsuenetatik lortutako datuetan, "World Economic Forum" txostenean ezarritakoa, taldearen funtsezko sektoreen ASG arriskuak eta Risk Horizon plataforma txertatu ziren. Behin hori sartuta, erakundeko talde nagusien ordezkariekin egindako barne-saio batean, finantza-ikuspegitik ebaluatu ziren gai materialak.

Horren ondorioz, hau da 2022ko datuen gaineko txostenerako materialtasun-matrizea.

2. FASEA: LEHENTASUNA

Impacto social y ambiental	Alto	Calidad del empleo Formación y desarrollo profesional	Innovación	Energía Desempeño económico - solidez financiera
	Medio		Aplicación de las mejores prácticas en Gobierno corporativo Implicación en las comunidades locales Ética, anticorrupción e integridad en los negocios	Seguridad y salud en el trabajo
	Baja			Gestión eficiente de recursos
		Baja	Medio	Alto
		Materialidad financiera		

Gauzak horrela, hauek dira materialtasunaren analisitik eratorritako gai materialak:

EKONOMIA	ETIKA ETA GOBERNU KORPORATIBOA	LAN PRAKTIKAK	INGURUMENA	PRODUKTUAK ETA ZERBITZUAK	GIZARTEA
Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa	Etika, ustelkeriaren aurkakoa eta osotasuna negoziotan Gobernu korporatiboko jardunbiderik onenen aplikazioa	Enpleguaren kalitatea Prestakuntza eta garapen profesionala Laneko segurtasuna eta osasuna	Energia Baliabideen erabilera eraginkorra	Berrikuntza	Tokiko komunitateetako inplikazioa

8.2.- 11/2018 Legearen edukien taula informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan Legeak eskatutako informazioa		Erreferentziako kapituluak/Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Informazio orokorra			
Negozio eredia	Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra	2.5.- Gure jarduera	2-1 Erakundearen xehetasunak
		2.4.- Munduan duen presentzia Txosten horretan, enpresa fabrikatzaileen datuak ematen dira, eta ez dira sartzen ez merkataritza-filialen datuak, ez SFKrenak, hau da, jarduerarik gabeko taldeko enpresa batenak, parte hartzekoa soilik. Bestalde, Mondragon Assembly Quinhuangdao Visual Co Ltd. De China enpresan parte hartzen du. Aurten, gai finantzarioan ez ezik txosten honetan sartu da.	2-2 Iraunkortasun-txostenen aurkezpenean sartutako erakundeak
		2.3.- Gure negozio-eredua	2-6 a. Jarduerak, balio-katea eta bestelako harreman komertzialak
		2.5.- Gure jarduera	
	Presentzia geografikoa	3.1.- Ingurunearen ikuspegia: testuinguru ekonomikoa eta sektoriala	Ez GRI, testuinguru operazionala (ekonomikoa eta sektoriala)
		2.4.- Munduan duen presentzia	2-1 d. Erakundearen xehetasunak
	Erakundearen helburuak eta estrategiak	3.2.- Plan estrategikoa 2021-2024	Ez GRI, helburuak eta estrategiak
Orokorra	Etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak	1.- Zuzendariaren eskutitza	2-22 Garapen iraunkorreko estrategiari buruzko adierazpena
		3.1.- Ingurunearen ikuspegia: testuinguru ekonomikoa eta sektoriala	EZ GRI: Etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak
	Atal bakoitzean jasotako emaitza ez-finantzarioen adierazle gakoak hautatzeko erabilitako estatuko, Europako edo nazioarteko reporting esparruari buruzko aipamena txostenean.	8.- Txostena egiteko prozedura	GRI erabileraren adierazpena.
	Konpainiak informazio ez-finantzarioaren legea betetzen badu eta horren gaineko txostena aparte egiten badu, berariaz adierazi behar da informazio hori kudeaketa txostenaren parte dela.	Informazio ez-finantzarioaren egoera honetan jasotako informazioa kudeaketa txostenaren parte da.	

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan Legeak eskatutako informazioa		Erreferentziako kapitulua/Omisioak	Lotutako GRI estandarrak eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Ingurumen-gaiei buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Taldeak gai horien gainean aplikatzen dituen politiken deskribapena, baita arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arreta prozedurak eta egiaztapen eta kontrolerako prozedurak ere, zer neurri hartu diren ere adierazita.	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	3-3 Gai materialen kudeaketa (ingurumenarekin lotuta) 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak, tartean sartuta emaitza ez-finantzario egokien adierazle gakoak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa bultzatzeko, erabilitako erreferentziako esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera.	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Gai horiekin zerikusia duten eta taldeko jardueren lotuta dauden arrisku nagusiak, tartean direla, egokia eta proportzionatua denean, eremu horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, xehakaturik, eta, bereziki, epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei buruzkoa.	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	(2-25) Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
Ingurumen kudeaketa	Enpresaren jardueren ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean egun dituzten ondorioak eta edukiko dituztela aurreikusten direnak.	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	307-1 Ingurumen arloko legeria eta araudia ez betetzea
		3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	308-2 Ingurumeneko inpaktu negatiboak hornidura-katean, eta hartutako neurriak
	Ingurumen ebaluazio edo ziurtapen prozedurak	3.3.- Kudeaketa-sistema integratuak	Ez GRI, ingurumen-ebaluazioa edo -ziurtapena
	Ingurumeneko arriskuak prebenitzera erabilitako baliabideak	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	Ez GRI, ingurumen-inbertsioak
	Zuhurtasun printzipioaren aplikazioa	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	2-23 Konpromisoak eta politikak
	Ingurumen arriskueterako hornidura eta berme kopurua	6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	Ez GRI, ingurumen-inbertsioak
Kutsadura	Ingurumenean eragin larria duten emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak; jarduera baten edozein kutsadura atmosferiko espezifiko kontutan hartuta, zarata eta argi kutsadura barne	6.2.- Klima-aldaketa	2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
		6.2.- Klima-aldaketa	Ez GRI, emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak
		6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema. Ingurumen eragin gisa aztertu da, baina ez da esanguratsua izan. Kutsadura akustikoaren iturriak ezarritako legezko mugen barruan daude.	Ez GRI, kutsadura akustikoa prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak
		Argi-kutsaduraren iturriak ezarritako legezko mugen barruan daude.	Ez GRI, argi kutsadura prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak
Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa	Prebentzio, birziklapen eta berrerabilpenerako neurriak, eta hondakinek berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuk	6.3.- Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	301-2 Intsumo birziklatuak
		6.3.- Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	306-1 Hondakinek sortzea eta hondakinekin lotura duten inpaktu garrantzitsuenak
		6.3.- Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	306-2 Hondakinek lotura duten inpaktu garrantzitsuen kudeaketa
		6.3.- Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	306-4 Ezabatzea bideratzen ez diren hondakinek
	Elikagaien xahuketari aurre egiteko ekintzak	Ez da aplikagarria, instalazioetan jantokia ematen da, baina ez dago cateringik.	Ez GRI, elikagaien xahuketari aurre egiteko ekintzak
Baliabideak	Ur-kontsumoa eta ur-hornidura tokiko mugen arabera	6.4.- Baliabideen erabilera jasagarria	303-1 Urarekiko interakzioa baliabide partekatu gisa

8. Txostena egiteko prozedura

		6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	303-2 Ur-isurketekin lotura duten inpaktu garrantzitsuen kudeaketa																																									
		6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	303-3 Ur-erazketa																																									
		6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	303-5 Ur kontsumoa																																									
	Lehengaien kontsumoa eta haiek efizientzia handiagoz erabiltzeko hartutako neurriak	6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	301-1 Erabilitako materialak pisuaren edo bolumenaren arabera																																									
		<table><tr><th>EROSKETA</th><th>MOTA</th><th>Berriztagarria</th><th>Ez berriztagarria</th></tr><tr><td rowspan="3">LEHENGAIK (€)</td><td>Aluminioa</td><td>5.637.052</td><td>-</td></tr><tr><td>Altzairua</td><td>6.578</td><td>-</td></tr><tr><td>GUZTIRA</td><td>5.643.630</td><td>-</td></tr><tr><td>PIEZA ERDI-FABRIKATUAK (€)</td><td>Produzioan integratutakoak</td><td>6.942.639</td><td>1.102.099</td></tr><tr><td rowspan="3">PROZESUETARAKO MATERIALAK (€)</td><td>Kableatua</td><td>260.159</td><td>250.000</td></tr><tr><td>torlojuteria eta mihizatzeko materiala</td><td>18.571.146</td><td>101.852</td></tr><tr><td>GUZTIRA</td><td>25.773.944</td><td>1.453.951</td></tr><tr><td rowspan="4">ENBALAIENTZAKO MATERIALA (€)</td><td>Metalak</td><td>30.356</td><td>-</td></tr><tr><td>Egura</td><td>195.962</td><td>4.629</td></tr><tr><td>Plastikoa</td><td>5.271</td><td>-</td></tr><tr><td>GUZTIRA</td><td>251.588</td><td>4.629</td></tr></table>	EROSKETA	MOTA	Berriztagarria	Ez berriztagarria	LEHENGAIK (€)	Aluminioa	5.637.052	-	Altzairua	6.578	-	GUZTIRA	5.643.630	-	PIEZA ERDI-FABRIKATUAK (€)	Produzioan integratutakoak	6.942.639	1.102.099	PROZESUETARAKO MATERIALAK (€)	Kableatua	260.159	250.000	torlojuteria eta mihizatzeko materiala	18.571.146	101.852	GUZTIRA	25.773.944	1.453.951	ENBALAIENTZAKO MATERIALA (€)	Metalak	30.356	-	Egura	195.962	4.629	Plastikoa	5.271	-	GUZTIRA	251.588	4.629	
EROSKETA	MOTA	Berriztagarria	Ez berriztagarria																																									
LEHENGAIK (€)	Aluminioa	5.637.052	-																																									
	Altzairua	6.578	-																																									
	GUZTIRA	5.643.630	-																																									
PIEZA ERDI-FABRIKATUAK (€)	Produzioan integratutakoak	6.942.639	1.102.099																																									
PROZESUETARAKO MATERIALAK (€)	Kableatua	260.159	250.000																																									
	torlojuteria eta mihizatzeko materiala	18.571.146	101.852																																									
	GUZTIRA	25.773.944	1.453.951																																									
ENBALAIENTZAKO MATERIALA (€)	Metalak	30.356	-																																									
	Egura	195.962	4.629																																									
	Plastikoa	5.271	-																																									
	GUZTIRA	251.588	4.629																																									
	Energiaren kontsumoa, zuzena eta zeharkakoa	6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	302-1 Energiaren kontsumoa erakundearen barruan																																									
		6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	302-2 Energiaren kontsumoa erakundetik kanpo																																									
	Efizientzia energetikoa hobetzeko hartutako neurriak	6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	302-3 Intentsitate energetikoa																																									
		6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	302-4 Energiaren kontsumoa murriztea																																									
	Energia berriztagarrien erabilera	6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	302-1 Energiaren kontsumoa erakundearen barruan																																									
Klima-aldaketa	Enpresaren jardueren ondorioz eta enpresak ekoizten dituen ondasunen eta zerbitzuen erabileraren ondorioz ere sortutako berotegi efektuko gasen emisioen (BEG) elementu garrantzitsuak	6.2.- Klima-aldaketa	201-2 Inplikazio finantzarioak eta klima aldatetatik eratorritako beste arrisku eta aukera batzuk																																									
		3.1.-Ingurunearen ikuspegia: testuinguru ekonomikoa eta sektoriala																																										
		6.2.- Klima-aldaketa	305-1 BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena)																																									
		6.2.- Klima-aldaketa	305-2 BEGen zeharkako emisioak energia sortzean (2 irismena)																																									
	6.2.- Klima-aldaketa	305-3 BEGen zeharkako beste emisio batzuk (3 irismena)																																										
	2022an, 3. irismena neurtu zen Aretxabaletan, 2025erako talde mailan neurketak egiten hasteko																																											
	Ez dago eskura	305-4 BEGen emisioen intentsitatea																																										
	Klima aldatetaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak	6.2.- Klima-aldaketa	201-2 Inplikazio finantzarioak eta klima-aldaketatik eratorritako beste arrisku eta aukera batzuk																																									
	Berotegi efektuko gasen emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa helburuak, eta horretarako inplementatutako bitartekoak	6.2.- Klima-aldaketa	305-5 Emisioen murrizketa																																									
Biodibertsitatearen babesa	Biodibertsitatea zaintzeko edo lehengoratzeko hartutako neurriak	6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	Ez GRI, biodibertsitatea zaintzeko edo lehengoratzeko hartutako neurriak																																									
	Jarduerak edo eragiketek eremu babestuetan eragindako inpaktuak	6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria	304-1 Eremu babestuetan edo eremu babestuetatik kanpo egon arren biodibertsitateko balio handia duten eremuetan kokatutako eragiketa-zentroak, jabetzan, errentan edo kudeatuak																																									
		6.1.- Ingurumena kudeatzeko sistema	304-2 Jarduerak, produktuek eta zerbitzuek biodibertsitatean dituzten inpaktu garrantzitsuak																																									
		6.4.- Baliabideen erabilera jasangarria																																										

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan Legeak eskatutako informazioa		Erreferentziako kapitulua/Omisioak	Lotutako GRI estandarrek eta GRI ez diren beste adierazle batzuk																							
Gizarte gaien eta langileei buruzko gaien informazioa																										
Kudeaketa ikuspegia	Taldeak gai horien gainean aplikatzen dituen politiken deskribapena, baita arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arreta prozedurak eta egiaztapen eta kontrolerako prozedurak ere, zer neurri hartu diren ere adierazita.	5.- Pertsonak zaintzen dituen taldea gara 4.2.- Jokabide-kodea 4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	3-3 Gai materialen kudeaketa (langileei buruzko gaien lotuta) 2-23 Konpromisoak eta politikak																							
	Politika horien emaitzak, tartean sartuta emaitza ez-finantzario egokien adierazle gakoak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa egin ahal izateko, erabilitako erreferentzia esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera.	5.- Pertsonak zaintzen dituen taldea gara 4.2.- Jokabide-kodea 4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea																							
	Gai horiekin zerikusia duten eta Taldeko jardueren lotuta dauden arrisku nagusiak, tartean direla, egokia eta proportzionatua denean, eremu horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, xehakaturik, eta, bereziki, epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiak	4.2.- Jokabide-kodea 4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka 4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa 5.1.- Elkartasuna oinarri	(2-25) Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak																							
Enplegua	Langile kopurua guztira eta haien banaketa, aniztasuna adierazten duten irizpideei jarraituz (sexua, adina, herrialdea, etab.)	5.1.- Elkartasuna oinarri	2-7 a. Langileak (eta adinaren arabera xehakapena)																							
	Lan-kontratuaren modalitateen kopuru osoa eta banaketa, kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	4.1.- Gobernu kooperatiboa	405-1 Aniztasuna gobernu organoetan eta langileen artean																							
	Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	5.1.- Elkartasuna oinarri	2 7b Langileak																							
	Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	5.1.- Elkartasuna oinarri	EZ GRI, Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera																							
	Kaleratze kopurua, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	5.1.- Elkartasuna oinarri	Ez GRI, kaleratze kopurua, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera																							
	Batez besteko ordainsariak eta haien bilakaera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren edo balio berdinen arabera bereizita	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>ADINA</th><th>MOD</th><th>MOI</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">EM</td><td><30</td><td>35.714,02</td><td>33.045,80</td></tr> <tr> <td>31-50</td><td>39.445,38</td><td>39.674,60</td></tr> <tr> <td>>50</td><td>54.969,46</td><td>55.610,20</td></tr> <tr> <td rowspan="3">GIZ</td><td><30</td><td>26.348,77</td><td>36.105,59</td></tr> <tr> <td>31-50</td><td>38.623,94</td><td>51.845,56</td></tr> <tr> <td>>50</td><td>45.454,59</td><td>38.896,94</td></tr> </tbody> </table> ZEL: Zeharkako Eskulana ZUL: Zuzeneko Eskulana <30 urte: Taldea txikia osatzen dute, eta guztiek ez dute urte osoan lan egin, bai emakumeentzat bai gizonentzat ZEL postuetan sartu diren langile berrien tasa handia dela eta. 31-50 urte: Taldea honetako gizonen artean, arduradunen postuetan dauden pertsonak daude, eta horrek gizonen eta emakumeen arteko aldea areagotzen du; izan ere, zerrenda horretako MOI emakumeen artean askok dituzte erantzukizuneko postuak. >50 urte baino gehiago: Zerrenda horretako gizonen zuzendari-postuak dituzte, eta emakumeek, berriz, postu tekniko eta arduradunak.		ADINA	MOD	MOI	EM	<30	35.714,02	33.045,80	31-50	39.445,38	39.674,60	>50	54.969,46	55.610,20	GIZ	<30	26.348,77	36.105,59	31-50	38.623,94	51.845,56	>50	45.454,59	38.896,94
	ADINA	MOD	MOI																							
EM	<30	35.714,02	33.045,80																							
	31-50	39.445,38	39.674,60																							
	>50	54.969,46	55.610,20																							
GIZ	<30	26.348,77	36.105,59																							
	31-50	38.623,94	51.845,56																							
	>50	45.454,59	38.896,94																							
Enplegua	Soldata arrakala, sozietateko lanpostu berdinen edo batezbestekoen ordainsaria	5.1.- Elkartasuna oinarri	2-21 Urteko konpentsazio ratio osoa																							

8. Txostena egiteko prozedura

		5.1.- Elkartasuna oinarri	405-2 Emakumeen oinarritzko soldataren eta ordainsariaren ratioa gizonen aldean
	Kontseilarien eta goi zuzendaritzaren batez besteko ordainsaria	5.1.- Elkartasuna oinarri	2-19 Ordainsari politikak
		5.1.- Elkartasuna oinarri	Ez GRI, kontseilarien eta zuzendarien batez besteko ordainsaria
	Epe luzeko aurrezki aurreikuspeneko sistemarako ordaintak eta jasotako beste edozein ordainsari, sexuaren arabera banatuta	5.1.- Elkartasuna oinarri	201-3 Zehaztutako irabazien planeko eta bestelako erretiro planetako betebeharrak
	Laneko deskonexiorako politikak ezartzea	5.1.- Elkartasuna oinarri	Ez GRI, laneko deskonexiorako politikak
	Desgaitasunen bat duten langileak	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	405-1 Aniztasuna gobernu-organismoetan eta langileen artean
Lanaren antolaketa	Lan-denboraren antolaketa	5.1.- Elkartasuna oinarri	Ez GRI, laneko denboraren antolaketa
	Absentismo-orduen kopurua	5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403- 9 Lan-istripuagatiko lesioak
	Kontziliazioaz baliatzea errazteko neurriak eta guraso biek neurri horiek erantzukidetasunez erabiltzea sustatzea	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	Ez GRI, kontziliazio-neurriak
Osasuna eta segurtasuna	Osasuneko eta segurtasuneko baldintzak lanean	5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403- 1 Lanean osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema
		5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403-2 Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta gertakarien ikerketa
		5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403- 3 Laneako osasun zerbitzuak
		5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403- 5 Laneako osasunari eta segurtasunari buruzko prestakuntza
		5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403- 6 Langileen osasuna sustatzea
		5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403-7 Zuzeneko lotura duten langileen osasunean eta segurtasunean dauden inpaktuak prebenitzea eta arintzea
	Lan-istripuak, bereziki horien maiztasuna eta larritasuna, baita gaixotasun profesionalak ere, sexuaren arabera bereizita	5.4.- Gure pertsonen osasuna kudeatzen dugu	403- 9 Lan-istripuagatiko lesioak
Harreman sozialak	Elkarrikerketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko prozedurak eta langileei kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne	5.1.- Elkartasuna oinarri	2-29 Interes taldeen parte hartzerako ikuspegia (giza taldea)
		5.1.- Elkartasuna oinarri Egutegiko egunetan oporrak hartzeko aldaketei dagokienez, 3 hilabete lehenago jakinaraztea Borondatezko lan bajaren aurreko aurreabisurako epeak, lan legeak eta Gipuzkoako metalaren hitzarmenak ezarritakoa betetzen da, eta bazkideen kasuan kooperatiben legeak ezarritakoa.	402-1 Aldaketa operatiboei buruzko abisua emateko gutxieneko epeak
		5.1.- Elkartasuna oinarri	403-1 Langileen ordezkaritza osasun eta segurtasuneko langile-enpresa batzorde formaletan
		5.1.- Elkartasuna oinarri	407 Kudeaketako ikuspegia (langileek sindikatuak sortzeko edo haiekin bat egiteko, kolektiboki negoziatzeko edo jarduera sindikaletan parte hartzeko erabakia hartzean eragina izan dezaketen politikak)
	Hitzarmen kolektiboak estaltako langileen ehunekoa, herrialdearen arabera	5.1.- Elkartasuna oinarri	2-30 Negoziazio kolektiboko hitzarmenak
	Hitzarmen kolektiboen balantzea, bereziki laneko osasun eta segurtasunaren arloan	5.1.- Elkartasuna oinarri	403- 4 Langileen parte hartzea, kontsultak eta komunikazioak laneko osasunari eta segurtasunari buruz
		5.1.- Elkartasuna oinarri	403- 8 Lanean osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema batek estaltako langileak

Formakuntza	Prestakuntzaren arloan ezarritako politikak	5.3.- Gure pertsonen garapena bultzatzen dugu	404-2 Langileen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak
	Prestakuntza orduak guztira, kategoria profesionalen arabera	5.3.- Gure pertsonen garapena bultzatzen dugu	404-1 Batez besteko prestakuntza orduak urtean langile bakoitzeko
Desgaitasunen bat duten pertsonen irisgarritasun unibertsala	Desgaitasunen bat duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	405-1 Aniztasuna gobernu organoetan eta langileen artean
Berdintasuna	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	2-22 Konpromisoak eta politikak
		5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Berdintasun-planak (emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. kapitulua), enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	405-1 Aniztasuna gobernu-organoen eta langileen artean
	Desgaitasunen bat duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	Ez GRI, Desgaitasunen bat duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala
	Diskriminazio mota guztien aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasuna kudeatzekoa	5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	2-23 Konpromisoak eta politikak
		5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
		5.2.- Berdintasuna eta kontziliazioa	406-1 Diskriminazio kasuak eta hasitako ekintza zuzentzaileak

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan Legeak eskatutako informazioa		Erreferentziako kapitulua/Omisioak	Lotutako GRI estandarrek eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Taldeak gai horien gainean aplikatzen dituen politiken deskribapena, baita arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arreta prozedurak eta egiaztapen eta kontrolerako prozedurak ere, zer neurri hartu diren ere adierazita.	4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	3-3 Gai materialen kudeaketa (giza eskubideei buruzko gaiak lotuta) 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak, tartean sartuta emaitza ez-finantzario egokien adierazle gakoak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa bultzatzeko, erabilitako erreferentzia esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera.		2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Gai horiekin zerikusia duten eta Taldeko jardueren lotuta dauden arrisku nagusiak, tartean direla, egokia eta proportzionatua denean, eremu horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, xehakaturik, eta, bereziki, epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei	4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	(2-25) Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
	Giza eskubideen arloan arreta egokiko prozedurak aplikatzea; giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak.	4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
		4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	412-1 Giza eskubideetan inpaktua duten ikusten berrikusi edo ebaluatu diren eragiketak
		4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	412-2 Langileen prestakuntza giza eskubideei buruzko politika edo prozeduretan
		4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	414-1 Irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
	Giza eskubideen urraketa kasuen salaketak. Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarritzko hitzarmenak gai hauen gainean xedatzen dutena sustatzea eta betetzea: elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatzea; enpleguan eta okupazioan diskriminazioa ezabatzea; derrigorrezko edo derrigorrezko lana ezabatzea; haur lanaren abolizio eraginkorra.	4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezak planteatzeko mekanismoak
		4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	409-1 Behartutako lanen edo derrigorrezko lanen kasuetan arrisku esanguratsua duten hornitzaileen identifikazioa
		4.4.- Giza eskubideekiko konpromisoa	406-1 Diskriminazio kasuak eta hasitako ekintza zuzentzaileak

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan Legeak eskatutako informazioa		Erreferentziako kapitulua/Omisioak	Lotutako GRI estandarrek eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Taldeak gai horien gainean aplikatzen dituen politiken deskribapena, baita arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arreta prozedurak eta egiaztapen eta kontrolerako prozedurak ere, zer neurri hartu diren ere adierazita.	4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokak	3-3 Gai materialen kudeaketa (ustelkeriari eta eroskeriari lotuta) 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak, tartean sartuta emaitza ez-finantzario egokien adierazle gakoak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa bultzatzeko, erabilitako erreferentzia esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera.	4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokak	2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Gai horiekin zerikusia duten eta Taldeko jardueren lotuta dauden arrisku nagusiak, tartean direla, egokia eta proportzionatua denean, eremu horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, xehakaturik, eta, bereziki, epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei	4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokak	(2-25) Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa	Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak	4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokak	2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak
	Kapitalen zuriketaren aurka borrokatzeko neurriak	4.3.- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokak	205-1 Ustelkeriarekin lotura duten arriskueterako ebaluatutako eragiketak
	Fundazioei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei ekarpenak egitea	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	205-2 Ustelkeriaren aurkako politika eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza 201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena

8. Txostena egiteko prozedura

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan Legeak eskatutako informazioa		Erreferentziako kapitulua/Omisioak	Lotutako GRI estandarrek eta GRI ez diren beste adierazle batzuk
Sozietateari buruzko informazioa			
Kudeaketa ikuspegia	Taldeak gai horien gainean aplikatzen dituen politiken deskribapena, baita arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arreta prozedurak eta egiaztapen eta kontrolerako prozedurak ere, zer neurri hartu diren ere adierazita.	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	3-3 Gai materialen kudeaketa 2-23 Konpromisoak eta politikak
	Politika horien emaitzak, tartean sartuta emaitza ez-finantzario egokien adierazle gakoak, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa bultzatzeko, erabilitako erreferentzia esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera.	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	3-3 Gai materialen kudeaketa 2-24 Konpromisoak eta politikak sartzea
	Gai horiekin zerikusia duten eta Taldeko jardueren lotuta dauden arrisku nagusiak, tartean direla, egokia eta proportzionatua denean, eremu horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoaren arabera detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, xehakaturik, eta, bereziki, epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	(2-25) Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
Enpresak garapen iraunkorrekin dituen konpromisoak	Sozietatearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean duen eragina	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	413-1 Tokiko komunitatearen partaidetzarekin egindako eragiketak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen programak
		7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena
	Sozietatearen jarduerak tokiko biztanleengan eta lurraldean duen inpaktua	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	411-1 Herri indigenen eskubideen urraketa kasuak
		7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	413-2 Tokiko komunitateetan inpaktu negatibo esanguratsuak – errealak edo potentzialak – dituzten eragiketak
	Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta haiekin hitz egiteko modalitateak	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	2-29 Interes taldeen parte hartzerako ikuspegia
	Babes- eta elkarketa- ekintzak	7.- Komunitatearen garapena bultzatzen duen taldea gara	2-28 Elkarteetan afiliatzea
Azpiktratazioa eta hornitzaileak	Erosketen politikan gai sozialak, genero berdintasunekoak eta ingurumenekoak sartzea	3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	308-1 Ingurumen irizpideen arabera ebaluazio eta hautaketarako iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
		3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	414-1 Irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
	Hornitzaileekiko eta azpikontratistekiko harremanetan haiek gizarteaz eta ingurumenaz duten ardura kontuan hartzea	3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	308-1 Ingurumen irizpideen arabera ebaluazio eta hautaketarako iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
		3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	414-1 Irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
	Gainbegiratze eta auditoria sistemak eta emaitzak	3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
		3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	308-2 Ingurumeneko inpaktu negatiboak hornidura katean, eta hartutako neurriak
		3.6.- Gure enpresa hornitzaileak	414-2 Ingurumeneko inpaktu negatiboak hornidura katean, eta hartutako neurriak

Kontsumitzaileak	Kontsumitzaileen osasun eta segurtasunerako neurriak	3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna	2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
		3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna	416-1 Produktu edo zerbitzuen kategoriek osasun eta segurtasunean dituzten inpaktuen ebaluazioa
		3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna	417-1 Produktu eta zerbitzuen informaziorako eta etiketatzeko eskakizunak
	Erreklamazio sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena	3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna	2-25 Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak
		3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna	416-2 Produktu edo zerbitzuen kategoriek osasun eta segurtasunean dituzten inpaktuei lotutako ez-betetzeak
		3.5.- Kalitatea da gure lehentasuna	418-1 Bezeroaren pribatutasuna urratzeari eta bezeroaren datuak galtzeari buruzko erreklamazio justifikatuak
Informazio fiskala	Lortutako irabaziak herrialdez herrialde, ordaindutako irabazien gaineko zergak	7.5.- Informazio fiskala	201-1 Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena
		7.5.- Informazio fiskala	207-1 Ordaindutako zergak herrialde bakoitzeko
	Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa	7.5.- Informazio fiskala	201-4 Gobernutik jasotako finantza laguntza

8.3.- Kanpoko egiaztapena