

MONDRAGON ASSEMBLY KOOP. E.ko zuzendaritzak Gestio Politika ezarri du estrategiarekin, pertsonekin, interes taldeekin eta erantzukizun sozialarekin lotuta enpresak dituen asmo eta irizpideak finkatzeko asmoz.

POLITIKAREN ADIERAZPENA

1.- ESTRATEGIA OROKORRARI DAGOKIONEZ:

- **MONDRAGON ASSEMBLYk bezeroarekin elkarlan estuan egiten du lan**, haren asebetetzea lortzeko benetako beharrekiko konpromisoa, eta gertutasuna eta identifikazioa bilatu nahian.
- **MONDRAGON ASSEMBLY pertsonetan** eta talde lanean **oinarritutako erakundea da**.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk berrikuntzaren eta garapenaren aldeko apustua egin du I+G+b arloko proiektuak eta etengabeko hobekuntza sustatuta**, etorkizuneko lehiakortasuna bermatzeko eta bezeroei eta gizarteari balio erantsia modu iraunkorrean emateko bidea den heinean.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk** kalitatearen, laneko segurtasun eta osasunaren, ingurumenaren, erantzukizun sozial korporatiboaren eta "compliance" penalaren gestioa enpresako jarduera eta erakundeko maila guztietan **barneratzeko** konpromisoa hartzen du bere gain. Horretarako, erantzukizunak zehaztu, eta baliabideak eta prestakuntza egokia eskaintzen ditu horiek arrakastaz gauzatu ahal izateko.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk** maila guztietako erabakietan txertatzen du Garapen Iraunkorra.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk nazioarteko bokazioa** du eta mundura eta beste kultura batzuetara irekita dago, beti haien berezitasunak errespetatuta.

2.- "MA"-KO PERTSONEI DAGOKIENEZ:

- **MONDRAGON ASSEMBLYk modu prebentiboan egiten du lan langile guztien osasuna, segurtasuna eta ongizatea bermatzen**. Horretarako, laneko sistema eta instalazio seguruak ditu, eta arriskuen ebaluazio eta ikuskapenak egiten ditu, modu programatuan eta egoerak hala eskatzen duenean ere bai.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk modu aktiboan zaintzen du** bere langileen eta langile laguntzaileen **osasuna**.

3.- INTERES TALDEEI DAGOKIENEZ:

- **MONDRAGON ASSEMBLYk** lehentasunezko bere interes taldeekin **komunikatzeko bideak ditu**, zer pentsatzen duten, zer eskatzen duten eta gure inguruko zer balorazio egiten duten jakiteko.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk** haien ideiak, aurreikuspenak eta interesak **errespetatzen ditu**. Interes talde horiekin lotutako gaiak identifikatzen eta haien garrantzia ebaluatzen du, ekintzak planifikatzen ditu eta, haiekin etengabeko atzeraelikadura eginda, emaitzak ebaluatzen ditu.

4.- ERANTZUKIZUN SOZIALARI DAGOKIONEZ:

- **MONDRAGON ASSEMBLYk mundu mailan onartutako eta "The Global Compact" itunean jasotako 10 printzipioak betetzeko konpromisoa hartzen du:**

- 1.- "Enpresek onartutako giza eskubideen babesa bultzatu eta errespetatu behar dute nazioartean eta haien influentzia esparruaren baitan".
- 2.- "Enpresek giza eskubideen abusuak konplize ez direla bermatu behar dute".
- 3.- "Elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidearen aitortzea eragingarria errespetatu behar dute enpresek".
- 4.- "Enpresek bortxazkoa edo derrigorrezkoa den lan guztiak desagerrarazi behar dituzte".
- 5.- "Enpresek haurren lana modu eragingarrian deuseztatu behar dute".
- 6.- "Enpresek enpleguarekin eta okupazioarekin lotura duen diskriminazioa desagerrarazi behar dute".
- 7.- "Enpresek ingurumeneko arazoekin lotutara duten prebentzio metodoak babestu behar dituzte".
- 8.- "Enpresek ingurumeneko erantzukizun handiagoa bultzatzeko ekimenak bideratu behar dituzte".
- 9.- "Enpresek ingurumenerako kaltegarriak ez diren teknologien garapena eta hedapena bultzatu behar dute".
- 10.- "Enpresek ustelkeria era guztien aurka egin behar dute lan, baita estortzioaren eta eroskeriaren aurka ere.

- **MONDRAGON ASSEMBLYk ingurumena errespetatzeko konpromisoa hartzen du bere gain**. Horretarako, kaltegarriak ez diren produktuak erabiltzen ditu eta ingurumenarekiko inpaktua eta kutsadura saihesten ditu, hondakin gutxiago sortuta eta baliabide gutxiago kontsumituta.

- **MONDRAGON ASSEMBLYk ingurunearekiko eta gizartearekiko konpromisoa hartzen du bere gain.** Horretarako, inbertsio sozialeko ekimenak bideratzen ditu. **MONDRAGON ASSEMBLYn** goi mailako Zuzendaritzak **kontuak ematen ditu.**
- **MONDRAGON ASSEMBLYn gardentasunarekiko konpromisoa dago** eta erakundeko lanaren inguruko aldizkako **komunikazioa egoten da**, lehentasunezko interes taldeetara zuzenduta.
- Aurreko puntuetan aipatutako Erantzukizun Sozialeko ideia orokorreko konpromisoaren erakusgarri gisa, MONDRAGON ASSEMBLYk **Jokabide Kode** bat dauka eta Taldea osatzen duten pertsona guztiek **bete beharreko portaera gida** gisako politika batzuk.

5.- ZIGOR ARRISKUAK BETETZEARI ETA PREBENITZEARI DAGOKIONEZ ("compliance" penala):

- Delituak egitea debekatuta dago Mondragón Assemblyn.
- **MONDRAGON ASSEMBLYko** kide guztiek erakundean aplikagarria den zigor arloko legeria bete behar dute.
- **MONDRAGON ASSEMBLYko** inor ezin daiteke behartu delitua egitera edo ezingo da zigortu edo jazarri horri uko egiteagatik.
- **MONDRAGON ASSEMBLYko** kideek zigor arriskuekin lotura duten gertaera eta jokabide susmagarrien inguruko informazioa emateko betebeharra dute. Horri lotuta, haien isilpekotasuna mantentzeko bermea dago.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk** arrisku penalen ebaluazioa eginda dauka (eta, aldizka eta beharrezkoa den guztietan berrikusi egiten du). Betetzen duen jarduera aintzat hartuta, horiek gertatzea edo gertatzeko probabilitatea ahalik eta gehien gutxitzea xede duten beharrezko ekintzak bideratzea da horren helburua.
- "Compliance" penalarekin lotura duen guztia (prozesuak, prozedurak, gainbegiratzea, berrikusketak, ebaluazioak, txostenak...) **"Compliance" organoak** gestionatuko du. Kontseilu Errektoreak (gobernu organoa) "compliance" penalaren gestio sistema etengabe bereganatzeko, ezartzeko, mantentzeko eta hobetzeko konpromisoa hartzen du bere gain, Mondragon Assemblyn "compliance"-ko kultura egokia bultzatuta. **Kontseilu Errektoreak** (gobernu organoa) agintaritza eta independentzia ematen dizkio **"Compliance organoari"** bere funtzioak bete ditzan.
- Erakundean eragina duten lege penaletako eta araudi osagarriko edukia zein "compliance" penalaren politika horretatik eta haren euskarri den sistematik eratorritako eskakizunak ez betetzeak zigorrak ekar ditzake berekin, ez betetze hori frogatzen bada. Hori guztia **Kooperatibako Barne Araudian** aurrez ikusitako moduan egingo da.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk legeria, aplikagarria den araudia eta erakundeak sinatutako beste eskakizun batzuk betetzeko konpromisoa hartzen du bere gain**, honako gai hauei lotuta: kalitatea, laneko segurtasuna eta osasuna, erantzukizun sozial korporatiboa, ingurumena eta "compliance" penala.
- **MONDRAGON ASSEMBLYk** Gestio Sistema Integratu hau (GSI) **etengabe hobetzeko lan egiten du** beti, eta aldizka auditoriak egiten ditu horretarako.

MONDRAGON ASSEMBLYko Zuzendaritzak politika hau kontuan izango du jarduera eta erabaki guztietan, baliabideak eta informazioa esleitzeko garaian, laneko prozesu eta sistemen funtzionamendua eta diseinua zehazteko garaian, teknologia berriak txertatzean, instalazio eta ekipamenduak erostean, produktu eta zerbitzuak diseinatzeko eta hornitzeko garaian eta abarretan. Urtero, bete beharreko helburuak zehazteko garaian, kontuan izaten da Gestio Politikan ezarritakoa, eta zuzendaritzak sistema berrikusten duenean, Gestio Politikan aldaketak egiteko beharrik dagoen kontuan hartzen da. Politika kolektibo osoari zabaltzen zaio eta langile berrien harrera planetan txertatuta dago. Gainera, interesdunentzat eskuragarri dago.

Aretxabaletan, 2017ko abenduaren 22an



Sinatuta: Luis M^a IMAZ
ZUZENDARI NAGUSIA